

Utredningen om personuppgiftsbehandling inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och i tillsynsverksamheten över denna (A 2011:01)

Yttrande angående behandling av uppgifter om fackliga kontaktpersoner i platsbanken

Arbetsgivarverket har beretts tillfälle att besvara fyra frågor från Utredningen om personuppgiftsbehandling inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och i tillsynsverksamheten över denna. Med anledning härav önskar Arbetsgivarverket lämna följande svar på de remitterade frågeställningarna. För tydlighetens skull återges frågorna.

1. *Anser ni att det finns ett behov av att ange fackliga företrädare (namn och kontaktuppgifter) i annonser som publicerats i Platsbanken?*

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv finns det inget särskilt behov av att de fackliga företrädarnas uppgifter publiceras i annonser på Platsbanken. Det bör även noteras att det enligt förordningen (1984:819) om statliga platsanmälningar inte finns något krav på att sådana uppgifter finns med i en platsanmälan till Arbetsförmedlingen (6 §). Emellertid tas dessa uppgifter med i annonserna enligt gammal praxis och de statliga arbetsgivarna har inte någon anledning att ändra denna ordning under förutsättning att den inte medför någon administrativ börda. Arbetsgivarverket återkommer om detta under fråga fyra.

2. *Har ni fått frågor eller klagomål från fackliga företrädare på grund av att uppgifter om dem publicerats i Platsjournalen?*

Nej, Arbetsgivarverket har inte hört talas om att det skulle finnas några sådana synpunkter från fackligt håll. Upplevelsen är snarare den motsatta, dvs. publiceringarna sker, och har skett, efter önskemål från de fackliga organisationerna.

3. *Anser ni att den som har åtagit sig att vara facklig företrädare på en arbetsplats därigenom också får anses ha offentliggjort sitt fackliga medlemskap?*

Ja, inom den statliga sektorn får det anses vara en följdkonsekvens av att man åtar sig att vara en facklig företrädare (förtroendeman) på en arbets-

plats. För fackliga förtroendemän finns särskilda regler i lagen (1994:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen. Av denna lag följer, för att de särskilda villkoren i lagen ska vara tillämpliga, att de fackliga organisationerna ska underrätta arbetsgivaren om vilka som har uppdrag som förtroendeman på arbetsplatsen (1 §). Hos en statlig arbetsgivare är denna uppgift offentlig enligt den svenska offentlighetsprincipen (2 kap. tryckfrihetsförordningen [1949:105] och offentlighets- och sekretesslagen [2009:400]). Uppgift om vem som har uppdrag som facklig förtroendeman hos en statlig myndighet omfattas inte av någon sekretessbestämmelse enligt den sistnämnda lagen.

4. *Anser ni att det bör finnas krav på samtycke för att uppgifter om fackliga företrädare ska få publiceras i platsbanken?*

Nej, Arbetsgivarverket anser inte att det ska finnas något krav på samtycke för att uppgifter om fackliga företrädare ska få publiceras i platsbanken. Detta skulle vara alltför administrativt betungande, särskilt för större myndigheter där rekryteringsfrekvensen är hög och det finns ett mycket stort antal fackliga företrädare från flera olika organisationer. Skulle Utredningen bedöma att samtycke krävs, kan konsekvensen bli att de statliga myndigheterna, med beaktande av den administrativa bördan i förhållande till behovet, avstår från att publicera uppgifterna. Ett alternativ kan vara att införa en särskild reglering som medger behandling av aktuella uppgifter utan att samtycke har inhämtats. Synsättet måste vara att publiceringen ska vara teknikneutral och det ska inte vara skilda förutsättningar enbart beroende av om annonsen publiceras i pappersform eller digitalt.

Beslut i detta ärende har fattats av enhetschef Elisabet Sundén Ingeström. I den slutliga handläggningen deltog stabschef Jonas Bergström, arbetsrättsjurist Carl Durling och verksjurist Torbjörn Eklund, föredragande.


Elisabet Sundén Ingeström


Torbjörn Eklund