

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
Ert dnr: Ju2010/4890/L5

Remissvar avseende betänkandet EU:s direktiv mot arbetsgivare (SOU 2010:38)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på betänkandet EU:s direktiv mot arbetsgivare (SOU 2010:38).

Arbetsgivarverket ställer sig i stort positiva till förslagen. De presenterade förslagen ligger nära det som föreskrivs i direktivet, vilket Arbetsgivarverket välkomnar. Samtidigt konstaterar Arbetsgivarverket, i likhet med utredningen, att förslagen innebär ökade administrativa kostnader, genom att arbetsgivarna kommer att vid alla anställningar kontrollera arbetstagarnas rätt att arbeta i landet. Med anledning härav bör man så långt som möjligt undvika en överimplementering. Endast om det föreligger starka skäl bör den svenska regleringen gå längre än vad som föreskrivs i direktivet.


Den straffrättsliga sanktionen i förslaget till 20 kap 5 § utlänningslagen omfattar såväl uppsåtliga handlingar som handlingar av oaktsamhet. Enligt Arbetsgivarverkets mening räcker det med att endast straffsanktionera uppsåtliga handlingar.

Arbetsgivarverket anser att det saknas skäl att i presumtionsregeln i 5 § *lag om vissa frågor om lön m.m. för arbete vid vistelse utan föreskrivet tillstånd* (nedan benämnt efterbetalningslagen) koppla presumptionen till ett visst arbetstidsmått. Svensk arbetsrättslagstiftning innehåller ingen reglering av arbetstidsmålet. Det borde åligga den som gör gällande att det förelegat ett visst arbetstidsmått att bevisa det. En konsekvensändring bör även företas i lagens 8 §.

Enligt Arbetsgivarverkets mening bör det vara arbetsgivaren som, så långt som direktivet medger, ansvarar för lön m.m. för sina arbetstagare. Uppdragstagares ansvar enligt 7 § första stycket efterbetalningslagen bör därför vara subsidiärt (och inte solidariskt) i förhållande till underentreprenörens arbetstagare. Vidare bör ansvaret för uppdragstagare i tidigare led endast avse de fall uppdragstagaren vet att arbetsgivaren använt arbetstagare i strid med utlänningslagens bestämmelser.

Även avseende 20 kap. 12 a § andra stycket utlänningslagen bör ansvar endast uppkomma om uppdragsgivaren vet att arbetsgivaren använt utländska arbetstagare i strid med lagen.

Beslut i detta ärende har fattats av enhetschef Elisabet Sundén Ingeström. I den slutliga handläggningen deltog även arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.



Elisabet Sundén Ingeström



Carl Durling