

Delegering av processbehörighet i arbetstvister



Utgiven av Arbetsgivarverket 2014
Produktion: Arbetsgivarverket



Innehåll

Förord	5
Delegering av Arbetsgivarverkets processbehörighet	7
Bilaga till Arbetsgivarverkets beslut om delegering av Arbetsgivarverkets processbehörighet	9
Bakgrunden till beslutet	9
Beslutet	10
1 Tvister om anställningsskydd	11
2 Tvister om tjänsteansvar m.m.	12
Underbilaga	15

Förord

I denna skrift framgår hur behörigheten att företräda staten i domstol i arbetstvister är fördelad mellan Arbetsgivarverket och myndigheten som Arbetsgivarverket har delegerat den uppgiften till.

Delegering av Arbetsgivarverkets processbehörighet

Arbetsgivarverket beslutar med stöd av 3 § förordningen (1976:1021) om statliga kollektivavtal, m.m. att överlämna sin behörighet enligt 9 § förordningen att såväl vid som utom domstol företräda staten som arbetsgivare i den omfattning som följer av bilaga till detta beslut.

Beslutet gäller från och med den 1 januari 2011.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. I den slutliga handläggningen deltog arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.

Karl Pfeifer

Carl Durling

Bilaga:

Bilaga till Arbetsgivarverkets beslut om delegering av Arbetsgivarverkets processbehörighet

Bilaga till Arbetsgivarverkets beslut om delegering av Arbetsgivarverkets processbehörighet

Bakgrunden till beslutet

1. I tvist som rör förhållandet mellan staten som arbetsgivare och arbetstagare hos staten företräds staten såväl vid som utom domstol av Arbetsgivarverket, om tvisten ska handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister (LRA). Detta framgår av 9 § första stycket förordningen (1976:1021) om statliga kollektivavtal, m.m., (kollektivavtalsförordningen).
2. Arbetsgivarverket får till andra myndigheter under regeringen eller till arbetsgivaren lämna över sådana uppgifter som ankommer på verket (3 § kollektivavtalsförordningen).
3. Som regel företräder myndigheten staten vid domstol inom sitt verksamhetsområde enligt 27 § myndighetsförordningen (2007:515). Se även förordning med instruktion (motsvarande) för respektive myndighet.
4. Myndigheter bör - efter särskild överenskommelse - få i uppdrag att företräda staten som arbetsgivare såväl vid som utom domstol i arbetstvister om anställningsskydd och tjänsteansvar m.m. som uppkommer inom myndighetens verksamhetsområde.

Riksdagen har uttalat att Arbetsgivarverket (dåvarande Avtalsverket) bör ges möjlighet att lämna över uppdraget att företräda staten åt annan statlig myndighet och att det får förutsättas att så kan ske i stor utsträckning (prop. 1975:1, bilaga 2 Gemensamma frågor punkt 3, Inrikesutskottet 1975:4 och riksdagens skrivelse 1975:218).

Beslutet

Med stöd av 3 § kollektivavtalsförordningen lämnar Arbetsgivarverket över sin uppgift enligt 9 § första stycket förordningen till de myndigheter som anges i *underbilaga*, att såväl vid som utom domstol företräda staten som arbetsgivare i vissa i 9 § första stycket avsedda arbetstvister, som rör arbetstagare hos myndigheten. **Vilka tvister som avses framgår av punkterna 1 och 2 nedan.** En uppgift enligt denna punkt kan återlämnas till Arbetsgivarverket.

Om myndigheten överväger att uppdra åt en annan myndighet eller åt ett ombud som inte är anställd hos myndigheten att föra myndighetens talan, ska myndigheten samråda med Arbetsgivarverket för att lösa den uppkomna situationen.

Arbetsgivarverket kan utöver detta beslut även i annat fall besluta att lämna över en uppgift enligt 9 § första stycket kollektivavtalsförordningen.

Beslutet gäller fr.o.m. den 21 december 2011, då verkets föreskrifter (Arbetsgivarverkets cirkulär 2004:2, Delegering av processbehörighet i arbetstvister) upphör att gälla. Beslutet kommer att finnas på Arbetsgivarverkets webbplats. De av beslutet omfattade myndigheterna i bilagan kan på grund av kontinuerligt pågående förändringsarbete i statsförvaltningen komma att ändras. Beslutets bilaga kommer därför vid behov att uppdateras på Arbetsgivarverkets webbplats.

1 Tvister om anställningsskydd

Överlämnandet avser följande tvister om anställningsskydd, nämligen

- tvister som avses i 43 § första stycket lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS), dock inte tvister i anledning av beslut som har meddelats av Statens ansvarsnämnd (jfr förordningen, 2007:831, med instruktion för Statens ansvarsnämnd); överlämnandet omfattar även tvist om turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist,
- tvister om tillämpning av 12 eller 32 § lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA),
- tvister om tillämpningen av 9 eller 10 § anställningsförordningen (1994:373) eller av motsvarande bestämmelser i annan författning eller i kollektivavtal.

Underrättelse till Arbetsgivarverket

När en förhandling begärs enligt 4 kap. 7 § LRA eller talan väcks vid tingsrätt eller Arbetsdomstolen av en arbetstagarare eller en arbetstagarorganisation, ska myndigheten snarast för kändedom underrätta Arbetsgivarverket om detta, om tvisten har principiellt intresse eller avser stora ekonomiska anspråk.

Detsamma gäller om myndigheten avser att påkalla förhandling enligt 4 kap. 7 § LRA med en arbetstagarorganisation eller att väcka talan vid domstol.

Myndigheten bör inte ingå i förlikningsförhandlingar med motparten om skadestånd utan att dessförinnan ha samrått med Arbetsgivarverket om åtagande för staten att i en arbets-tvist utge ersättning som uppgår till betydande belopp.

Arbetsgivarverkets skrift Anställningsskydd

Arbetsgivarverket har behandlat frågor som avses ovan i Arbetsgivarverkets skrift Anställningsskydd.

2 Tvister om tjänsteansvar m.m.

Överlämnandet avser följande tvister om tjänsteansvar m.m., nämligen

- tvister som avses i 14 § LOA, 6, 7, 10 eller 11 § lagen (1994:261) om fullmaktsanställning (LFA), dock inte tvister i anledning av beslut som har meddelats av Statens ansvarsnämnd (jfr förordningen, 2007:831, med instruktion för Statens ansvarsnämnd).

Underrättelse till Arbetsgivarverket

När förhandling begärs enligt 4 kap. 7 § LRA eller talan väckts vid tingsrätt eller Arbetsdomstolen av en arbetstagarare eller en arbetstagarorganisation, ska myndigheten snarast för kännedom underrätta Arbetsgivarverket om detta, om tvisten har principiellt intresse.

Skadestånd

Skadestånd för brott mot reglerna i första stycket kan komma i fråga endast vid formfel förutom vid ett felaktigt avskedande enligt 7 § LFA (se 20 § första stycket LOA och 13 § första stycket LFA). Skadestånd kan alltså inte komma i fråga, om ett beslut om disciplinansvar upphävs av domstolen av någon annan anledning än att myndigheten begått något formfel.

Arbetsgivarverkets temacirkulär Tjänsteansvaret

Arbetsgivarverket har behandlat frågor som avses ovan i Arbetsgivarverkets temacirkulär 2005:2, Tjänsteansvaret.

Frågor om tvisteförhandlingar och rättegång behandlas i Arbetsgivarverkets cirkulär 1999 A 4, MBL-cirkulär, avsnitt 12. Förhandlingsordningen som reglerar förhållandet mellan staten och de centrala arbetstagarorganisationerna finns i huvudavtalet (HA). HA, som slutits mellan Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet

sammantagna samt Saco-S och till Saco-S hörande förbund sammantagna respektive SEKO, finns på Arbetsgivarverkets webbplats samt finns intaget i Författningsboken.

Underbilaga

Myndighet (se F 1996:1515 med instruktion för Regeringskansliet, omtryckt 2013:1128) till vilka delegering sker

Affärsverket svenska kraftnät
Arbetsförmedlingen
Arbetsmiljöverket

Boverket

Centrala studiestödsnämnden

Domstolverket

Finansinspektionen
Försvarets materielverk
Försvarmakten
Försäkringskassan

Havs- och vattenmyndigheten

Kammarkollegiet
Kommerskollegium
Konkurrensverket
Konsumentverket
Kriminalvården
Kronofogden
Kustbevakningen

Lantmäteriet
Livsmedelsverket
Luftfartsverket
Läkemedelsverket
Länsstyrelserna

Migrationsverket
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Naturvårdsverket

Patent- och registreringsverket

Regeringskansliet
Riksgäldskontoret
Polismyndigheten

Sjöfartsverket
Skatteverket
Skogsstyrelsen
Socialstyrelsen
Statens institutionsstyrelse
Statens jordbruksverk
Statens servicecenter*
Statens tjänstepensionsverk
Statens skolverk
Statens veterinärmedicinska anstalt
Statistiska Centralbyrån
Statskontoret
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)
Sveriges lantbruksuniversitet
Säkerhetspolisen
Totalförsvarets forskningsinstitut
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet
Trafikverket
Transportstyrelsen
Tullverket
Universitet eller högskola (statliga) som hör till utbildnings-departementet (jfr 1 kap. 1 § högskoleförordningen 1993:100)
Åklagarmyndigheten

*Tillagd 2021-09-15

2014

