

Avgifter och skatter 2017

I ”Arbetsgivarverket informerar” redovisas de genomsnittliga avgifter och skatter som statliga myndigheter och andra arbetsgivare, som omfattas av Arbetsgivarverkets kollektivavtal, ska betala år 2017.

Denna PM ersätter den i Arbetsgivarverket informerar nr 12 2016. Ändringen gäller den administrationsavgift som omnämns på sidan 5.

Dessa avgifter och skatter jämförs med de nivåer som gäller för 2016. Vissa avgifter och skatter är beroende av förslagen i budgetpropositionen vilken riksdagen fattar beslut om i december. Vid behov uppdaterar Arbetsgivarverket denna text i enlighet med förändringar i förhållande till propositionen. Det nya pensionsavtalet PA 16 trädde i kraft 1 januari 2016. Premier till försäkringsrörelsen baseras i denna PM på pensionsavtal PA 16.

I tabell 1 (på sidan 4) har dessa avgifter och skatter satts i relation till en prognostiserad bruttolönesumma för 2017 respektive 2016. Syftet med att relatera avgifterna till bruttolönesumman är att kunna redovisa de totala genomsnittliga arbetskraftskostnaderna avseende avgifter och skatter för de statliga arbetsgivarna på ett så enhetligt sätt som möjligt.

I och med införandet av pensionsavtal PA 16 är premierna nu i större utsträckning än tidigare olika inom kollektivet av de som omfattas av PA 16, jämfört med det tidigare PA 03. Av den anledningen har tabellen nedan avgränsats jämfört med tidigare år, till att omfatta endast den totala prognosen för de genomsnittliga avgifter enligt avtal som gäller för år 2017. Även tidigare har dock den totala premien för respektive avtalsförsäkring satts i relation till lönesumman för hela kollektivet, trots att vissa premier betalas endast för vissa arbetstagare.

PA 16 innehåller två avdelningar. Avdelning I tillämpas i första hand för arbetstagare födda 1988 och senare medan Avdelning II omfattar arbetstagare födda 1987 eller tidigare. Bestämmelserna i Avdelning II är i huvudsak de som gällde i PA 03.

Underlaget till den del av tabellen som avser den genomsnittliga avtalsförsäkringspremien har Arbetsgivarverket erhållit av Statens tjänstepensionsverk (SPV).

År 2017 uppgår det genomsnittliga totala avgiftsuttaget enligt den tillgängliga prognosen till 48,58 procent av bruttolönesumman, jämfört med 47,92 procent år 2016.

De lagstadgade avgifterna är totalt sett oförändrade, och ökningen om knappt 0,7 procentenheter beror till största del på att avgifterna för den så kallade riskpremien har höjts i förhållande till bruttolönesumman. Delvis beror ökningen på att den individuellt beräknade sparpremien ökat i relation till den prognosticerade bruttolönesumman för år 2017 jämfört med år 2016. Dessa förändringar ökar också andelen av bruttolönesumman avseende särskild löneskatt på pensionsinkomster (SLP). Avgifterna för partsorganen har ökat med 0,355 procent avseende Rådet för partsgemensamt stöd, medan avgiften för medlemskap i Arbetsgivarverket minskat med 0,005 procent av bruttolönesumman.

Den största delen, ca 2/3 av kostnaden för avgifter och skatter utgörs av de lagstadgade arbetsgivaravgifterna. Ungefär 1/3 av kostnaden hänförs till kostnader som följer av kollektivavtal som tecknats på det statliga avtalsområdet. Dessa avgifter avser premier till statens avtalsförsäkringar som utifrån premieprognoser beslutas av SPV, avgiftsbestämd ålderspension och avgifter till de partsorgan som inrättats till stöd för omställning och partsgemensamt utvecklingsarbete.

Sparpremien beräknas individuellt och påverkas bl.a. av arbetstagarens ålder, lön, löneutveckling och pensionsålder. Premien varierar därför kraftigt mellan individer och olika myndigheter och är inte identisk med den genomsnittliga avtalsförsäkringspremie som anges i den bifogade tabellen. Sparpremien avser förmånsbestämd pension och gäller därför endast PA 16 Avdelning II. För PA 16 Avdelning I som inte har förmånsbestämd pension, tillkommer istället högre premier för både ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp, se sidorna 4 och 5. I tabellunderlaget har värdet av prognos för premier och prognos för total bruttolönesumma angetts utan uppdelning på avdelningar inom PA 16. För PA 16 Avdelning I tillkommer också avgift för ålderspension flex.

Övriga avtalade premier fastställs som procentsatser av pensionsunderlaget¹ eller utbetald lön, eller i något fall som en fast summa per anställd. På vissa av premierna utgår också särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) med 24,26 procent av de belopp som betalas. Grunden för varje enskild avtalsförsäkringspremie beskrivs på sidorna 6 till 9.

SPV har det övergripande ansvaret för premierna i statens avtalsförsäkringar. För 2017 har SPV gjort en prognos över premiekostnaden för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA 16 och beslutat om en preliminär avtalsförsäkringspremie för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA-91².

¹ Med pensionsunderlaget avses medeltalet av den pensionsgrundande lönen under de fem år som föregår avgångsåret. För de fyra första av dessa räknas lönen om med prisbasbeloppet till nivån för det sista året före avgångsåret. Enligt beräkningar motsvarar pensionsunderlaget i snitt ca 95 procent av den slutliga bruttolönen. Denna relation hänger samman med att löneutvecklingen oftast är högre än prisbasbeloppets utveckling.

²Från 2017 betalas enbart premier enligt PA-91 för en enda individ som omfattas av PA-91 enligt Förordningen om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statliga chefsanställningar (2003:55). För

SPV har meddelat dessa prognoser direkt till varje myndighet. Under året kommer arbetsgivarna att månatligen, via faktura, betala definitiva premier som är beräknade på aktuella anställningsuppgifter för alla anställda som omfattas av PA 16. För ytterligare information, se SPV:s hemsida <http://www.spv.se/>.

SPV lämnar både premieprognosen och den preliminära premien uttryckt i kronor³. Ekonomistyrningsverket (ESV) rekommenderar dock att myndigheterna använder sig av en procentsats som läggs in i lönesystemen för att fördela premiekostnaden ut i organisationerna. Arbetsgivaren kan själv beräkna procentsatsen genom att dividera premieprognosen för 2017 med en budgeterad bruttolönesumma för 2017⁴.

Utöver de avgifter som redovisas i tabellen på sidan 4 ska varje myndighet sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete.

Den premie avseende särskild pensionsersättning (SPE-premien) som arbetsgivare i vissa fall ska betala när en arbetstagare sägs upp behandlas på sidan 8.

övriga individer som omfattas av PA-91 är pensionsförmånerna premiefriade. Eftersom så få är berörda av PA-91 redovisas här enbart kostnaderna för anställda som omfattas av PA 16.

³ Se SPV:s hemsida Prognos över pensionskostnaden, <http://www.spv.se/Arbetsgivare/Statlig-tjanste-pension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Formansbestamd-pension/Prognos-over-pensionskostnad/> och Prognos för 2017, <http://www.spv.se/Om-SPV/Nyheter/2016-jul-sep/Prognos-for-2017/>

⁴ För mer information, se ESV:s publikation "Personalkostnader", kapitel 4, <http://www.esv.se/contentassets/376805b58748460c851114ffc69ac855/2015-1-personalkostnader.pdf>

Tabell 1 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av PA16⁵		
	2016	2017
Genomsnittligt avgiftsuttag	47,92	48,58
Lagstadgade arbetsgivaravgifter⁶	31,42	31,42
Sjukförsäkringsavgift	4,85	4,35
Arbetsmarknadsavgift	2,64	2,64
Arbets-skadeavgift	0,30	0,20
Efterlevandepensionsavgift	1,17	0,70
Föräldraförsäkringsavgift	2,60	2,60
Ålderspensionsavgift	10,21	10,21
Allmän löneavgift	9,65	10,72
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	16,42	17,08
<i>Varav: avgifter till partsorgan</i>	<i>0,30</i>	<i>0,355</i>
Trygghetsstiftelsen	0,30	0,30
Rådet för partsgemensamt stöd*	0,00	0,055
Medlemsavgift till Arbetsgivarverket	0,085	0,080

* Den tidigare överenskommelsen mellan parterna om en rabatt som motsvarar den avgiftsnivå som hittills betalats in, har upphört att gälla.

Lagstadgade arbetsgivaravgifter

De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är år 2017 oförändrat 31,42 procent på utbetald lön. Däremot sker en omfördelning inom den sammantagna arbetsgivaravgiften som innebär en sänkning av sjukförsäkringsavgiften, efterlevandepensionsavgiften och arbets-skadeavgiften, med sammantaget 1,07 procent. Dessa motsvaras av en lika stor höjning av den allmänna löneavgiften jämfört med 2016.

Precis som föregående år gäller att nivån på de lagstadgade arbetsgivaravgifterna beror av den anställdes ålder. För anställda som redan fyllt 65 år gäller lägre nivåer än 31,42 procent. Även vissa avgifter som betalas enligt avtal påverkas av den anställdes ålder. Se sidan 10 för en sammanställning av undantag som hänger samman med ålder.

Avgifter enligt avtal

Ålderspension valbar och individuell ålderspension

Ålderspension valbar, i PA 16 Avdelning I och den individuella ålderspensionen i PA 16 Avdelning II, är en premiebestämd pension. Avgiften till ålderspension valbar

⁵ Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget i tabellen gäller anställda som är 28 år till 65 år. Se sidorna 6 och 10.

⁶ Enligt förslag i Budgetpropositionens för år 2017.

och till den individuella ålderspensionen förvaltas av ett antal av parterna förvalda försäkringsgivare som arbetstagare kan välja mellan. SPV fungerar som valcentral samt tar emot och förmedlar avgiften.

Avgiften för individuell ålderspension är oförändrad 2017 och uppgår till 2,5 procent på utbetald lön (inkl. övertidsersättning). För anställda som omfattas av PA-91 samt för anställda under 23 år som omfattas av PA 16 Avdelning II betalas ingen avgift för individuell ålderspension. För anställda som omfattas av PA 16 Avdelning I är avgiften för ålderspension valbar och uppgår också till 2,5 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning), men bara upp till löner under 7,5 inkomstbasbelopp. För inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp är avgiften istället 20 procent. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

När parterna slöt PA 16 överenskom även Arbetsgivarverket och SPV om hantering av pensionsbestämmelser i ”Administrationsavtal för premiebestämda pensioner enligt statliga pensionsbestämmelser”. Av 10 § i detta avtal framgår att SPV ska erhålla ersättning från arbetsgivaren med 23:52 kronor per kalenderår exklusive moms, för varje anställd som är registrerad hos SPV som omfattas av valet för individuell ålderspension, dock lägst 500 kronor per ansluten arbetsgivare. Ersättningen är angiven i 2016 års prisnivå och ändras för varje efterföljande år med det genomsnittliga omräkningstalet för statsförvaltningens ramanslag. För 2017 är omräkningstalet 1,012 och avgiften därmed 23 kronor och 80 öre per anställd. Avgiften debiteras preliminärt i mars varje år. Därefter sker en slutgiltig justering i mars året därpå.

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension, Kåpan Tjänste, som ingår i PA 16 Avdelning I respektive II och PA-91 är en avgiftsbestämd pension. Avgiften för ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension förvaltas av försäkringsföreningen Kåpan Pensioner. Intjänandet av kompletterande ålderspension sker från 23 års ålder⁷.

Avgiften för kompletterande ålderspension är oförändrad 2017 och uppgår till 2,0 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning). Avgiften för ålderspension obligatorisk är också 2,0 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning), men bara upp till löner under 7,5 inkomstbasbelopp. För inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp är avgiften istället 10 procent. På avgiften betalas särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Arbetsgivaren betalar även en avgift för anställda som omfattas av pensionsavtal PA 16 Avdelning II men som inte uppnått 23 års ålder och därför inte tillgodoräknas premier för den kompletterande ålderspensionen.

För de myndigheter som slutit lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser om ytterligare avgifter till ålderspension obligatorisk eller kompletterande

⁷ Gäller från och med den 1 januari 2008. Tidigare gällde 28 år.

ålderspensionen enligt 4 kap. 6-9 §§ PA 16 Avdelning I eller 3 kap. 4 § PA 16 Avdelning II, (Kåpan Extra), tillkommer sådana avgifter för berörda arbetstagare. Även på dessa avgifter tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Ålderspension flex

Ålderspension flex som ingår i PA 16 Avdelning I är en avgiftsbestämd pension. Premien för ålderspension flex utgörs av 1,5 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning) oavsett lönenivå. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie

Avtalsförsäkringspremien fastställs av SPV och bekostar:

- förmånsbestämd ålderspension (Sparpremien), endast i PA 16 Avdelning II
- värdesäkring av intjänad pensionsrätt (Värdesäkringspremien), endast PA 16 Avdelning II
- riskförmåner såsom sjukpension, tillfällig sjukpension, efterlevandepension och premiebefrielse vid vissa slags ledigheter t.ex. långvarig sjukdom, sjukpension och delpension (Riskpremien), kan ha olika nivåer för PA 16 Avdelning I respektive PA 16 Avdelning II, om det finns skillnader i kostnadsnivå mellan respektive kollektiv.
- ålderspension mellan 60-65 år i vissa fall enligt övergångsbestämmelser (ÖB-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- ålderspension före 65 års ålder i vissa fall enligt övergångsbestämmelser för anställda vid Försäkringskassan (ÖBF-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- pensionsförmåner i vissa fall enligt Avtal om omställning (TA-premien)
- grupplivförsäkring enligt statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- personskadeersättning enligt statens personskadeförsäkring (PSA)

Från och med den 1 januari 1998 finansieras avtalsförsäkringarna med myndighetsspecifika försäkringstekniskt beräknade premier. Dessa sätts huvudsakligen i relation till pensionsunderlaget, se sidan 2.

Sparpremien

Sparpremien bekostar den pensionsrätt som en person tjänar in under en månad och betalas för dem som tjänar in förmånsbestämd ålderspension. Det sker vanligtvis från och med 28 års ålder och längst till och med månaden före personen blir 65 år. Enligt PA 16 Avdelning II betalas förmånsbestämd pension för årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp. För anställda som är födda mellan 1943 och 1973 (mellan 1948 och 1975 för yrkesofficerare och flygledare) är ålderspensionen under 7,5 inkomstbasbelopp också till en del förmånsbestämd enligt vissa övergångsregler. Eftersom sparpremien bekostar förmånsbestämd pension betalas den endast för anställda inom PA 16 Avdelning II. Procentsatsen i tabell 1 för genomsnittliga avgifter enligt avtal, där sparpremien ingår, är dock beräknad på hela kollektivet av anställda. Den förmånsbestämda ålderspensionen är i PA 16 Avdelning II ersatt av

högre premienivåer för inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp avseende Ålderspension valbar och Ålderspension obligatorisk.

Sparpremien beräknas individuellt och dess storlek beror bl.a. på arbetstagarens pensionsålder enligt avtal, ålder, andel lön under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp samt på löneökningarnas storlek. Sparpremien kan därför variera kraftigt mellan olika individer och därmed mellan olika myndigheter. Varje myndighet fick en prognos över just sin kostnad från SPV i september. Här anges en genomsnittlig sparpremie för alla myndigheter satt i relation till en prognos för den totala bruttolönesumman för hela staten. SPV har beslutat att sänka premieräntan till 0,60 procent från och med 2017 (jämfört med 0,90 procent under 2016). Sänkningen av räntan innebär något högre sparpremie och det påverkar mer ju längre tid en anställd har kvar till pensionsåldern. Denna snittpremie ökar 2017 jämfört med 2016, från 6,62 till 6,85 procent av bruttolönesumman. På sparpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Värdesäkringspremien

Värdesäkringspremien är 1,3 procent av pensionsunderlaget, vilket för år 2017 innebär en oförändrad nivå jämfört med år 2016. Premien betalas för dem som uppnått den ålder då de kan tjäna in förmånsbestämd ålderspension, vilket vanligtvis är från 28 år och längst till månaden före den anställda blir 65 år. Eftersom värdesäkringspremien bekostar förmånsbestämd pension betalas den endast för anställda inom PA 16 Avdelning II. Procentsatsen i tabell 1 för genomsnittliga avgifter enligt avtal, där värdesäkringspremien ingår, är dock beräknad på hela kollektivet av anställda. På värdesäkringspremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Riskpremien

Riskpremien bekostar sjukpension, tillfällig sjukpension, temporär efterlevandepension samt premiefrielse. Med premiefrielse avses att arbetsgivarens avgift för ålderspension sätts ned vid en anställds delpension, föräldraledighet eller längre sjukfrånvaro. Riskpremien bekostar också slutbetalning av sparpremien vid avgång med sjukpension. Riskpremien höjdes år 2016 till 0,6 procent av pensionsunderlaget, jämfört med 0,2 procent för år 2015. Även för år 2017 höjs premien till 0,9 procent av pensionsunderlaget. Höjningen av premien beror på att den under ett antal år varit reducerad i syfte att avveckla överskott inom riskrörelsen. Riskpremien betalas från och med månaden efter en person har fyllt 18 år och längst till och med månaden före personen blir 65 år. Riskpremien kan ha olika nivåer för PA 16 Avdelning I respektive PA 16 Avdelning II, om det finns skillnader i kostnadsnivå mellan respektive kollektiv. För år 2017 är nivån densamma i båda avdelningarna. På riskpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

ÖB-premien och ÖBF-premien

ÖB-premien bekostar dels ålderspension för arbetstagare som har pensionsåldern 60 eller 63 år enligt vissa övergångsregler, dels slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. ÖB-premien betalas endast av myndigheter vars anställda

berörs av dessa övergångsregler. Den är 3 respektive 1 procent av pensionsunderlaget för anställda som har pensionsåldern 60 respektive 63 år.

Vissa anställda vid Försäkringskassan har en annan pensionsålder genom särskilda övergångsbestämmelser vid inrangering till statlig sektor. Dessa kan ha pensionsåldern 60, 61, 63 eller 64 år samt rätt till slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. För dessa personer betalar Försäkringskassan så kallade ÖBF-premier motsvarande 3,0, 2,5, 1,5 respektive 1,0 procent av pensionsunderlaget.

Eftersom både ÖB-premien och ÖBF-premien gäller enligt övergångsregler från äldre pensionsavtal betalas den endast för vissa anställda inom PA 16 Avdelning II. Procentsatsen i tabell 1 för genomsnittliga avgifter enligt avtal, där dessa premier ingår, är dock beräknad på hela kollektivet av anställda. På både ÖB-premien och ÖBF-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

TA-premien

TA-premien bekostar slutbetalning av sparpremien dels vid avgång med pensionsersättning (PE) enligt övergångsbestämmelser i Avtal om omställning, dels vid avgång med särskild pensionsersättning (SPE) enligt samma avtal.

TA-premien är oförändrad jämfört med år 2016 och uppgår till 0,01 procent av pensionsunderlaget år 2017. TA-premien betalas från och med att den anställde har fyllt 28 år och längst till och med månaden före den anställde blir 65 år. På TA-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Pensionsersättning är en ålderspensionsförmån som kan beviljas enligt övergångsbestämmelser i Avtal om omställning, före ordinarie pensionsålder när förmånstagaren blivit uppsagd på grund av arbetsbrist.

Särskild pensionsersättning enligt Avtal om omställning finansieras via en engångspremie som kallas SPE-premie. SPE-premie betalas för arbetstagare med 65 års pensionsålder som sägs upp på grund av arbetsbrist under förutsättning att personen vid sista anställningsdagen har fyllt 57 år men inte 62 år, har varit anställd hos samma arbetsgivare de sista sju åren innan han eller hon blev uppsagd och inte i omedelbar anslutning till avgången får en ny tillsvidareanställning där han eller hon omfattas av Avtal om omställning. SPE-premien kan liknas vid en riskpremie som betalas för den händelse att arbetstagaren blir fortsatt arbetslös och beviljas särskild pensionsersättning⁸.

⁸Mer information om SPE-premien och hur den beräknas finns på SPV:s webbplats:

<http://www.spv.se/Arbetsgivare/Statlig-tjanstepension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Engangspremier/Sarskild-pensionsersattning/>

TGL-premien

TGL-premien bekostar grupplivförsäkring enligt avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S) inklusive särskild premieskatt⁹. Premien är inte relaterad till pensionsunderlaget utan fastställs av SPV till ett visst belopp per anställd. Avgiften är 360 kronor per anställd för 2017, vilket är oförändrat jämfört med de senaste åren. TGL-premien betalas för alla anställda till månaden före den anställde blir 65 år. Någon ytterligare löneskatt på pensionskostnader (SLP) tillkommer inte på denna avgift.

PSA-premien

PSA-premien bekostar personskadeersättningar enligt avtal om ersättning vid personskada (PSA). PSA-premien fastställs som en procentsats av bruttolönesumman och uppgår till 0,05 procent 2017, precis som föregående år. Samtliga bruttolöner, inklusive lön till personer som är yngre än 18 år och äldre än 65 år, ingår i bruttolönesumman. Det innebär att PSA-premien betalas för alla anställda. På denna avgift betalas inte särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP)

Den särskilda löneskatten på pensionskostnader, SLP, är 24,26 procent av avgiftsuttaget och betalas på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien, ÖBF-premien, TA-premien, samt på premierna för ålderspension obligatorisk respektive individuell ålderspension och ålderspension valbar respektive kompletterande ålderspension liksom på ålderspension flex. SLP är för år 2017 på samma nivå som tidigare.

Avgifter till partsorgan

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen bildades av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna för att bedriva verksamhet enligt det tidigare trygghetsavtalet, TA. Detta avtal ersattes från och med år 2015 av ett nytecknat Avtal om omställning. Stiftelsen ger stöd till statsanställda framför allt vid uppsägning på grund av arbetsbrist eller när en tidsbegränsad anställning löper ut. Stiftelsens verksamhet finansieras genom att arbetsgivare inom avtalsområdet betalar en avgift motsvarande 0,3 procent av lönesumman.

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet (Partsrådet)

Partsrådet är en ideell förening där de centrala parterna på det statliga avtalsområdet är medlemmar. Rådets uppgift är att ge de lokala parterna stöd inom de arbetsområden som bestämts av parterna i kollektivavtal. Verksamheten finansieras genom att varje arbetsgivare betalar en avgift. Den tidigare överenskommelsen mellan parterna om att arbetsgivarna inom avtalsområdet under perioden 1 oktober

⁹ Beskattningsunderlaget utgörs av 95 procent av mottagen premie. Skatten uppgår till 45,00 procent av underlaget. Premieskatt betalas alltså med 42,75 procent av premien enligt lag (1990:1427) om särskild premieskatt för grupplivförsäkring, m.m.

2013 till 30 september 2016 erhåller en rabatt som motsvarar den avgiftsnivå som hittills betalats in, har upphört att gälla. Avgiften från och med 1 oktober 2016 uppgår till samma andel 0,055 procent av bruttolönesumman, som gällde före 1 oktober 2013.

Medlemsavgift till Arbetsgivarverket

Medlemsavgiften till Arbetsgivarverket för nästkommande år fastställs av Arbetsgivarkollegiet i november varje år. Avgiften för 2017 är sänkt med 0,005 procentenheter och uppgår 0,08 procent av årslönesumman som den uppmätts i Arbetsgivarverkets septemberstatistik året innan. Minimnivån för medlemsavgiften är 0,2 prisbasbelopp avrundat till jämt hundratal kronor, vilket för år 2017 blir 9 000 kronor.

Avtal om lokala omställningsmedel

I samband med tecknandet av Avtal om omställning tecknades även ett avtal om lokala omställningsmedel, som gäller från och med 1 januari 2015. Detta ersatte det tidigare avtalet om lokalt aktivt omställningsarbete. Arbetsgivarna ska enligt avtalet årligen sätta av 0,3 procent av lönesumman till aktivt omställningsarbete. Eftersom beloppet är kvar i verksamheten tas avgiften inte upp i tabellen på sidan 4.

Undantag avseende avgifter och skatter

Unga

För anställda som vid årets början ännu inte fyllt 25 år var den lagstadgade arbetsgivaravgiften tidigare under några år nedsatt. Denna nedsättning slopades efter den 30 maj 2016. Från 1 juni 2016 gäller alltså samma arbetsgivaravgift för unga som för äldre.

Avseende de avtalade avgifterna gäller att ingen avgift för individuell ålderspension betalas för arbetstagaren förrän den månad denne fyller 23 år. Observera att avgift för kompletterande ålderspension liksom för ålderspension obligatorisk, ålderspension valbar samt ålderspension flex betalas även för arbetstagare som inte fyllt 23 år. Avgifter för sparpremien och värdesäkringspremien i PA 16 Avdelning II betalas vanligtvis enbart för anställda som fyllt 28 år. TA-premien betalas enbart för anställda som fyllt 28 år.

Äldre

För de anställda som är födda 1952 och fyller 65 år under 2017 gäller att full lagstadgad arbetsgivaravgift, alltså 31,42 procent, betalas under hela kalenderåret 2017. Däremot upphör de avgifter som betalas enligt avtal huvudsakligen månaden efter att den anställde fyllt 65 år. PSA-premien, avgifter till partsorganen och medlemsavgiften till Arbetsgivarverket betalas under hela året. Månaden efter att den anställde fyllt 65 år blir avgiften alltså sammantaget 31,905 procent (31,42+0,05+0,355+0,08) på den utbetalade lönen.

För anställda som är födda mellan 1938 och 1951 betalar de statliga arbetsgivarna 2017 en avgift på 16,845 procent på utbetald lön. Denna består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster enligt lag (6,15 procent), PSA-premie (0,05 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,08 procent).

För anställda som är födda 1937 eller tidigare betalas inte heller någon ålderspensionsavgift. Den sammanlagda avgiften som statliga arbetsgivare ska betala år 2017 uppgår därför till 6,635 procent på utbetald lön. Avgiften består av särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster enligt lag (6,15 procent), PSA-premien (0,05 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,08 procent).