

[Arbetsgivarverket](#) / [Nyheter & press](#) / [Fakta om staten](#) / Kompetensbarometern

## Kompetensbarometern

Kompetensbarometern hösten 2022 redovisar nuläge och prognos vad gäller kompetensförsörjning och ekonomi i staten. Underlaget baseras på en enkät som besvarats av Arbetsgivarverkets obligatoriska och frivilliga medlemmar samt av myndigheter som lyder direkt under riksdagen.

Obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket är myndigheter, affärsverk och några myndigheter under Nordiska ministerrådet. Bland de frivilliga medlemmarna finns stiftelser som till exempel Chalmers, Jönköping university och Skansen.

Undersökningen genomförs i maj och november varje år av Konjunkturinstitutet, på uppdrag av Arbetsgivarverket. Svaren viktas efter antalet anställda så att större arbetsgivare får större genomslag i undersökningen. Frågorna om kompetensläget relaterar till ARUBA, den strategiska kompetensförsörjningens olika delar. ARUBA står för Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla.

### Andra versioner av Kompetensbarometern

Kompetensbarometern finns i en **mobilversion** och diagrammen växlar automatiskt om till den om du läser i mobil. Den versionen är något avskalad och passar även bra för dig som vill ha **färre detaljer**. För att komma åt mobilversionen från en dator minskar du bara webbläsarens fönsterbredd till cirka en tredjedel, men behåller längden.

[Kompetensbarometern i tabeller, bland annat för dig som läser med skärmläsare](#)

### Arbetsgivarverkets kommentarer till Kompetensbarometern

Kommentarssymbolen ser ut så här och du hittar den bredvid diagrammen nedan. Om du för muspekaren över symbolen kan du läsa Arbetsgivarverkets kommentarer om respektive diagram.



Vill du hellre läsa kommentarerna i text på en webbsida så finns de även på vår tabellsida.

[Kompetensbarometern i tabeller](#)

### Ladda ner informationen som pdf

[Du kan ladda ner utvald informationen som pdf](#)

## Kompetensförsörjning i statlig sektor

Kompetensbarometern ger möjlighet att analysera utvecklingen på den statliga arbetsmarknaden. Samtliga Arbetsgivarverkets medlemmar tillfrågas, även frivilliga. Svaren viktas efter antal anställda, stora arbetsgivare får större genomslag. Frågorna kan exempelvis relateras till en av modellerna för strategisk kompetensförsörjning, ARUBA.

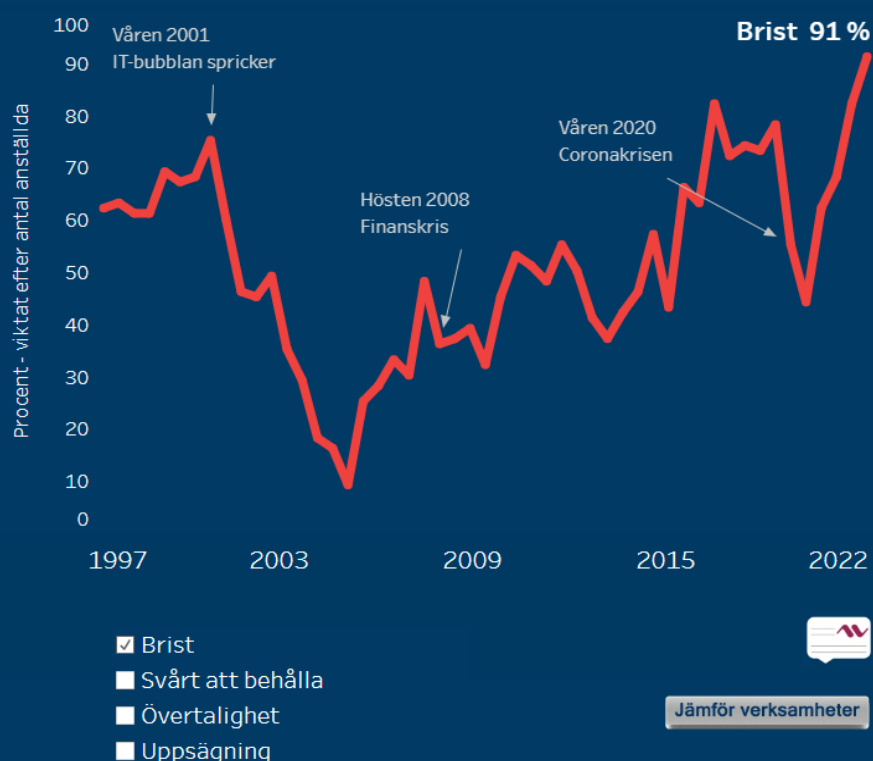


**A**ttahera  
**R**ekrytera



## Brist

Diagrammet visar andel av arbetsgivarna i den statliga sektorn som uppger att de haft personalbrist, svårt att behålla personal och/eller har sagt upp personal de senaste halvåret samt förväntas ha övertalighet det kommande året. Du kan välja vad du vill titta på i valboxen under diagrammet.



## Brist på personal inom Staten totalt uppdelat på arbetsområden (yrkesområden)

De statliga arbetsgivare som rapporterat **brist på** personal har sedan fått följdfrågan om vilka arbetsområden som berörs. Diagrammet visar procent av arbetsgivarna med **brist på** personal inom respektive arbetsområde. En arbetsgivare kan uppge **brist på** personal inom flera områden.

I menyn kan du välja alternativ. Du tittar just nu på Brist

IT Systemutveckling och systemförvaltning 75 %

IT Drift, underhåll och support 42 %

Inköp och upphandling, marknadsföring och försäljning 32 %

HR- och personalarbete 28 %

Medicinalteknik 26 %

2022 höst



Här kan du välja mått. Påverkar rangordningen i diagrammet ovan.

som andel av samtliga statliga arbetsgivare

Välj i tidsperiod och olika inriktningar inom de statliga verksamheterna

2022 höst

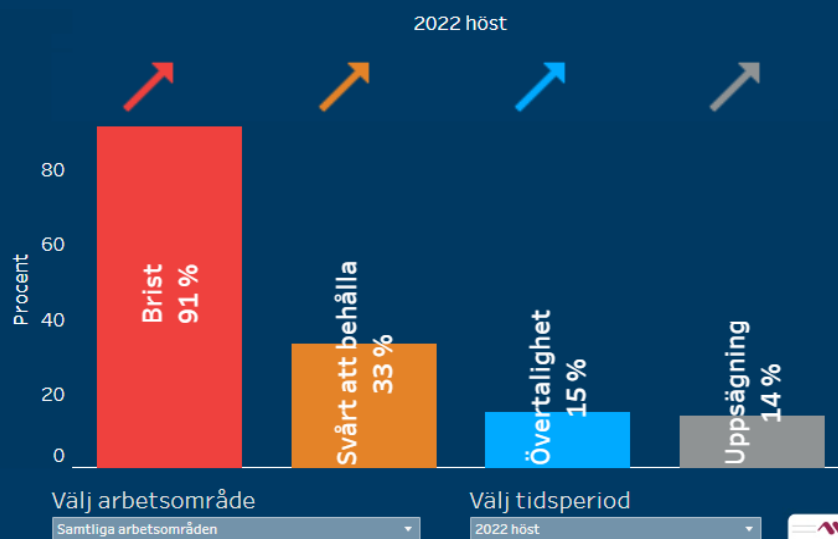
Staten totalt

Arbetsområdet anger inriktningen på arbetsuppgifternas innehåll. Inom staten finns cirka 60 arbetsområden, för större överskådlighet har likartade områden slagits ihop och det totala antalet minskats till 40. Chefer anges här som ett eget arbetsområde i sig.

Läs mer på: <https://www.arbetsgivarverket.se/besta/besta-systemets-uppbvaqnad/arbetsomrade//>

## Här kan du välja en översikt för varje enskilt arbetsområde:

Samtliga arbetsområden



Välj arbetsområde

Samtliga arbetsområden

Välj tidsperiod

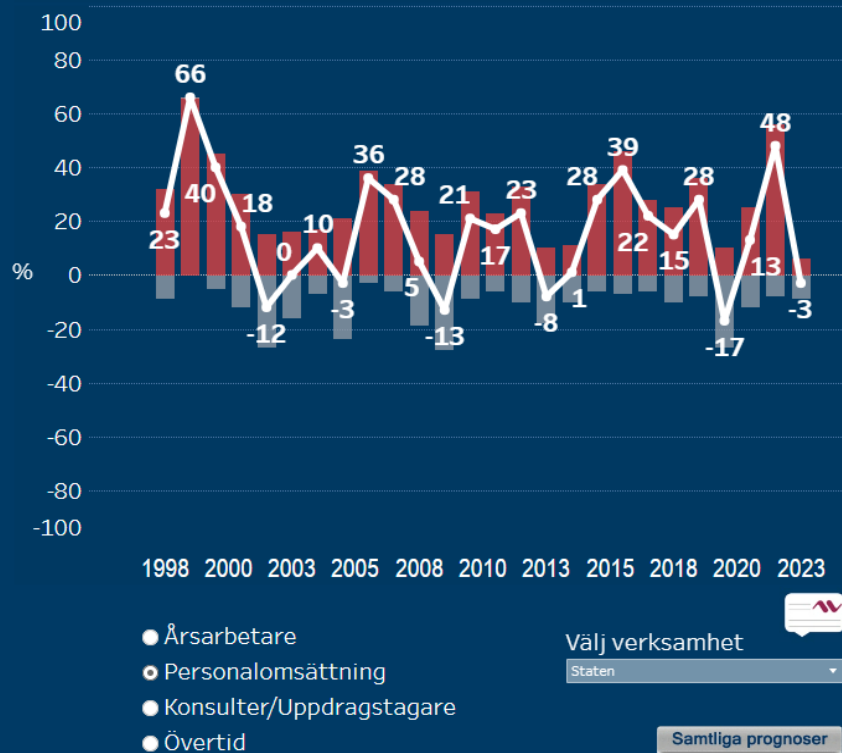
2022 höst

Årsarbetare, personalomsättning, konsulter

## Årsarbetare, personalomsättning, konsulter och övertid

Diagrammet visar andel av de statliga arbetsgivarna som har rapporterat en ökning (stapeln över noll) eller minskning (stapel under noll) jämfört med föregående år, samt nettotalet (linjen samt vita siffror). Årsarbetare är alla anställda omräknat till heltidsarbetare.

Nettotalet uttrycks i procent och är rapporterad ökning minus rapporterad minskning för respektive område – jämfört med året innan. Nettotalet för 2022 är en prognos. Du tittar nu på **Personalomsättning**

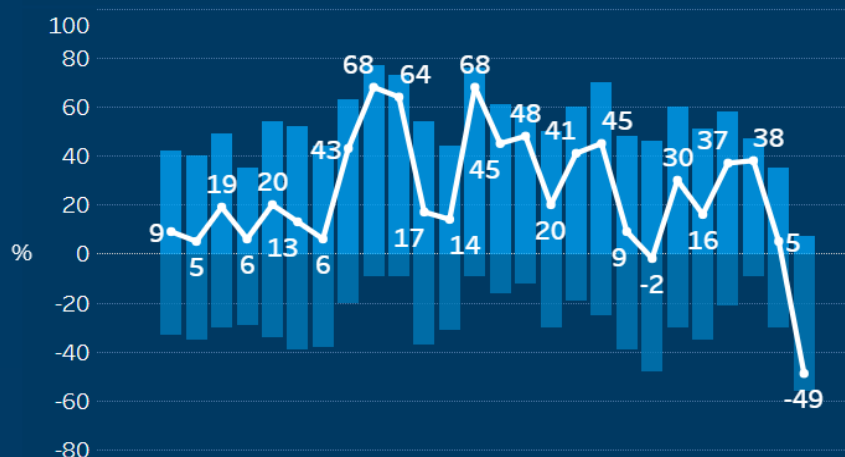


## Ekonomi i den statliga sektorn

### Historik, nuläge och prognos

Diagrammet visar hur stor andel av de statliga arbetsgivarna som fått en ökad/minskad budget, jämfört med föregående år, samt om de anslagsparat eller använt anslagskrediten. Nettotalet visas med vit linje samt vita siffror. Nettotalet uttrycks i procent jämfört med året innan. Nettotalet för budget är andelen som fått ökad budget minus andelen som fått minskad. Nettotalet för anslag är de som anslagsparat minus de som utnyttjat anslagskrediten

Nettotalet för 2022 är en prognos, eftersom undersökningen görs innan året är slut. Du tittar nu på **Anslag**



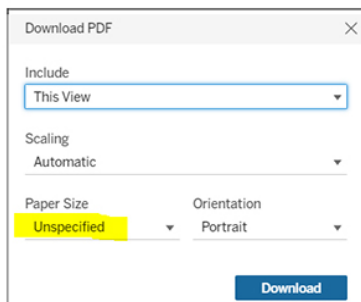


## Om du vill ladda ner informationen som Pdf

Du kan ladda ner den statistiska informationen på sidan (det som ligger med blå bakgrund) som pdf genom att klicka på symbolen allra längst ner till höger i den blå rutan. Glöm inte att göra de val i diagrammen som du vill ladda ner innan dess.



Välj därefter pdf och ändra till ospecificerad storlek (Unspecified) innan du klickar på Download.



Om du vill skriva ut den pdf du själv laddat ned och inte har större papper i din skrivare än A4 blir informationen liten. Därför har vi gjort en pdf som är en skärmdump på denna webbsida, med startvyn på statistiken, som fungerar bättre att skriva ut.

Skärmdump på denna webbsida med startvyn på statistiken (pdf, 1 MB, öppnas i nytt fönster)

Senast uppdaterad: 05 december 2022

### Följ oss på sociala medier

- Facebook
- Twitter
- LinkedIn
- Youtube

### Kontakt

**Adress** Mäster Samuelsgatan 60, 9 tr, 111 21 Stockholm  
**Besöksadress** Mäster Samuelsgatan 60  
**Närmaste tunnelbana** T-Centralen  
**Telefon** 08-700 13 00  
**Öppettider** Måndag-fredag 8-17 (öppettider kan variera inför helgdagar)

- Fler kontaktuppgifter
- Se karta

### Arbetsgivar

Arbetsgivarverke  
 och en förvaltnin  
 affärsverk och ar  
 Tillsammans me  
 Arbetsgivarverke  
 kollektivavtal för

- Läs mer om
- Tillgänglig
- Så här beh