

ARBETSGIVARVERKET

Ink. 2020 -12- 15

Dnr:

# Ramavtal Konstglas

mellan

Arbetsgivarverket

och

Orrefors Kosta Boda AB

## 1 Avtalets syfte

Detta ramavtal, som ingåtts mellan Arbetsgivarverket (org.nr. 202100-3476) och Orrefors Kosta Boda AB (org.nr. 556519-1300) syftar till att säkerställa leverans av konstglas till samtliga statliga myndigheter i Sverige i enlighet med förordning (1974:225) om utmärkelsen ”För nit och redlighet i rikets tjänst.

Arbetsgivarverket lämnar ingen garanti för att någon bestämd mängd konstglas kommer att avropas.

### 1.1. Kontaktpersoner

Kontaktperson för Arbetsgivarverket:

Sigrid Windahl                      Telefon: 08 – 700 13 49  
Mäster Samuelsgatan 60    E-post: sigrid.windahl@arbetsgivarverket.se  
111 21 Stockholm

Kontaktperson för Orrefors Kosta Boda AB:

Mauro Battaglia                      Telefon: 070 – 161 08 10  
Barnhusgatan 16                      E-post: mauro.battaglia@orrefors.se  
111 23 Stockholm

## 2 Avropsrutiner

Konstglas beställs av:

order@orrefors.se

Orrefors Kosta Boda AB

Stora Vägen 96  
365 43 KOSTA

Beställare är samtliga statliga myndigheter. Beställning sker genom att respektive myndighet med hänvisning till detta ramavtal vänder sig till av leverantören angiven kontakt. Myndigheten lämnar vid beställningen de uppgifter som behövs för genomförande av leverans:

- Avroparens kontaktuppgifter, leveransadress och fakturaadress. Orderbekräftelse skickas till avroparen.

## 3 Avtalsperiod

Avtalet gäller från och med den 2 januari 2021. Beställningar kan göras fr.o.m. detta datum. Avtalet upphör att gälla den 1 januari 2023.

## 4 Varornas pris och utförande

### 4.1 Pris

Graverad signerad kristallskål med mönster av Lisa Bauer                      4 700 SEK/st

Slipad signerad kristallskål av Gunnar Cyrén                      4 100 SEK/st



Signerat konstglas/skulptur "The sky is the limit" av Bertil Vallien 5 900 SEK/st

Signerad vas "New Friends" av Ernst Billgren 5 900 SEK/st

Priserna är angivna exklusive moms. Priserna ska vara fasta under avtalsperioden och således inte justeras för valuta och/eller index eller justeras på annat sätt.

#### **4.2 Utförande**

För samtliga glasföremål gäller följande.

Glasföremålet ska följa konstnärens eller tillverkarens certifikat.

Glasföremålet ska vara försedd med bild av lilla riksvapnet och omedelbart därunder inskriptionen "För nit och redlighet i rikets tjänst".

Bilden av lilla riksvapnet och inskriptionen ska vara i blåstrat eller graverat utförande och placerat på glasföremålet enligt de anvisningar statsheraldikern lämnar till Arbetsgivarverket.

Glasföremålet ska vara av prima kvalitet.

Glasföremålet ska vara unikt för staten och får inte säljas på annat sätt än genom avrop från avropsberättigade myndigheter.

Glasföremålet ska levereras i presentschatull av mahogny, invändigt klädd med blå sammet, utformat så att föremålet vid transport hålls i fixerat läge. Den mahogny som används till schatullen ska inte finnas med på den lista som CITES (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) upprättat över skyddade djur- och växtarter. Med schatullet ska följa en broschyr med presentation i ord och bild av konstnären (ord) skålen (ord och bild) och tillverkaren (ord).

#### **5 Leverantörens skyldigheter**

Leverantören får under avtalsperioden inte åta sig uppdrag eller i övrigt verka i sådana sammanhang som är ägnade att rubba förtroendet för Arbetsgivarverkets verksamhet.

I uppdraget ingår att inhämta de yttranden, godkännanden och tillstånd som krävs för att uppdraget ska kunna genomföras enligt gällande författningar.

#### **6 Underleverantörer**

Leverantören svarar för underleverantörs arbete såsom för eget arbete. Arbetsgivarverket äger rätt att kontrollera att underleverantör har fullgjort sina förpliktelser gällande skatter och sociala avgifter.

#### **7 Arbetsgivarverkets åtaganden**

Arbetsgivarverket ska fatta beslut och agera enligt de instruktioner som överenskomits och ge det stöd som krävs för uppdragets genomförande.

## 8 Leveransvillkor

### 8.1 Leverans

Leverans ska ske inom sex veckor efter avrop.

Leverans ska ske ” fritt levererat förtullat”, till av avroparen angiven leveransadress enligt Incoterms 2000 (DDP). Leverantören har endast skyldighet att leverera inom Sveriges gränser.

Om säljaren finner det sannolikt att säljaren inte kan hålla avtalad leveranstid ska säljaren utan dröjsmål skriftligen meddela köparen detta samt ange orsakerna till förseningen och den tidpunkt då leverans beräknas ske.

Avropande myndighet ska ha rätt att frånträda beställning som är försenad i mer än två veckor efter överenskommet leveransdatum.

### 8.2 Vite vid försening

Försenad leverans, det vill säga leverans senare är inom sex (6) veckor från avrop, berättigar avropande myndighet rätt till vite med en (1) procent av köpeskillingen för varje påbörjad arbetsdag (helgfri vardag) som förseningen varar. Vitet är maximerat till tjugo (20) procent av priset för den försenade leveransen.

### 8.3 Fel i varan

Om konstglaset vid utdelning är felaktigt, det vill säga uppvisar avvikelser gentemot vad som beskrivs i avtalad specifikation, föreligger fel. Frågan om varan är felaktig ska bedömas med hänsyn till dess beskaffenhet när den avlämnas. Säljaren ansvarar för fel som har funnits vid denna tidpunkt även om felet visat sig först senare.

Ett fel som visar sig inom tjugofyra (24) månader efter det att varan avlämnats till mottagaren ska anses ha funnits vid avlämnandet, om inte annat visas eller detta är oförenligt med varans eller felets art. Är varan felaktig får mottagaren kräva avhjälpande, omleverans, eller ersättning för att avhjälpa felet.

Mottagaren får inte åberopa att varan är felaktig om han inte lämnar säljaren meddelande om felet inom skälig tid efter det att han märkt eller borde ha märkt felet (reklamation). Meddelande som lämnas inom två månader efter det att mottagaren märkt felet ska alltid anses ha lämnats i rätt tid.

Mottagaren får kräva att säljaren avhjälpes felet eller företar omleverans, om detta kan ske utan oskälig kostnad för säljaren. Leverantören ska avhjälpa felet inom skälig tid om felet ej är orsakat av användaren. Om avhjälpande inte kommer ifråga eller inte sker inom den angivna tiden ska omleverans ske.

## 9 Betalning/Fakturering

Fakturering sker i enlighet med respektive avropares anvisningar. På fakturan anges uppgifter enligt avroparens anvisningar.

Leverantören äger rätt att uppbära ersättning inom 30 dagar sedan leverans fullgjorts och godkänts samt faktura inkommit och godkänts av avroparna. Faktureringsavgift, expeditonsavgift eller andra avgifter accepteras ej. Vid försenad betalning äger leverantören rätt till dröjsmålränta enligt räntelagen. Villkor som ensidigt tagits in i fakturan av leverantören är inte bindande för avroparen.

Betalning från respektive avropare ska ske i svenska kronor (SEK) och till ett svenskt bankgiro.

## **10 Avbeställning**

Avroparen äger rätt att avbeställa avrop som inte har bekräftats. Dock senast fem (5) dagar efter lagd order. Avbeställning ska ske skriftligen av behörig företrädare för Avroparen och ska bekräftas skriftligen av Leverantören. Eventuell framställan om ersättningskrav ska ske senast tre (3) månader efter avbeställningen meddelats av Avroparen. Leverantören äger rätt till ersättning för nedlagda kostnader samt i övrig skälig ersättning för merkostnader till följd av avbeställningen.

## **11 Reklamation**

Leverantören ska vara beredd att lämna Arbetsgivarverket uppgifter om eventuellt mottagna reklamationer samt hur dessa åtgärdats.

## **12 Statistik och provision**

Leverantören ska under avtalstiden senast den 1 mars året efter respektive försäljningsår insända leveransstatistik omfattande uppgift om antal levererade konstglas per utförande samt totalt fakturerat värde, exklusive moms till Arbetsgivarverket.

Arbetsgivarverket ska därefter fakturera leverantören en (1) procent av föregående års totala fakturerade värde för täckande av Arbetsgivarverkets kostnader som avtalstecknande myndighet.

## **13 Hävning**

### **13.1 Om Arbetsgivarverkets rätt att säga upp avtalet**

Arbetsgivarverket äger rätt att säga upp avtalet, helt eller delvis, om:

1. Förutsättningarna för genomförandet väsentligen förändrats eller
2. leverantören inte kan fullgöra uppdraget på ett tillfredsställande sätt.

Vid uppsägning enligt punkt ett (1), ska Arbetsgivarverket meddela leverantören skriftligen och en uppsägningstid om nittio (90) dagar ska därefter löpa. Under uppsägningstiden ska, om inget annat överenskommes mellan parterna, åtaganden och förpliktelser enligt avtalet fullgöras. Vid sådan uppsägning utgår ersättning till Leverantören för utfört arbete samt styrkt och nödvändig avvecklingskostnad.

Vid uppsägning enligt punkt två (2), ska Arbetsgivarverket meddela Leverantören skriftligen och en uppsägningstid om trettio (30) dagar ska därefter löpa. Om inte rättelse skett inom uppsägningstiden, upphör avtalet vid dess utgång. Under uppsägningstiden ska, om inget annat överenskommes mellan parterna, åtaganden och förpliktelser

enligt avtalet fullgöras. Uppsägande part är berättigad till ersättning för de direkta kostnader som denne får i anledning av avtalets upphörande.

### **13.2 Om endera partens rätt att säga upp avtalet**

Endera parten har rätt att säga upp avtalet i fall motparten väsentligen bryter mot avtalet. Vid uppsägning enligt denna grund ska motparten meddelas skriftligen och en uppsägningstid om trettio (30) dagar ska därefter löpa. Om inte rättelse skett inom uppsägningstiden, upphör avtalet vid dess utgång. Under uppsägningstiden ska, om inget annat överenskommes mellan parterna, åtaganden och förpliktelser enligt avtalet fullgöras. Uppsägande part är berättigad till ersättning för de direkta kostnader som denne får i anledning av avtalets upphörande.

### **13.3 Om Arbetsgivarverkets rätt till omedelbar hävning**

Arbetsgivarverket har rätt att häva avtalet med omedelbar verkan, om leverantören:

- är i konkurs eller likvidation, är under tvångsförvaltning eller är föremål för ackord eller tills vidare har inställt sina betalningar eller är underkastad näringsförbud, eller
- är föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller annat liknande förfarande, eller
- är dömd för brott avseende yrkesutövningen enligt lagakraftvunnen dom, eller
- gör sig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen och Arbetsgivarverket kan visa detta, eller
- inte har fullgjort sina åligganden avseende socialförsäkringsavgifter eller skatt i det egna landet eller Sverige.

Vid hävning enligt någon av grunderna ovan är Arbetsgivarverket berättigad till ersättning för såväl direkta som indirekta kostnader med anledning av avtalets upphörande.

### **14 Begränsning av marknadsföringsrätt**

Hänvisning i reklam eller marknadsföring får inte göras av leverantören eller av denne anlitad underleverantör utan Arbetsgivarverkets skriftliga godkännande.

### **15 Force majeure**

Part befrias från sina åtaganden enligt detta avtal om fullgörandet därav förhindras på grund av omständighet utanför hans kontroll som denne skäligen inte kunde ha räknat med vid avtalets tecknande och vars följder inte skäligen kunde undvikas eller övervinnas. Den part som avser att åberopa sådan omständighet ska omedelbart och skriftligen underrätta motparten. Så snart den åberopade omständigheten upphört ska parten omedelbart underrätta motparten samt omedelbart återuppta fullgörandet av avtalad prestation. Oavsett vad som i övrigt gäller enligt denna bestämmelse, har vardera parten rätt att häva avtalet genom skriftligt meddelande till andra parten, om avtalets fullgörande försenas mer än en (1) månad av befrielsegrund som nämns i denna punkt.

### **16 Tvist**

Tvist i anledning av detta avtal ska avgöras i första hand genom förhandling mellan parterna och i andra hand av svensk domstol med tillämpning av svensk rätt och med Stockholms tingsrätt som första instans.

Leverantören får inte avbryta eller uppskjuta fullgörande av de prestationer som åvilar  
Leverantören enligt detta avtal under återopande av att tvist påkallats eller pågår.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

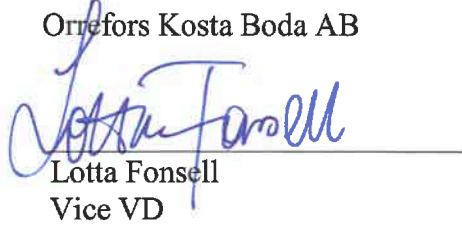
2020-11-20

Arbetsgivarverket

  
Ulrika Atterfors  
Stabschef

2020-11- 30

Orrrefors Kosta Boda AB

  
Lotta Fonsell  
Vice VD