

## Parter

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* Saco-S

# Ändrad reglering av sjuklöneperioden och dithörande frågor i Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S

## 1 § Bakgrund

Parterna konstaterar att regleringen av sjuklöneperioden i Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S nedan kallat Villkorsavtal-T, ger ett icke förutsett utfall i vissa särskilda situationer. Parterna har därför sett över regleringen rörande avdrag och tillägg under sjuklöneperioden i syfte att nå en lösning som överensstämmer med lagens krav även i sådana situationer.

## 2 § Ändrad lydelse i Villkorsavtal-T

För att garantera att arbetstagaren erhåller den kompensationsnivå som sjuklönelagen (1991:1047) föreskriver, är parterna överens om att revidera vissa delar i Villkorsavtal-T enligt följande:

- **6 kap. 4 a §** Löneavdrag under sjuklöneperioden för arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 §,
- **7 kap. 4 §** Sjuklön (dag 1-14),
- **7 kap. 5 §** Lokalt avtal om sjuklön för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring, samt
- **Bilaga 4** Sjuklön under sjuklöneperioden (dag 1-14) vid oregelbunden arbetstid eller koncentrerad tjänstgöring.

De nya lydelserna i ovanstående paragrafer och i bilaga 4 till Villkorsavtal-T återges i sin helhet i bilaga 1 till denna överenskommelse.

Ovanstående reglering träder i kraft från och med den 1 februari 2014.

## 3 § Senarelagd tillämpning

Parterna konstaterar att lönesystemleverantörerna kan ha problem med att hinna implementera regeländringen till ovanstående datum. I de fall en sådan situation uppstår, får arbetsgivaren besluta att tillämpningen för avtalsändringen flyttas fram till dess att det finns ett tekniskt stöd för ändringen. Tillämpningen kan dock som längst flyttas fram till den 1 juni 2014.

Arbetsgivaren måste i samband med ett eventuellt beslut enligt ovan, informera arbetstagarna om de konsekvenser det kan medföra enligt regleringen i denna överenskommelse.

#### **4 § Justering från och med den 1 februari 2014 i de fall tillämpningen har senarelagts**

Om arbetsgivaren har beslutat att tillämpningen ska senareläggas på det sätt som anges i 3 §, måste en justering ske från den 1 februari 2014 fram till den senare tidpunkt då tillämpningen av de nya reglerna börjar gälla. Detta måste ske eftersom nuvarande regler ger ett icke förutsett utfall i vissa särskilda situationer, vilket parterna konstaterat i 1 §.

En justering ska göras om den utbetalda sjuklönen med stöd av nuvarande regler, inte når upp till eller ger mer än 80 procent i förhållande till den sjuklön som skulle ha erhållits med stöd av Villkorsavtal-T:s nya lydelse.

Mot bakgrund av ovanstående är parterna överens om att beräkning och eventuell justering av sjuklönens storlek för ovanstående tid, ska göras på sätt som följer av de följande styckena, från och med den 1 februari 2014 fram till dess att de nya reglerna tillämpas.

För ovanstående period ska en beräkning göras i efterhand enligt de nya reglerna. Utfallet enligt de nya reglerna utgör det värde som tidigare utfall under perioden ska rättas mot.

För de arbetstagare som på grund av den senarelagda tillämpningen har erhållit för låg sjuklön under en sjuklöneperiod (-perioder) ska differensen mellan det lägre och det högre beloppet betalas ut till arbetstagaren.

För de arbetstagare som på grund av den senarelagda tillämpningen har erhållit för hög sjuklön under en sjuklöneperiod (-perioder) ska arbetstagaren återbetala mellanskillnaden till arbetsgivaren.

Vid beräkning av inkomstförlusten ovan ska inte de rörliga tilläggen och ersättningen för dem beaktas. I såväl nuvarande som i den nya avtalsregleringen ges ersättning under sjuklöneperioden med 80 % på 0,38 procent av de rörliga tilläggen för varje dag som arbetstagaren skulle ha arbetat enligt 7 kap. 4 §. Regleringen av underlaget för föregående års rörliga tillägg och hur de ska beräknas är lika så oförändrade.

#### **5 § Beräkningsmodell för retroaktiv tid fram till och med den 31 januari 2014**

Villkorsavtal-T trädde i kraft den 1 juni 2013. Det kan därför ha uppstått differenser i sjuklönens storlek för retroaktiv tid, som inte står i paritet med sjuklönelagens nivåer. För tiden från och med den 1 juni 2013 till och med den 31 januari 2014 kan därför utfallen för vissa arbetstagare behöva justeras.

Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek enligt 6 § sjuklönelagen kan bestämmas av parterna enligt 2 § sjuklönelagen.

Mot bakgrund av ovanstående är parterna överens om att anvisa nedanstående beräkningsmodell för beräkning och eventuell justering av sjuklönens storlek för retroaktiv tid.

Beräkning av den inkomstförlust som uppstått dag 2-14:

- det totala avdraget för sjukfrånvaron under sjuklöneperioden (dag 1 - 14) minskas med
- ett arbetsdagsavdrag för karensdagen, oavsett om det faktiska avdraget för karensdagen har konverterat till ett kalenderdagsavdrag eller månadsavdrag. Beroende på det aktuella fallet, ska arbetsdagsavdraget beräknas enligt 6 kap. 3 § a) punkt 1 eller 3, eller enligt 6 kap. 4 §.

På det netto som uppstår, ska arbetstagaren ha fått en sjuklön som motsvarar 80 procent av nettot, X kronor.

För de arbetstagare som på grund av Villkorsavtal-T:s nuvarande reglering har erhållit för låg sjuklön i förhållande till beräkningsmodellens utfall (X kronor), ska differensen mellan det lägre och det högre beloppet betalas ut.

För de arbetstagare som på grund av Villkorsavtal-T:s nuvarande reglering har erhållit för hög sjuklön under en sjuklöneperiod i förhållande till beräkningsmodellens utfall (X kronor), ska justering inte göras.

Vid beräkning av inkomstförlusten ovan ska inte de rörliga tilläggen och ersättningen för dem beaktas. I såväl nuvarande som den nya avtalsregleringen ges ersättning under sjuklöneperioden med 80 % på 0,38 procent av de rörliga tilläggen för varje dag som arbetstagaren skulle ha arbetat enligt 7 kap. 4 §. Regleringen av underlaget för föregående års rörliga tillägg och hur de ska beräknas är likaså oförändrade.

## **6 § Bestämmelser i övrigt med anledning av justerad sjuklön**

I de fall arbetsgivaren har flyttat fram tillämpningen med stöd av 3 § ovan, ska justering för perioden från och med den 1 februari 2014 genomföras snarast, dock senast den 30 juni 2014. För de fall arbetstagaren har hunnit avsluta sin anställning innan justeringen är gjord, får arbetsgivaren besluta att inte återkräva arbetstagaren för eventuellt för hög sjuklön.

Den retroaktiva regleringen enligt 5 § ska genomföras snarast, dock senast den 30 juni 2014.

Mot bakgrund av parternas gemensamma ansvar för avtalets utfall, är parterna överens om att arbetstagaren ska ha ersättning enligt anvisningarna i denna överenskommelse, men att den enskilda arbetstagaren varken kan kräva ränta eller annan ersättning med anledning av beräknad och justerad sjuklön för denna period. Detta gäller även för justerad sjuklön med anledning av lokala kollektivavtal enligt 7 § nedan.

### **7 § Nuvarande lokala avtal som reglerar sjuklöneperioden**

Lokala parter kan ha reglerat ersättning under sjuklöneperioden genom lokalt kollektivavtal. De centrala parterna vill uppmärksamma lokala parter på att även se över den lokala regleringen så att den överensstämmer med sjuklönelagens ersättningskrav. Särskilt med beaktande av ändringen i 7 kap. 5 § och i bilaga 4 (koncentrerad arbetstidsförläggning).

I de fall de lokala kollektivavtalen enligt första stycket ovan, inte ger rätt ersättningsnivå, måste lokala kollektivavtal anpassas och en retroaktiv justering göras enligt beräkningsmodellen i 5 §.

### **8 § Övergångsbestämmelser**

För en sjuklöneperiod som har inletts innan avtalsändringen den 1 februari 2014 träder i kraft, eller vid den senare tidpunkt som arbetsgivaren beslutar enligt 3 § ovan, ska sjuklöneperioden i sin helhet regleras med stöd av de bestämmelser som gällde för första sjukfrånvarodagen. Om det innebär att arbetstagaren inte får det utfall som regleras enligt 5 § ovan, ska justering göras enligt tillämplig beräkningsmodell i samma paragraf.

### **9 § Avdragens storlek under tjänstgöringsfria dagar**

Vid frånvaroavdrag som träffar tjänstgöringsfria dagar i kombination med varierad omfattning av frånvaron på båda sidor om dessa tjänstgöringsfria dagar, reglerar inte Villkorsavtal-T vilken omfattning avdraget ska ha för de tjänstgöringsfria dagarna. I syfte att klargöra detta, oavsett om frånvaron har samma frånvarorsak eller inte, är parterna överens om följande:

**6 kap. 3 §** ska tillföras ett nytt andra stycke med följande lydelse:

Vid frånvaro som är åtskild av enbart tjänstgöringsfria dagar och där avdrag ska göras för de tjänstgöringsfria dagarna enligt nedan, ska den frånvaro som föregår de tjänstgöringsfria dagarna bestämma omfattningen på avdraget även för dessa. Denna regel ersätter regleringen i 15 § tjänstledighetsförordningen (1984:111) i de fall den skulle ha varit tillämplig.

Ovanstående lydelse avseende 6 kap. 3 § träder i kraft den 1 januari 2014.

*Vid protokollet*

Cajsa Linder

*Justerat den*  
Arbetsgivarverket

*Justerat den*  
Saco-S

Monica Dahlbom

Robert Andersson

**Bilaga 1**

till förhandlingsprotokoll 2013-12-12 mellan Arbetsgivarverket och Saco-S

Nedan återges paragraferna som anges i 2 § förhandlingsprotokollet, i sin helhet, i deras nya lydelse från och med den 1 februari 2014. Följande ändringar har gjorts:

— **6 kap. 4 a §**

Ordet ”understiger” har ersatts av ”avviker från” och stycket har fått en ny, sista mening.

— **7 kap. 4 § Sjuklön (dag 1-14)**

Styckena ovanför rubriken Arbetsdagsberäkning av föregående års rörliga tillägg har fått en ny lydelse.

Rubriken Aktuell arbetsdagslön för föräldralediga i vissa fall och stycket under har ersatts med rubriken Föräldralediga i vissa fall – upplysning och en ny lydelse av dithörande text.

— **7 kap. 5 §**

Meningen har fått en ny, avslutande bisats.

— **Bilaga 4**

Hänvisningen till 6 kap. 3 § a) – d) i meningen under rubriken Löneavdrag, har tagits bort. Exemplet under B: Koncentrerad tjänstgöring, kvotberäknad timlön vid en månadslön om 25 000 kronor vid heltid, har räknats om och texten anpassats till de nya förutsättningarna. Detta har gjorts som en konsekvens av att avdraget rekommenderas göras genom timavdrag.

**6 kap.**

**Löneavdrag under sjuklöneperioden för arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 §**

**4 a §**

För arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 § (hel eller deltid) görs timavdrag enligt 2 § e) för varje arbetstimme som ledigheten omfattar under hela sjuklöneperioden (dag 1-14). Om den genomsnittliga veckoarbetstiden avviker från 40 timmar ska timavdraget kvotberäknas enligt 2 § f). Motsvarande timavdrag ska göras för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring i de fall ett lokalt avtal har slutits enligt rekommendationen i 7 kap. 5 §.

## 7 Kap. Sjuklön (dag 1-14)

### 4 §

För de kalenderdagar i en sjuklöneperiod som arbetstagaren har gjort en inkomstförlust på grund av sjukfrånvaron, betalas sjuklön i förhållande till sjukfrånvarons omfattning:

Dag i sjukperioden	Sjuklön	Underlag för beräkning:
Dag 1	0 %	
Dag 2-14	80 %	Den inkomstförlust* som uppstått genom det frånvaroavdrag som gjorts med stöd av 6 kap. 3 § på grund av sjukfrånvaron. Därutöver 0,38 (1/260) procent av rörliga tillägg enligt nedan för varje dag som arbetstagaren skulle ha arbetat.

\* Inkomstförlusten på grund av sjukfrånvaron beräknas från dag 2 till dess att aktuell sjuklöneperiod upphör.

Infaller tjänstgöringsfri dag/dagar i direkt anslutning till att en sjuklöneperiod har avslutats, och arbetstagaren har fått ett avdrag även för dessa tjänstgöringsfria dagar på grund av avdragsreglerna i 6 kap. 3 §, ska arbetstagaren erhålla 80 % av inkomstförlusten även för maximalt två av dessa. Detta gäller under förutsättning att arbetstagaren inte har erhållit annan ersättning för dessa tjänstgöringsfria dagar. Med annan ersättning avses till exempel ersättning från avtal, lag eller annat.

### Arbetsdagsberäkning av föregående års rörliga tillägg

Föregående års rörliga lönetillägg motsvarar för varje arbetsdag 0,38 procent (1/260) av sådana rörliga lönetillägg – med undantag av övertidstillägg – som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret.

### Föräldralediga i vissa fall – upplysning

I inkomstförlusten på grund av sjukfrånvaron under dag 2-14 ingår inte de avdrag som har gjorts med stöd av 6 kap. 7 eller 7 a §§.

### Kvotberäknad sjuklön för arbetstagare med oregelbunden arbetstid

För arbetstagare med oregelbunden arbetstid enligt 4 kap. 26 § som får kvotberäknat timavdrag vid sjukfrånvaro, betalas kvotberäknad sjuklön enligt bilaga 4.

### Upplysningar

#### 1. Återinsjuknande

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod avslutats, betraktas den enligt Socialförsäkringsbalken (SFB) som en fortsätt-

ning på den tidigare sjukperioden när det gäller karensdag, ersättningens storlek och sjuklöneperiodens längd.

### 2. Allmänt högriskskydd

Om arbetstagaren under de senaste 12 månaderna haft 10 karensdagar betalas enligt SjlL, vid nästkommande sjukperiod, sjuklön för den första sjukfrånvarodagen med 80 procent på samma sätt som gäller för resten av sjuklöneperioden.

### 3. Särskilt högriskskydd

För en arbetstagare som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl redan från första ersättningsdagen är berättigad till sjukpenning betalas enligt SjlL sjuklön för den första sjukfrånvarodagen med 80 procent på samma sätt som gäller för resten av sjuklöneperioden.

## **Lokalt avtal om sjuklön för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring** **5 §**

Om ett lokalt kollektivavtal ska slutas om sjuklön under sjuklöneperioden för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring, rekommenderar parterna att avtalet sluts i enlighet med den schabloniserade modell som redovisas i bilaga 4 samt att avdraget hanteras enligt bestämmelserna i 6 kap. 4 a § (timavdrag).



## Bilaga 4

### Sjuklön under sjuklöneperioden (dag 1-14) vid oregelbunden arbetstid eller koncentrerad tjänstgöring

#### Schabloniserad modell

För arbetstagare med oregelbunden arbetstid gäller nedanstående schabloniserade modell med timberäknad sjuklön. Om lokalt avtal sluts om sjuklön under sjuklöneperioden för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring rekommenderar de centrala parterna att modellen används även för dessa. Modellen innebär att den genomsnittliga veckoarbetstiden fördelas lika på arbetsveckans samtliga dagar och att karensdagen därmed alltid beräknas till en femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

#### Löneavdrag

Löneavdrag görs för hela frånvarotiden enligt bestämmelserna i 6 kap. 4 § a).

#### Schablonberäknad sjuklön

Om en arbetsperiod (begränsningsperiod) med oregelbundna arbetstider sträcker sig över mer än en vecka, fastställs den genomsnittliga arbetstiden per vecka genom att antalet arbetstimmar i begränsningsperioden divideras med antalet veckor i perioden.

Vid beräkning av sjuklönens storlek skall karensdagen - uttryckt i timmar - alltid utgöra en femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden. 80 procents timberäknad sjuklön betalas därefter för resterande arbetstimmar i sjuklöneperioden. I den timberäknade sjuklönen ska även ingå kompensation för sådana rörliga tillägg - med undantag av övertidstillägg - som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret.

Om arbetstagaren är frånvarande under endast en dag och antalet frånvarotimmar understiger det schabloniserade karensavdraget, görs avdrag endast för den faktiska frånvarotiden i timmar.

#### Kvotberäknad timlön

När arbetstiden är oregelbunden eller koncentrerat förlagd ska timlönen kvotberäknas enligt följande:

$$\frac{40 \times b}{a} \quad \square \quad c$$

$a$  = den genomsnittliga veckoarbetstid i timmar som arbetstagaren ska fullgöra

$b$  = timlönen i kronor beräknad som  $\frac{\text{den aktuella lönen}}{175}$

$c$  = kvotberäknad timlön i kronor

### Timberäkning av rörliga tillägg

När arbetstiden är oregelbunden eller koncentrerat förlagd ska summan av de rörliga tillägg som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret timberäknas enligt följande:

$$\frac{b}{a \times 52} \quad \square \quad c$$

$a$  = den genomsnittliga veckoarbetstid i timmar som arbetstagaren ska fullgöra

$b$  = summan av de rörliga tillägg i kronor som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret

$c$  = timberäknade rörliga tillägg i kronor

### Exempel på timberäkning av rörliga tillägg vid ett årsbelopp om 10 000 kr

Genomsnittlig veckoarbetstid (a)	Beräkning av antal arbetstimmar/år (a x 52)	Årsbelopp rörliga tillägg (b)	Timbelopp rörliga tillägg (c)
40 timmar	40 x 52 = 2 080	10 000	4,81
38 timmar	38 x 52 = 1 976	”	5,06
36 timmar	36 x 52 = 1 872	”	5,34
34,25 timmar	34,25 x 52 = 1 781	”	5,61

### A: Oregelbunden arbetstid, kvotberäknad timlön vid en aktuell månadslön om 25 000 kr

Genomsnittlig veckoarbetstid (a)	Kvotberäkning (40:a)	Kvot	Timlön (b)	Kvotberäknad timlön (b x kvot)
40 timmar	40 : 40	1	142,86	142,86
38 timmar	40 : 38	1,05		150,00
36 timmar	40 : 36	1,11		158,57
34,25 timmar	40 : 34,25	1,17		167,15

#### Exempel A.1

En arbetstagarare arbetar heltid med oregelbunden arbetstid förlagd så att han vecka 1 arbetar 14 timmar på måndagen och 8 timmar på tisdagen samt 14 timmar på fredagen och 8 timmar på lördagen. Vecka 2 är arbetstiden förlagd så att han arbetar 8 timmar fr.o.m. måndagen t.o.m. torsdagen och 4 timmar på fredagen. Den genomsnittliga veckoarbetstiden är 40 timmar (44 timmar plus 36 timmar dividerat med 2).

Arbetstagaren blir sjuk och är frånvarande från arbetet måndag och tisdag i vecka 1. Sjukavdrag och sjuklön för frånvarotiden (22 timmar) beräknas enligt följande:

100 procents kvotberäknat timavdrag görs för 22 timmar (hela frånvarotiden)

Karensdagen omfattar  $40:5 = 8$  timmar

Kvotberäknad timlön beräknas, kvoten är 1.

Sjuklönen utgör 80 procent av kvotberäknad timlön och betalas för  $22 - 8 = 14$  timmar.

**Exempel A.2**

En arbetstagare med oregelbunden arbetstid har en genomsnittlig veckoarbetstid om 36 timmar förlagd enligt treveckorsschema:

Veck a	Mån- dag	Tis- dag	Ons- dag	Tors- dag	Fre- dag	Lör- dag	Sön- dag	Vecko- arbets- tid
1	7.30	6.30	7.30	7.30	6.30	-	-	35.30
2	-	7.30	7.30	6.30	7.30	-	-	29.00
3	-	7.30	6.30	7.30	7.30	6.30	7.50	43.20

Arbetstagaren insjuknar måndag vecka 1 och är frånvarande på grund av sjukdom i två veckor.

100 procents kvotberäknat timavdrag görs för 64.30 timmar (hela frånvarotiden)

Karensdagen omfattar  $36:5 = 7,2$  timmar

Kvotberäknad sjuklön beräknas, kvoten för 36 timmars veckoarbetstid är 1,11.

Sjuklönen utgör 80 procent av kvotberäknad timlön och betalas för  $35,5 + 29 - 7,2 = 57,3$  timmar.

**Exempel A.3**

Arbetstagaren i exemplet ovan hade rörliga lönetillägg året före insjuknandeåret om totalt 15 000 kr.

100 procents kvotberäknat timavdrag görs för 64.30 timmar (hela frånvarotiden)

Karensdagen omfattar  $36:5 = 7,2$  timmar

Kvotberäknad sjuklön beräknas, kvoten för 36 timmars veckoarbetstid är 1,11.

Timberäkning av rörliga tillägg:  $15\ 000\ \text{kr} : 36 \times 52 = 8,01\ \text{kr/timme}$

Sjuklönen utgör 80 procent av kvotberäknad timlön plus 80 procent av timberäknade rörliga tillägg och betalas för  $35,5 + 29 - 7,2 = 57,3$  timmar.

**B: Koncentrerad tjänstgöring, kvotberäknad timlön vid en månadslön om 25 000 kr vid heltid**

Genomsnittlig veckoarbetstid (a) procent av heltid	Aktuell lön x % x 25 000	Kvotberäkning (40/a)	Kvot	Timlön (b) (lön/175)	Kvotberäknad timlön (timlön x kvot)
40 timmar (100 %)	25 000	40 / 40	1,00	142,86	142,86
32 timmar (80 %)	20 000	40 / 32	1,25	114,29	142,86
24 timmar (60 %)	15 000	40 / 24	1,67	85,71	142,86
20 timmar (50 %)	12 500	40 / 20	2	71,43	142,86
16 timmar (40 %)	10 000	40 / 16	2,5	57,14	142,86

**Exempel B.1**

	mån	tis	ons	tors	fre	lör	sön	summa
Vecka 1	8		8	4				20
Vecka 2	8		8	4				20

En arbetstagare arbetar halvtid med koncentrerad arbetstidsförläggning. Arbetstiden är förlagd till 8 timmar på måndagar och onsdagar samt 4 timmar på torsdagar. Arbetstagaren har alltså en genomsnittlig arbetstid på 20 timmar per vecka. Arbetstagaren blir sjuk måndag vecka 1 och är sedan sjuk hela veckan.

Timavdrag görs för 20 timmar vilket blir  $20 \cdot (12500/175) \cdot (40/20) = 2\,857$  kr

Sjuklön beräknas enligt följande:

Karensdagen omfattar  $20/5 = 4$  timmar

Sjuklön betalas för  $20 - 4 = 16$  timmar

Sjuklönen betalas för 16 timmar och utgör 80 procent av timlönen vilket blir  $16 \cdot 142,86 \cdot 0,8 = 1\,829$  kr

**Exempel B.2**

	mån	tis	ons	tors	fre	lör	sön	summa
Vecka 1	8		8	4				20
Vecka 2	8		8	4				20

Samma arbetstagare som i B.1 blir sjuk och är frånvarande från arbetet på måndag vecka 1.

Timavdrag görs för 8 timmar vilket blir  $8 \cdot (12500/175) \cdot (40/20) = 1\,143$  kr

Sjuklön beräknas enligt följande:

Karensdagen omfattar  $20/5 = 4$  timmar

Sjuklön betalas för  $8 - 4 = 4$  timmar

Sjuklönen betalas för 4 timmar och utgör 80 procent av timlönen vilket blir  $4 \cdot 142,86 \cdot 0,8 = 457$  kr

**Exempel B.3**

	mån	tis	ons	tors	fre	lör	sön	summa
Vecka 1	8		8	4				20
Vecka 2	8		8	4				20

OBS! at arbetar 6 av de 8 timmarna på måndag

Samma arbetstagare som i B.1 insjuknar på måndag vecka 1 och lämnar arbetsplatsen efter 6 timmars arbete och är därefter sjuk resten av veckan.

Timavdrag görs för 14 timmar vilket blir  $14 * (12500/175) * (40/20) = 2\ 875$  kr

Sjuklön beräknas enligt följande:

Karensdagen omfattar  $20/5 = 4$  timmar

Sjuklön betalas för  $14 - 4 = 10$  timmar

Sjuklönen betalas för 10 timmar och utgör 80 procent av timlönen vilket blir  $10 * 142,86 * 0,8 = 1\ 143$  kr

**Exempel B.4**

	mån	tis	ons	tors	fre	lör	sön	summa
Vecka 1	8		8	4				20
Vecka 2	8		8	4				20

OBS! at arbetar 6 av de 8 timmarna på måndag

Samma fall som i B.3 men arbetstagaren tillfrisknar och är åter på arbetsplatsen på onsdag vecka 1.

Timavdrag görs för 2 timmar vilket blir  $2 * (12500/175) * (40/20) = 286$  kr

Sjuklön beräknas inte i detta fall då det schablonberäknade karensavdraget ( $20/5$ )

= 4 timmar) blir större än antal timmar för sjukfrånvaron.

**Exempel B.5**

	mån	tis	ons	tors	fre	lör	sön	summa
Vecka 1	10	10	10	10				40
Vecka 2	10	10	10	10				40

En arbetstagare arbetar koncentrerad heltid med en veckoarbetstid om 40 timmar, fördelad på 10 timmar per dag, måndag – torsdag varje vecka. Arbetstagaren blir sjuk onsdag vecka 1 och är sjuk till och med måndag vecka 2. Arbetstagaren hade rörliga tillägg året före insjuknandeåret om totalt 27 000 kr.

Timavdrag görs för 30 timmar och blir  $30 * (25000/175) * (40/40) = 4\ 286$  kr

Sjuklön beräknas enligt följande:

Karensdagen omfattar  $40/5 = 8$  timmar

Sjuklön betalas för  $30 - 8 = 22$  timmar

Sjuklönen betalas för 22 timmar och utgör 80 procent av timlönen plus 80 procent av timberäknade rörliga tillägg vilket blir:  $22 * ( (142,86 * 0,8) + (27000 / (40 * 52)) * 0,8 )$

= 22 tim \* (114,288 kr + 10,38 kr)

= 2 743 kr