

2013-12-17

## Bilaga till Arbetsgivarverket informerar nummer 14, 2013-12-17

### Exempel på beräkning enligt parternas beräkningsmodell

#### Utgångspunkter:

Arbetstagaren (AT) har kontorsarbetstid, 100 % ssgr, fast lön 30 000 kr/månaden.

Ett arbetsdagsavdrag på 4,6 % = 1 380 kronor

Ett kalenderdagsavdrag på 3,3 % = 990 kronor

#### Exempel 1

##### Avdrag enligt nuvarande regler

AT är sjuk från och med fredag vecka 1 till och med måndag vecka 3 (7 arbetsdagar).

AT får 11 kalenderdagsavdrag, dvs.  $11 \times 3,3 = 10\ 890$  kr

##### Sjuklön enligt nuvarande reglering

AT får ersättning för de arbetsdagar som AT har varit frånvarande, frånsett karensdagen = 6 arbetsdagar.  $6 \text{ dgr} \times 0,80 \times 4,6 = 6\ 624$  kr

##### Ersättning enligt beräkningsmodellen med stöd av 5 § i ök 2013-12-12

Det totala avdraget = 10 890 kr

Minus 4,6 % för karensdagen = 1 380

Nettot, dvs. inkomstförlust från dag 2 = 9 510

80 % av nettot = 7 608

##### Jämförelse med utfallet enligt nuvarande reglering:

$6\ 624$  (nuvarande reglering) –  $7\ 608$  (ersättning enligt beräkningsmodellen) = - 984 kronor.

Arbetstagaren har rätt till kompletterande sjuklön för denna period med 984 kronor.

#### Exempel 2

##### Avdrag enligt nuvarande regler

AT är sjuk från och med fredag vecka 1 till och med onsdag vecka 3 (9 arbetsdagar).

AT får 13 kalenderdagsavdrag, dvs.  $13 \times 3,3 = 12\ 870$  kr

##### Sjuklön enligt nuvarande reglering

AT får ersättning för de arbetsdagar som AT har varit frånvarande, frånsett karensdagen = 8 arbetsdagar.  $8 \text{ dgr} \times 0,80 \times 4,6 = 8\ 832$  kr

**Ersättning enligt beräkningsmodellen med stöd av 5 § i ök 2013-12-12**

Det totala avdraget	= 12 870 kr
Minus 4,6 % för karensdagen	= 1 380
Nettot, dvs. inkomstförlust från dag 2	= 11 490
80 % av nettot	= <b>9 192</b>

**Jämförelse med utfallet enligt nuvarande reglering:**

8 832 (nuvarande reglering) – 9 192 (ersättning enligt beräkningsmodellen) = - 360 kronor.

Arbetstagaren har rätt till kompletterande sjuklön för denna period med 360 kronor.

**Exempel 3****Avdrag enligt nuvarande regler**

AT är sjuk från och med måndag vecka 1 till och med fredag vecka 2 (10 arbetsdagar).

AT får 14 kalenderdagsavdrag, dvs.  $14 \times 3,3 = 13\,860$  kr

**Sjuklön enligt nuvarande reglering**

AT får ersättning för de arbetsdagar som AT har varit frånvarande, frånsett karensdagen = 9 arbetsdagar.  $9 \text{ dgr} \times 0,80 \times 4,6 = 9\,936$  kr

**Ersättning enligt beräkningsmodellen med stöd av 5 § i ök 2013-12-12**

Det totala avdraget	= 13 860 kr
Minus 4,6 % för karensdagen	= 1 380
Nettot, dvs. inkomstförlust från dag 2	= 12 480
80 % av nettot	= <b>9 984</b>

**Jämförelse med utfallet enligt nuvarande reglering:**

9 936 (nuvarande reglering) – 9 984 (ersättning enligt beräkningsmodellen) = - 48 kronor.

Arbetstagaren har rätt till kompletterande sjuklön för denna period med 48 kronor.

**Exempel 4****Avdrag enligt nuvarande regler**

AT är sjuk från och med måndag vecka 1 till och med torsdag vecka 2 (9 arbetsdagar).

AT får 11 kalenderdagsavdrag, dvs.  $11 \times 3,3 = 10\,890$  kr

**Sjuklön enligt nuvarande reglering**

AT får ersättning för de arbetsdagar som AT har varit frånvarande, frånsett karensdagen = 8 arbetsdagar.  $8 \text{ dgr} \times 0,80 \times 4,6 = 8\,832$  kr

**Ersättning enligt beräkningsmodellen med stöd av 5 § i ök 2013-12-12**

Det totala avdraget	= 10 890 kr
---------------------	-------------

Minus 4,6 % för karensdagen	= 1 380
Nettot, dvs. inkomstförlust från dag 2	= 9 510
80 % av nettot	= <b>7 608</b>

**Jämförelse med utfallet enligt nuvarande reglering:**

8 832 (nuvarande reglering) – 7 608 (ersättning enligt beräkningsmodellen) =  
**+ 1 224** kronor.

Eftersom arbetstagaren har erhållit en för hög sjuklön ska arbetsgivaren inte justera sjuklönen, eftersom det gäller den retroaktiva tiden fram till den 31 januari 2014.

**Exempel 5****Avdrag enligt nuvarande regler**

AT är studieledig 20 % under hösten och har därför ett månadsavdrag på 6 000 kronor. Aktuell lön 24 000 kronor. Är ledig varje fredag, har s.k. koncentrerad tjänstgöring.

Nu blir arbetstagaren sjuk måndag till onsdag vecka 1 (3 arbetsdagar).

AT får 3 arbetsdagsavdrag som kvotberäknas enligt 6 kap. 3 § a) punkt 3, dvs. 3 x 1,25 x 4,6 (räknat på 24 000) = 4 140 kr

**Sjuklön enligt nuvarande reglering**

AT får ersättning för de arbetsdagar som AT har varit frånvarande, frånsett karensdagen = 2 arbetsdagar. 2 dgr x 0,80 x 4,6 (räknat på 24 000) = **1 766,40 kr**

**Ersättning enligt beräkningsmodellen med stöd av 5 § i ök 2013-12-12**

Det totala avdraget	= 4 140 kr
Minus 4,6 % för karensdagen (kvotb.)	= 1 380
Nettot, dvs. inkomstförlust från dag 2	= 2 760
80 % av nettot	= <b>2 208</b>

**Jämförelse med utfallet enligt nuvarande reglering:**

1 766,40 (nuvarande reglering) – 2 208 (ersättning enligt beräkningsmodellen) =  
**- 441,60** kronor.

Arbetstagaren har rätt till det överskjutande beloppet på 441,60 kronor.