

Samarbetsavtal avseende inlåning av arbetstagare till Y-myndigheten från X-myndigheten

Bakgrund

Här är det bra om Y-myndigheten skriver en kort bakgrundsbeskrivning av hur situationen ser ut.

Några ord om att det handlar om att lösa en akut situation för Y-myndigheten. Att inlåningen är ettsatt att tillfälligt lösa frågor om bemanning.

Arbetsgivarverket har beskrivit de rättsliga förutsättningarna i en PM daterad oktober 2015, bilaga 1 (nedan kallad AgV PM).

§ 1 Lån av arbetstagare

För att snabbt och effektivt kunna möta de behov som uppstått har parterna i detta avtal kommit överens om att *X-myndigheten*, nedan arbetsgivaren, kan ställa lämplig personal till Y-myndighetens förfogande. En utlånad arbetstagares anställningsförhållande med arbetsgivaren är oförändrat under tiden som arbetstagaren är utlånad till Y-myndigheten.

Arbetsuppgifter som kan vara aktuella för inlånade arbetstagare att utföra är till exempel att xxxxxxx och snabbt kunna lösa praktiska frågor som uppstår i denna process.

Som utgångspunkt kommer det i flertalet fall att röra sig om inlåning från några dagar till någon vecka.

§ 2 Förutsättningar

Ett lån av arbetstagare förutsätter att arbetstagaren sysselsätts inom ramen för sin arbetskyldighet så som den definieras hos arbetsgivaren, se AgV PM.

Y-myndigheten bör därför noga kommunicera till arbetsgivaren vilka arbetsuppgifter, arbetstider och vilken ort det är fråga om innan arbetsgivaren avgör vilken arbetstagare som ska lånas ut.

Lånet av arbetstagare ska vara för en tydligt angiven och begränsad period. (Det ska vara för kortare period och här har tidigare praxis varit max tre månader.) Samma arbetstagare kan lånas ut för flera perioder men tidsaspekten måste beaktas, se AgV PM.

§ 3 Villkor

Lön och andra ersättningar utgår från arbetsgivaren enligt de centrala och lokala kollektivavtal som den utlånade arbetstagaren normalt omfattas av.

Endera part, Y-myndigheten eller arbetsgivaren, kan med omedelbar verkan avbryta inlåningen/utlåningen av en viss arbetstagare.

2018-07-23

§ 4 Arbetsmiljö

Parterna konstaterar att vid lån av arbetstagare följer arbetsmiljöansvaret med över till Y-myndigheten medan rehabiliteringsansvaret ligger kvar hos arbetsgivaren.

§ 5 Myndighetsutövning

I förekommande fall får Y-myndigheten förordna den inlånade arbetstagaren att utföra arbetsuppgifter som omfattar myndighetsutövning.

§ 6 Samverkan

Före beslut om utlåning av viss arbetstagare ska sedvanlig samverkan ske med berörd facklig organisation hos såväl arbetsgivaren som hos Y-myndigheten.

§ 7 Ersättning

Arbetsgivaren debiterar Y-myndigheten de faktiska kostnaderna för utlåningen.

§ 8 Giltighetstid

Detta avtal gäller *alternativt*

- *från och med ... till och med ...*
- *tillsvidare med en uppsägningstid om tre månader.*

Underskrifter

För Y-myndigheten

För X-myndigheten

Bilaga – AgV PM

Utöver detta dokument behöver det skapas en särskild handling för varje arbetstagare som blir föremål för utlåning. Arbetsgivaren behöver ett underlag för beslutet om utlåning och det bör av denna handling framgå att AT är utlånad till Y-myndigheten tillsvidare dock längst till....Med tillägget att utlåningen kan avbrytas av endera Y-myndigheten eller arbetsgivaren med omedelbar verkan. Vidare bör anges vad personen i huvudsak ska göra och var hos Y-myndigheten.