

Integrations och jämställdhetsdepartementet
Enheten för diskrimineringsfrågor
Anna Schölin

Departementspromemorian Bortom fagert tal - Om bristande tillgänglighet som diskriminering (Ds 2010:20)

Arbetsgivarverket har som utgångspunkt ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Därför begränsar Arbetsgivarverket sitt yttrande till att avse förslaget angående en bestämmelse om tillgänglighet i arbetslivet. Arbetsgivarverket tar därmed inte ställning till verksamhetens skyldigheter för bemötande av klienter och allmänhet.

Enligt utredningen kommer det nya förslaget om en tillgänglighetsbestämmelse inte att innebära någon förändring i sak för arbetsgivaren. Arbetsgivarverket välkomnar detta. I promemorian och förslagen till lagändringar finns emellertid formuleringar som i förlängningen kan leda till oförutsedda negativa ekonomiska och administrativa konsekvenser för arbetsgivaren. Det är inte heller säkerställt att förslagen kommer att leda till förbättrad tillgänglighet för den enskilde. En analys ur det perspektivet saknas.

Enligt Arbetsgivarverket är begreppet ”förutse behovet av åtgärder” i promemorian tvetydigt och kan tolkas på olika sätt. Begreppet kan omfatta dels en faktisk person i en konkret situation och dels skyldighet för arbetsgivaren att vidta generella åtgärder utifrån olika tänkbara scenarier som kan komma att uppstå. Begreppet är helt enkelt inte tillräckligt preciserat i promemorian och därför går det inte att utesluta att förslaget kan leda till alltför långtgående anspråk på arbetsgivaren, samt ett ökat antal arbetsrättsliga tvister. Därmed gör Arbetsgivarverket bedömningen att kraven på arbetsgivaren kan komma att utvidgas om utredarens förslag genomförs. Arbetsgivarverket kan endast ställa sig bakom en reglering som liksom dagens lagstiftning avser faktisk person i en konkret situation.

Arbetsgivarverket avstyrker utredningens förslag att infoga en punktlista för skälighetsbedömning vad gäller stöd- och anpassningsåtgärder. Arbetsgivarverket anser att en sådan lista rör alltför specifika och föränderliga frågor för att fungera i lagtext. Listan passar bättre i material av rådgivande karaktär. Arbetsgivarverket förespråkar i stället att en bedömning ska göras vid varje enskilt fall då frågan blir aktuell. Det gör att åtgärderna kan bli optimala för den funktionsnedsatta personen

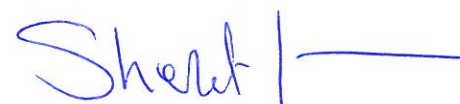
och på bästa sätt möjliggöra för individen att effektivt kunna utföra arbete hos arbetsgivaren.

Arbetsgivarverket menar att dagens reglering av skäligen stöd och anpassningsåtgärder på statens område är fullt tillräcklig. Redan i dag har staten enligt regeringsformen en skyldighet att tillsätta tjänster utifrån förtjänst och skicklighet, vilket innebär att en bedömning av personers kompetens görs oberoende av funktionsnedsättning.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog också arbetsrättsjurist Hedda Mann, utredare Per Stengård, enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och utredare Sherlot Jonsson (föredragande).



Göran Ekström



Sherlot Jonsson