

Hjälpertexter till Försäkringskassans mall Arbetsgivarens plan för återgång i arbete (7459)

Nedan framgår de hjälpertexter som hör till ovan angiven mall. Hänvisningarna följer mallens rubricering och rutsystem.

2. Ställningstagande till om en plan för återgång i arbete ska tas fram

Hjälpertext till ruta 1: Ja. Ingen plan tas fram

Om det uppstår nya omständigheter som innebär att du kan anta att arbetstagaren kommer vara sjukskriven i minst 60 dagar ska du ta fram en plan så snart som möjligt.

2.a Ta ställning till vilken av följande tre situationer som stämmer in på din arbetstagare. Du behöver bara fylla i kortfattade skäl till ditt ställningstagande.

Hjälpertext till ovan angiven rubrik

Ta hänsyn till din arbetstagares integritet och dokumentera bara de uppgifter som är nödvändiga för att uppnå syftet med planen.

Hjälpertext till ruta 3: Arbetstagarens hälsotillstånd...

Det måste klart framgå att arbetstagarens hälsotillstånd är sådant att hen inte kan delta i planeringen. Om du är tveksam, så måste du ta fram en plan.

3.b Åtgärder som kan underlätta arbetstagarens återgång i arbete

Hjälpertext till ruta 7: Anpassning av arbetsuppgifter

Anpassning kan t ex innebära att arbetstagarens arbetsuppgifter omprioriteras eller omfördelas mellan andra kollegor med samma arbete.

Du kan också överväga andra arbetsuppgifter eller tillfällig eller varaktig förflyttning inom ramen för arbetstagarens anställning. Du som arbetsgivare har ingen skyldighet att utvidga verksamheten eller skapa nya arbetsuppgifter. Om du gör en omfördelning av arbetsuppgifter, så ska du ta hänsyn till risken för skador hos andra arbetstagare som påverkas.

Hjälpertext till ruta 9: Annat arbete

Enligt 7 § andra stycket LAS är du skyldig att se över möjligheterna för annat arbete utanför anställningsavtalets ramar när

- du har uttömt alla möjligheter för återgång i ordinarie arbete

- arbetstagarens arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt
- arbetstagaren inte kan utföra arbete av betydelse

Hjälp text till ruta 10: Utbildning eller upplärning

Utbildning eller upplärning till arbete utanför anställningsavtalets ram kan bli aktuellt när alla rehabiliteringsåtgärder som ska hjälpa arbetstagaren att återgå i ordinarie arbete är uttömda. Den här åtgärden är dock beroende av arbetsplatsens storlek och resurser.