

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm
Er ref. A2011/3459/A

Vissa förenklingar i det arbetsmarknadspolitiska regelverket m.m.

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i departementspromemorian ”Vissa förenklingar i det arbetsmarknadspolitiska regelverket m.m.” (Ds 2011:31).

Arbetsgivarverket begränsar sina yttranden i detta remissvar till att avse frågor av statlig arbetsgivarpolitisk karaktär. Av den anledningen avstår Arbetsgivarverket från att lämna synpunkter på förslagen om förändringar i inkomstskattelagen, lagen om arbetslöshetsförsäkring, kammarrättens sammansättning, lagen om byggnadstillstånd, praktisk utbildning av byggnadsarbetare eller kommunernas möjligheter att samverka.

Lagen om arbetsmarknadspolitiska program

Arbetsgivarverket välkomnar förenklingar av det arbetsmarknadspolitiska regelverket. En förenkling av regelverket kan underlätta en utveckling av användandet och utformningen av arbetsmarknadspolitiska program. Arbetsgivarverket menar att programmen i så stor utsträckning som möjligt bör individanpassas i stället för som idag karaktäriseras av att den enskilde erbjuds åtgärder utifrån vilken grupp han eller hon tillhör. Kompetensutvecklingsbehovet hos den enskilde för att matcha arbetsmarknadens krav bör vara kriteriet för arbetsmarknadsåtgärderna.

Arbetsgivarverket vill framhålla vikten av att de begrepp som används inom det arbetsmarknadspolitiska området överensstämmer med begrepp som används inom angränsande regelverk, i synnerhet det arbetsrättsliga. Det är en förutsättning för att nå framgång i regelförenklingsarbetet. Till exempel kan det föreslagna nya begreppet ”reguljär anställning” försvåra förståelsen och Arbetsgivarverket ställer sig också frågande till vad som avses med det nya begreppet. Är det utredarens avsikt att få till stånd en förändrad syn på anställningsbegreppet när det gäller deltagare i arbetsmarknadspolitiska program?

Förslaget till ny 7 § i lagen om arbetsmarknadspolitiska program kan också uppfattas som en tydlig förändring av synen på de som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Arbetsgivarverket tolkar förslaget som att undantaget nu blir huvudregel. Arbetsgivarverket utgår från att det inte är att se som en ändring i sak utan att det endast är en redaktionell ändring.

Om de arbetsmarknadspolitiska programmen fortsättningsvis främst ska regleras i förordningar kan det få konsekvenser för aktörerna på arbetsmarknaden. Den flexibilitet som förordningsreglering innebär kan medföra svårigheter att överblicka de möjliga åtgärder som vid varje tillfälle finns tillgängliga. Det kan i sin tur leda till en minskad förutsägbarhet och kan försvåra ett effektivt nyttjande av befintliga program. Arbetsgivarverket ser en risk att förslaget härigenom inte bidrar till att förenkla regelverket.

Diskriminering som har samband med kön i fråga om försäkringstjänster

Sedan länge tillhandahåller de statliga avtalen avtalsförsäkringar med könsneutrala premier och ersättningar. Arbetsgivarverket tillstyrker därför förslaget om att undantaget i diskrimineringslagen från förbudet mot diskriminering som har samband med kön vid tillhandahållande av försäkringstjänster tas bort.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog förhandlingschef Monica Dahlbom, förhandlare Åsa Krook, förhandlare Cajsa Linder, arbetsrättsjurist Hanna Schmidt, enhetschef Elisabeth Sundén Ingeström och chefsekonom Roger Vilhelmsson, föredragande.



Göran Ekström
Generaldirektör



Roger Vilhelmsson
Chefsekonom