

Utrikesdepartementet  
103 39 Stockholm  
Er ref. UF/2010/69908/FIM

## Meddelande från Europeiska kommissionen: ”På väg mot en inre marknadsakt”

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på förslagen i meddelandet ”På väg mot en inre marknadsakt – att skapa en verkligt konkurrenskraftig social marknadsekonomi”.

Meddelandet innehåller 50 olika förslag från den Europeiska kommissionen. Arbetsgivarverket begränsar dock sitt yttrande till att avse frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär.

### Stärka solidariteten på den inre marknaden

Arbetsgivarverket välkomnar förslag nr. 29 i vilken kommissionen har för avsikt att med utgångspunkt i den nya strategin för Europeiska unionens konkreta tillämpning av stadgan se till att de rättigheter som garanteras enligt stadgan respekteras. Arbetsgivarverket vill i detta sammanhang särskilt betona betydelsen av att kollektivavtalsmodellen respekteras.

Enligt förslag nr. 31 kommer kommissionen att granska direktivet om verksamhet i och tillsyn över tjänstepensionsinstitut. Kommissionen föreslås också utarbeta andra förslag på grundval av grönbok om pensioner, bl.a. för att röja bort hinder som rörliga arbetstagare ställs inför när de förbereder sin pension. Arbetsgivarverket delar grönbokens slutsatser om att det är av största vikt att pensionssystemen i Europa är hållbara och bärkraftiga. Arbetsgivarverket konstaterar dock att utformningen av pensionssystemen har utvecklats utifrån respektive lands specifika egenheter vilket gjort systemen mycket komplexa. Eventuell reformering av pensionssystemen kan därför inte ske på EU-nivå utan måste ske på nationell nivå.

I Sverige är det arbetsmarknadens parter som svarar för tjänstepensionerna. Arbetsgivarverket vill framhålla betydelsen av parternas fria förhandlingsrätt. Arbetsgivarverket kan inte nog betona vikten av att värna om den svenska modellen och parternas autonomi. Arbetsgivarverket anser att undanröjandet av hinder för rörligheten mellan olika medlemsländer inte kräver ett system för flytträtt av pensioner mellan länderna. Det viktigaste är i stället att pensionssystemen säkerställer intjänande av pension och bevarande av intjänade pensionsrättigheter. Arbetsgivarverket vill framhålla att avgiftsbestämda pensionssystem där individen själv bestämmer hur den intjänade pensionen ska förvaltas är en lämplig väg att säkerställa detta.

Enligt förslag nr. 32 kommer kommissionen att inleda ett samråd med arbetsmarknadens parter för att nå fram till en EU-ram för kommande industriella omstruktureringar. Syftet är att omfördela resurser mot framväxande branscher så att bl.a. arbetstagare ges nya möjligheter när deras sysselsättning hotas. Arbetsgivarverket ställer sig positiva till ett sådant samråd och tror att de svenska parternas erfarenheter av omställningsavtal särskilt kan bidra i sammanhanget.

#### **Tillgång till sysselsättning och livslångt lärande**

Enligt förslag nr. 33 ska kommissionen föreslå en lagstiftning som reformerar systemet för erkännande av yrkeskvalifikationer. Arbetsgivarverket har förståelse för att det finns ett behov av att kunna bedöma yrkeskompetens från olika länder. Arbetsgivarverket tror dock att ett sådant förslag riskerar att begränsa arbetsgivarernas möjligheter att själva bestämma vem man vill anställa när ett certifikat krävs. Erfarenhet visar att certifikat tenderar att begränsa arbetsutbudet, hålla uppe löner och i stället att försvåra för arbetskraft att få anställning i andra länder. Arbetsgivarverket anser att legitimeringen bör begränsas till områden där den ytterst är motiverad av hälsa, säkerhet och rättssäkerhet.

#### **Dialog, partnerskap, utvärdering: verktyg för en god inre marknadsstyrning**

Enligt förslag nr. 44 ska kommissionen utvärdera tjänstedirektivet. Arbetsgivarverket vill betona att en sådan utvärdering bör ske i samråd med arbetsmarknadens parter.

Enligt förslag nr. 48 ska kommissionen stärka samråd och dialog med det civila samhället i samband med utarbetandet och genomförandet av lagstiftningen. Enligt förslaget ska synpunkter hämtas från en rad olika organisationer. I förslaget nämns t.ex. fackföreningar. Arbetsgivarverket tycker att detta är bra, men anser att även arbetsgivarorganisationer ska omfattas av ett sådant samråd.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, utredare Robert Cloarec, utredare Per Stengård, arbetsrättsjurist Bengt Johansson samt ekonom Roger Vilhelmsson, föredragande.



Göran Ekström  
Generaldirektör



Roger Vilhelmsson  
Ekonom