

Utbildningsdepartementet  
Universitets och högskoleenheten  
103 33 Stockholm

## Remiss av grönbok från Europeiska kommissionen avseende direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på remissen samrådsdokument från Europeiska kommissionen avseende direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer. Arbetsgivarverket har på grund av semester begärt uppskov en vecka med att inkomma med svar på ovannämnda remiss. Arbetsgivarverket har som utgångspunkt ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Arbetsgivarverkets svar har bäring på frågorna 1, 4, 6, 11 och 24.

### *Ett europeiskt yrkeskort*

Arbetsgivarverket är för alla regelförenklingar som gäller arbetsmarknaden. Vi anser att möjligheter att på ett enklare sätt validera utbildningar och yrkeskvalifikationer är positivt. Vi anser att det i förlängningen underlättar för arbetsgivare vid rekrytering och dessutom kan motverka eventuell diskriminering. Arbetsgivarverket är dock tveksam till att ett kortsystem kan fylla den funktionen.

Arbetsgivarverket vill betona vikten av att användandet av ett system med kort måste bygga på frivillighet för både arbetstagare och arbetsgivare. Forskningen visar att tvingande krav av legitimationstyp begränsar arbetsutbudet, håller arbetskraftskostnader uppe och i stället för att underlätta kan försvåra rörligheten på arbetsmarknaden. Arbetsgivarverket anser därför att grönbokens förslag om frivillighet är bra.

Arbetsgivarverket varnar för att sätta stor tilltro till kortsystems relevans för att skaffa arbetskraft och söka arbete. Behovet av specifika kompetenser för ett arbete även inom till synes väldefinierade yrken förändras ständigt. Europas konkurrenskraft bygger på att kompetenskraven i arbetena och de arbetssökandes kompetenser kan matchas effektivt. Det innebär att ett kortsystem redan innan det startar måste innehålla enkla och billiga rutiner för uppdatering av kortet. Finansieringen av hela systemet måste också vara klar.

Vid rekrytering på svensk arbetsmarknad tas hänsyn till både utbildnings-/yrkeskvalifikationer och arbetslivserfarenhet. Det kan finnas personer som utan utbildning men genom lång arbetslivserfarenhet har förvärvat samma kvalifikationer som personer som har gått en utbildning. Det är viktigt att dessa personer inte blir lämnade utanför. Vice versa kan kunskaper förvärvade genom utbildning glömmas bort eller bli obsoleta. Arbetsgivarverket vill lyfta fram arbetsgivarens rätt att utifrån kraven (utbildning, erfarenhet och personlig lämplighet) i arbetet anställa den mest lämpade kandidaten. Flexibla regler som medger att arbetsgivare kan pröva arbetstagare i ett specifikt arbete är mer angeläget för en effektiv matchning än ett kortsystem.

#### *Behöriga myndigheters roll*

Arbetsgivarverket har inga synpunkter på att behöriga myndigheter ska administrera valideringen av yrkeskvalifikationer. Arbetsgivarverket vill varna för ett system där avståndet mellan behöriga myndigheter och arbetsgivarna på arbetsmarknaden blir för långt. Det är av största vikt att det sammanlagda ansvaret för att bedöma en arbetstagares lämplighet inte lyfts bort från enskilda arbetsgivare till mer överordnade institutioner som eventuellt kan sakna kunskaper om vilka kompetenskrav som behövs för ett enskilt arbete på en arbetsplats.

#### *Minskad tröskel gällande antalet medlemsländer*

Arbetsgivarverket har ingen synpunkt på antalet medlemsländer som omfattas av den gemensamma plattformen så länge systemet är helt finansierat av de som ingår.

#### *E-förvaltning*

Arbetsgivarverket avstår från att lämna synpunkter på de förslag som läggs kring e-förvaltning och möjligheter att fylla i ansökningar på nätet. Arbetsgivarverket är generellt tveksam till kortsystemet då vi anser att det i sig självt kan ge administrativa fördelar till de som ingår i systemet och riskerar att försvaga andra sökandes möjligheter att komma i fråga till ett visst arbete. Arbetsgivarverket ser därför positivt på grönbokens förslag om att undersöka och undanröja eventuella hinder som kan finnas för sökande som inte innefattas av systemet.

#### *Praktiktjänstgöring*

Arbetsgivarverket anser att systemet med en gemensam plattform först bör provas och utvärderas innan det utökas till att gälla fler kategorier.

#### *Kvalifikationer från tredje land*

Arbetsgivarverket anser att kvalifikationer samt personer från tredjeland så långt som möjligt ska ges samma villkor i systemet så att inte arbetskraftsutbudet minskas.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid handläggning av ärendet deltog också utredare Per Stengård, enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och utredare Sherlot Jonsson (föredragande).



Göran Ekström  
Generaldirektör



Sherlot Jonsson  
Utredare