

2007-12-13

Till centrala, regionala och lokala myndigheter  
För affärs- och infrastrukturverk endast till centrala huvudkontor

## Avgifter och skatter 2008

I detta "Arbetsgivarverket informerar" redovisas de genomsnittliga avgifter och skatter som statliga myndigheter ska betala år 2008 samt de avgifter och skatter som betalades 2007.

Statens pensionsverk (SPV) har det övergripande ansvaret för premierna i statens avtalsförsäkringar. För 2008 har SPV gjort en prognos över premiekostnaden för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA 03 och beslutat om en preliminär avtalsförsäkringspremie för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA-91<sup>1</sup>. I tabell 1 (på sidan 3) redovisas de genomsnittsbäknade premiekostnaderna för åren 2007 och 2008.

En av avtalsförsäkringspremierna, sparpremien, beräknas individuellt och påverkas bl.a. av arbetstagarens ålder, lön, löneutveckling och pensionsålder. Premien varierar därför kraftigt mellan individer och olika myndigheter och är inte identisk med den genomsnittliga avtalsförsäkringspremie som anges i den bifogade tabellen.

De kollektiva avtalsförsäkringspremierna riskpremien, premien för ålderspension enligt vissa övergångsbestämmelser (ÖB-premien) och premien för trygghetsavtalet (TA-premien) fastställs som en procentsats av pensionsunderlaget. Den särskilda löneskatten på pensionskostnader (SLP) är egentligen ett påslag om 24,26 procent på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien och TA-premien samt på avgifterna för individuell och kompletterande ålderspension. Premien för tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-premien) fastställs i form av en fast summa. I tabellen har avtalsförsäkringspremierna och löneskatten räknats om och i stället satts i relation till en prognostiserad bruttolönesumma för 2008. Syftet med omräkningen är att kunna redovisa de totala genomsnittliga arbetskraftskostnaderna avseende avgifter

---

<sup>1</sup> Fr.o.m. år 2008 omfattar PA-91 endast cirka 2 200 individer. Det är de arbetstagare som när PA 03 trädde i kraft 2003-01-01 uppbär och i dag fortfarande uppbär tillfällig sjukpension samt de individer som vid ikraftträdandet var generaldirektörer och då valde att fortsätta följa PA-91.

och skatter för de statliga arbetsgivarna. Premien för ersättning vid personskada (PSA-premien) är redan från början fastställd som en procentsats av bruttolönesumman.

SPV har meddelat direkt till varje myndighet dels en premieprognos för 2008 för anställda som omfattas av PA 03, dels preliminära premier för 2008 för anställda som omfattas av PA-91. Premieprognosen för anställda som omfattas av PA 03 kommer dock inte att ligga till grund för någon premiebetalning. I stället kommer arbetsgivarna att månatligen, via faktura, betala definitiva premier som är beräknade på aktuella anställningsuppgifter. För anställda som omfattas av PA-91 kommer arbetsgivarna att månatligen betala 1/12 av den preliminära premien. De preliminärt inbetalda premierna för anställda som omfattas av PA-91 kommer att stämmas av mot en slutlig premie som meddelas under våren 2009. För ytterligare information, se SPV:s hemsida <http://www.spv.se/> .

Från och med 2005 lämnar SPV både premieprognosen och den preliminära premien uttryckt i kronor. Ekonomistyrningsverket (ESV) rekommenderar dock att myndigheterna ska använda sig av en procentsats som läggs in i lönesystemen för att fördela premiekostnaden ut i organisationerna. Arbetsgivaren kan själv beräkna procentsatsen genom att dividera summan av premieprognosen och den preliminära premien för 2008 med en budgeterad bruttolönesumma för 2008. För mer information, se ESV:s hemsida <http://www.esv.se> , publikationen "Personalkostnader" 2006:13.

I tabell 1 följer en sammanställning av de avgifter och skatter som statliga myndigheter har betalat under 2007 och vad myndigheterna ska betala under 2008. Uppgifterna är genomsnittsberäknade och är relaterade till utbetald lön. På sidorna 4-7 beskrivs och kommenteras de enskilda premierna.

Utöver de avgifter som redovisas i tabellen på sidan 3 ska varje myndighet sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete.

Tabell 1 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön

Genomsnittligt avgiftsuttag för:	Samtliga anställda <sup>2</sup>		Anställda som omfattas av PA 03 <sup>3</sup>	
	2007	2008	2007	2008
<b>Genomsnittligt totalt avgiftsuttag</b>	<b>48,639</b>	<b>48,925</b>	<b>48,240</b>	<b>48,892</b>
<b>Lagstadgade arbetsgivaravgifter</b>	<b>32,420</b>	<b>32,420</b>	<b>32,420</b>	<b>32,420</b>
Sjukförsäkringsavgift	8,780	7,710	8,780	7,710
Arbetsmarknadsavgift	4,450	2,430	4,450	2,430
Arbetskkadeavgift	0,680	0,680	0,680	0,680
Efterlevandepension	1,700	1,700	1,700	1,700
Föräldraförsäkringsavgift	2,200	2,200	2,200	2,200
Ålderspensionsavgift	10,210	10,210	10,210	10,210
Allmän löneavgift	4,400	7,490	4,400	7,490
<b>Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie inkl. SLP</b>	<b>10,508</b>	<b>10,516</b>	<b>10,037</b>	<b>10,440</b>
Sparpremie	5,381	5,774	5,004	5,716
Värdesäkringspremie	1,338	0,705	1,338	0,705
ÖB-premie	0,114	0,104	0,111	0,101
Riskpremie	1,018	1,286	1,019	1,286
TA-premie	0,402	0,397	0,402	0,397
TGL-premie	0,183	0,176	0,183	0,176
PSA-premie	0,070	0,070	0,070	0,070
SLP	2,002	2,005	1,910	1,990
<b>Avgift för individuell ålderspension inkl. SLP</b>	<b>2,792</b>	<b>3,067</b>	<b>2,858</b>	<b>3,107</b>
Individuell ålderspension	2,247	2,468	2,300	2,500
SLP	0,545	0,599	0,558	0,607
<b>Avgift för kompletterande ålderspension inkl. SLP</b>	<b>2,479</b>	<b>2,482</b>	<b>2,485</b>	<b>2,485</b>
Kompletterande ålderspension	1,994	1,997	2,000	2,000
SLP	0,485	0,485	0,485	0,485
<b>Avgifter till partsorgan</b>	<b>0,355</b>	<b>0,355</b>	<b>0,355</b>	<b>0,355</b>
Trygghetsstiftelsen	0,300	0,300	0,300	0,300
Utvecklingsrådet	0,055	0,055	0,055	0,055
<b>Medlemsavgift Arbetsgivarverket</b>	<b>0,085</b>	<b>0,085</b>	<b>0,085</b>	<b>0,085</b>

<sup>2</sup> I kolumnen som avser samtliga anställda har avgifterna genomsnittsbäknats med avseende på de anställda som omfattas av PA-91 och PA 03.

<sup>3</sup> Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget för PA 03 gäller anställda som är 23 år till 65 år.

### Lagstadgade arbetsgivaravgifter

Summan av de lagstadgade arbetsgivaravgifterna är densamma år 2008 som den var år 2007, 32,42 procent på utbetald lön. Sjukförsäkringsavgiften och arbetsmarknadsavgiften sänks men den allmänna löneavgiften höjs i motsvarande grad varför avgiftsuttaget blir oförändrat.

Den 1 juli 2007 sänktes de lagstadgade arbetsgivaravgifterna för anställda som fyllt 18 men inte 25 år till 22,71 procent på utbetald lön. Vid årsskiftet sänks arbetsgivaravgifterna ytterligare för denna grupp till 21,31 procent på utbetald lön.

### Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie

Avtalsförsäkringspremien fastställs av SPV och bekostas:

- förmånsbestämd ålderspension (Sparpremien)
- värdesäkring av intjänad pensionsrätt (Värdesäkringspremien)
- riskförmåner såsom sjukpension, tillfällig sjukpension, efterlevandepension och premiebefrielse vid vissa slags ledigheter t.ex. långvarig sjukdom, sjukpension och delpension (Riskpremien)
- ålderspension mellan 60-65 år i vissa fall enligt övergångsbestämmelser (ÖB-premien)
- pensionsförmåner i vissa fall enligt trygghetsavtalet (TA-premien)
- grupplivförsäkring enligt statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- personskadeersättning enligt statens personskadeförsäkring (PSA)

Från och med den 1 januari år 1998 finansieras avtalsförsäkringarna med myndighetsspecifika försäkringstekniskt beräknade premier. Dessa sätts huvudsakligen i relation till pensionsunderlaget. Med pensionsunderlag menas den anställdes pensionsgrundande lön för de fem kalenderåren närmast före avgångsåret.

Den preliminära avtalsförsäkringspremien för de som omfattas av PA 03 är något högre 2008 än 2007, 10,44 procent jämfört med 10,04 procent. Ökningen vägs upp av minskade kostnader för PA-91, som omfattar allt färre individer.

### Sparpremien

Sparpremien bekostar den förmånsbestämda pensionen enligt avtal. Enligt PA 03 betalas förmånsbestämd pension för årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp. För anställda som är födda mellan 1943 och 1973 (mellan 1948 och 1978 för yrkesofficärer och flygledare) är ålderspensionen under 7,5 inkomstbasbelopp också till en del förmånsbestämd enligt vissa övergångsregler.

Sparpremiens beräknas individuellt och dess storlek beror bl.a. på arbetstagarens ålder, andel lön under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp samt på löneökningarnas storlek. Sparpremien kan därför variera kraftigt mellan olika individer och därmed mellan olika myndigheter.

De försäkringstekniska riktlinjerna som bestäms av Finansinspektionen har förändrats inför 2008 bl.a. har antaganden justerats så hänsyn tas till att livslängden ökar.

Detta medför att kostnaderna för sparpremien ökar med 7 procent 2008 jämfört med om riktlinjerna hade varit oförändrade. På sparpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

### **Värdesäkringspremien**

Värdesäkringspremien sänks år 2008 och uppgår till 0,8 procent av pensionsunderlaget. Premien är rabatterad och finansieras av överskottsmedel som genererats i den statliga försäkringsrörelsen. År 2007 var värdesäkringspremien 1,5 procent av pensionsunderlaget. På värdesäkringspremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

### **Riskpremien**

Riskpremien bekostar sjukpension, tillfällig sjukpension, temporär efterlevandepension samt premiefrielse. Med premiefrielse avses att arbetsgivarens avgift för ålderspension sätts ned vid en anställds delpension eller längre sjukfrånvaro. Riskpremien bekostar också slutbetalning av sparpremien vid avgång med sjukpension. Riskpremien är 1,4 procent av pensionsunderlaget 2008, vilket är en ökning med 0,3 procentenheter mot föregående år. Riskpremien har rabatterats under flera år. Rabatten 2008 är dock lägre än tidigare, vilket förklarar höjningen. På riskpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

### **ÖB-premien**

ÖB-premien bekostar dels ålderspension för arbetstagare som har möjlighet till ålderspension före 65 år enligt vissa övergångsregler, dels slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. ÖB-premien betalas endast av myndigheter vars anställda berörs av dessa övergångsregler. Den är 1 respektive 3 procent av pensionsunderlaget för anställda som har möjlighet att gå i pension vid 63 respektive 60 år. För myndigheter utan arbetstagare med dessa förmåner är ÖB-premien noll. På ÖB-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

### **TA-premien**

TA-premien är 0,45 procent av pensionsunderlaget 2008, vilket är samma nivå som år 2007. TA-premien bekostar slutbetalning av sparpremien vid avgång med pensionsersättning enligt trygghetsavtalet. Pensionsersättning är en ålderspensionsförmån som kan beviljas före ordinarie pensionsålder när förmånstagaren blivit uppsagd eller avgått på grund av arbetsbrist. På TA-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

### **TGL-premien**

TGL-premien bekostar grupplivförsäkring enligt avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S) inklusive särskild premieskatt<sup>4</sup>. Premien är inte relaterad till pensionsunderlaget utan fastställs av SPV till ett visst belopp per anställd. Avgiften har varit oförändrad under flera år och uppgår till 600 kronor per anställd.

---

<sup>4</sup> Premieskatt erläggs med 43,75 procent av premien enligt lag om särskild premieskatt för grupplivförsäkring m.m. (1990:1427)

**PSA-premien**

PSA-premien bekostar personskadeersättningar enligt avtal om ersättning vid personskada. PSA-premien fastställs som en procentsats av bruttolönesumman och uppgår till 0,07 procent 2008, i likhet med 2007.

**Särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP)**

Den särskilda löneskatten på pensionskostnader, SLP, är 24,26 procent av avgiftsuttaget och betalas på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien samt TA-premien. SLP är oförändrad 2008 jämfört med 2007.

**Avgifter för individuell och kompletterande ålderspension****Individuell ålderspension**

Den individuella ålderspensionen tillkom i PA 03 och är en avgiftsfinansierad pension som den anställda tjänar in från 23 års ålder till pensionsåldern. Avgiften till den individuella ålderspensionen förvaltas av en försäkringsgivare som arbetstagaren själv valt. Pensionens storlek bestäms av storleken på de inbetalda avgifterna och den avkastning som genereras.

Avgiften höjs år 2008 med 0,2 procentenheter, från 2,3 till 2,5 procent på utbetald lön (inkl. övertidsersättning). För anställda som omfattas av PA-91 samt för anställda under 23 år betalas ingen avgift för individuell ålderspension. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) om 24,26 procent av avgiftsuttaget.

I tabellen på sidan 3 redovisas i de två första kolumnerna den *genomsnittliga* avgiften för individuell ålderspension. Den uppgår till 2,47 procent av lönesumman för 2008 (3,07 procent inklusive SLP). I genomsnittsberäkningen har hänsyn tagits till att premien är noll för dem som omfattas av PA-91 och för dem som är under 23 år.

Fr.o.m. år 2003 tar SPV ut en administrationsavgift för varje anställd som omfattas av den individuella valet, dock lägst 500 kr per år per ansluten arbetsgivare. Avgiften debiteras preliminärt i mars varje år. Därefter sker en slutgiltig justering i mars året därpå. Den administrativa avgiften räknas upp varje år med det genomsnittliga omräkningstalet för statsförvaltningens ramanslag. För 2008 blir avgiften 16 kr och 31 öre per anställd som omfattas av PA 03.

**Kompletterande ålderspension**

Kåpan kallas den kompletterande ålderspension som ingår i PA 03 och PA-91. Avgiften förvaltas av Kåpan Pensioner (tidigare kallad Försäkringsföreningen för det statliga området, FSO). Pensionens storlek bestäms av storleken på de inbetalda avgifterna och den avkastning som genereras. Denna pension har den anställda hittills tjänat in fr.o.m. 28 års ålder till pensionsåldern. Från den 1 januari 2008 sker intjänandet från 23 års ålder. Det påverkar dock inte myndigheternas kostnader då inbetalningen av avgiften i likhet med tidigare ska betalas in från månaden efter man har fyllt 18 år.

Avgiften för Kåpan är densamma 2008 som 2007, dvs. 2,0 procent av utbetald lön för dem som omfattas av PA 03. Fr.o.m. år 2003 beräknas avsättningen till Kåpan enligt PA 03 även på övertidsersättning. På avgiften betalas dessutom särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) som är 24,26 procent.

För dem som omfattas av PA-91 är avgiften 1,7 procent av utbetald lön eller 2,112 procent inklusive SLP. Avsättning till Kåpan ska inte göras på övertidsersättning för arbetstagare som omfattas av PA-91.

I tabellen på sidan 3 redovisas i de två första kolumnerna den *genomsnittliga* avgiften till Kåpan. Den uppgår till 1,997 procent av lönesumman 2008 (eller 2,48 procent inklusive SLP). I genomsnittsberäkningen har hänsyn tagits till att premien är 2,0 procent av lönesumman för de statsanställda som omfattas av PA 03 och 1,7 procent för anställda som omfattas av PA-91.

## **Avgifter till partsorgan**

### **Trygghetsstiftelsen**

Trygghetsstiftelsen är bildad av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna för att bedriva verksamhet enligt trygghetsavtalet, TA. Stiftelsen ger stöd till statsanställda vid uppsägning på grund av arbetsbrist eller när anställda vid omlokalisering av en myndighet väljer att inte följa med till den nya orten. Avgiften är oförändrad och uppgår till 0,3 procent av årslönesumman.

### **Utvecklingsrådet**

Utvecklingsrådet är en ideell förening där de centrala parterna på det statliga avtalsområdet är medlemmar. Rådets uppgift är att ge de lokala parterna myndighetsanpassat utvecklingsstöd. Lokalt utvecklingsarbete, arbetsmiljöfrågor, jämställdhet och mångfald är exempel på områden som Utvecklingsrådet ger stöd till. Avgiften är 0,055 procent av årslönesumman.

### **Medlemsavgift till Arbetsgivarverket**

Medlemsavgiften till Arbetsgivarverket för kommande år fastställdes av Kollegiet i maj. Den är oförändrad, dvs. 0,085 procent av årslönesumman som den uppmäts i Arbetsgivarverkets septemberstatistik året innan. Minimiavgiften är 0,2 prisbasbelopp avrundat till jämt hundratal kronor, vilket 2008 är 8 200 kronor.

### **Lokalt aktivt omställningsarbete**

Myndigheterna ska enligt avtal årligen sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete. Eftersom beloppet är kvar på myndigheten tas avgiften inte upp i tabellen på sidan 3.

### **Avgifter och skatter för anställda äldre än 65 år**

För anställda som är födda mellan 1938 och 1942 betalar de statliga arbetsgivarna 2008 en avgift på 10,72 procent på utbetald lön. Avgiften består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), PSA-premien (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent). Tidi-

gare har även en särskild löneskatt om 16,16 procent ingått, men den avskaffades 1 januari 2007 för arbetstagare som fyllt 65 år och är födda 1938 eller senare.

För anställda som är födda 1937 eller tidigare slopas från 1 januari 2008 den särskilda löneskatten om 24,26 procent. Därmed kommer den sammanlagda avgiften som statliga arbetsgivare ska betala år 2008 uppgå till 0,51 procent på utbetald lön. Avgiften består av en PSA-premien (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).