

Information om vad som gäller avseende Trygghetsavtalet fram till det att avtalet upphör att gälla den 31 december 2014.

Trygghetsavtalet upphör att gälla från och med den 1 januari 2015. Nedanstående information berör de arbetstagare som sägs upp eller vars tidsbegränsade anställningar löper ut samt de arbetstagare som gör en överenskommelse om frivillig avgång senast den 31 december 2014.

Arbetstagare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist

Arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist omfattas av nuvarande Trygghetsavtal under förutsättning att;

- arbetstagaren delgivits uppsägning på grund av arbetsbrist senast kl. 24.00 den 31 december 2014 och
- arbetstagaren vid tidpunkten omfattas av avtalet d.v.s. uppfyller de formella kraven enligt 5 § Trygghetsavtalet.

Arbetstagare vars tidsbegränsade anställning löper ut

Arbetstagare vars tidsbegränsade anställning löper ut omfattas av nuvarande Trygghetsavtal under förutsättning att;

- arbetstagarens sista anställningsdag enligt anställningsavtalet är senast den 31 december 2014 och
- arbetstagaren vid tidpunkten omfattas av avtalet d.v.s. uppfyller de formella kraven enligt 7 § Trygghetsavtalet.

Pensionsersättning enligt 19 § Trygghetsavtalet

Pensionsersättning enligt 19 § Trygghetsavtalet som en följd av uppsägning

Arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist har rätt till pensionsersättning enligt nuvarande avtal under förutsättning att;

- arbetstagaren delgivits uppsägning på grund av arbetsbrist senast kl. 24.00 den 31 december 2014 och
- arbetstagaren vid tidpunkten omfattas av avtalet d.v.s. uppfyller de formella kraven enligt 5 § Trygghetsavtalet och
- arbetstagaren vid entledigandetidpunkten uppfyller villkoren i 19 § i Trygghetsavtalet.

Pensionsersättning enligt 19§ Trygghetsavtalet vid frivillig avgång

Arbetstagare som inte har sagts upp har i vissa fall rätt till pensionsersättning enligt nuvarande 19 § Trygghetsavtalet under förutsättning att;

- arbetsgivaren och arbetstagaren är överens om detta och senast den 31 december 2014 upprättat en skriftlig överenskommelse om frivillig avgång och
- arbetstagaren vid tidpunkten omfattas av avtalet d.v.s. uppfyller de formella kraven enligt 5 § Trygghetsavtalet och
- arbetstagaren omfattas av 19 § Trygghetsavtalet och har mindre än fyra år kvar till pension enligt 7 § PA03.

Särskild pensionsersättning enligt 20 § Trygghetsavtalet

Särskild pensionsersättning enligt 20 § Trygghetsavtalet som en följd av uppsägning

Arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist kan beviljas särskild pensionsersättning enligt nuvarande avtal under förutsättning att;

2014-07-11

- arbetstagaren delgivits uppsägning på grund av arbetsbrist senast kl. 24.00 den 31 december 2014 och
- arbetstagaren vid tidpunkten omfattas av avtalet d.v.s. uppfyller de formella kraven enligt 5 § Trygghetsavtalet och
- vid ansökan om särskild pensionsersättning uppfyller villkoren i 20 § Trygghetsavtalet.

Övrig information

I avvaktan på att Avtal om omställning träder i kraft den 1 januari 2015 framhålls-vikten av att tillämpningen av Trygghetsavtalet i pågående arbetsbristsituationer, fram till och med att avtalet löper ut den 31 december 2014, sker utifrån nuvarande avtals intentioner och regelverk.