

Avgifter och skatter 2020 (reviderad version)

Nedan redovisas de avgifter och skatter som de medlemmar i Arbetsgivarverket som omfattas av de statliga kollektivavtalen, betalar i egenskap av arbetsgivare år 2020.

Avgifter och skatter för 2020 presenteras tillsammans med motsvarande siffror för 2019. Avgifter och skatter är för 2020 något högre än 2019.

I tabellerna 1 och 2 visas avgifterna och skatterna i relation till en prognostiserad bruttolönesumma för 2020 respektive 2019. Redovisningen bygger på en total genomsnittlig arbetskraftskostnad avseende avgifter och skatter för medlemmar i Arbetsgivarverket. De faktiska kostnaderna per myndighet varierar dock.

Den genomsnittliga lagstadgade avgiften är oförändrad mellan åren 2019 och 2020. Premierna enligt pensionsavtal PA 16 varierar mellan olika arbetsgivare. Tabellerna visar en prognos byggd på de genomsnittliga avgifterna för respektive premie för år 2020.

PA 16 innehåller två avdelningar, Avdelning I tillämpas i första hand för arbetstagare födda 1988 och senare och Avdelning II omfattar arbetstagare födda 1987 eller tidigare.

Underlaget för den genomsnittliga avtalsförsäkringspremien har beräknats av Statens tjänstepensionsverk (SPV). För 2020 är uppgifterna uppdelade per avdelning i PA 16. De genomsnittliga avgifterna redovisas såväl totalt med ett genomsnitt för respektive Avdelning I och Avdelning II i PA 16.

År 2020 uppgår det genomsnittliga totala avgiftsuttaget för Arbetsgivarverkets medlemmar enligt den tillgängliga prognosen till 51,83 procent av bruttolönesumman, vilket är marginellt högre än år 2019 då avgiftsuttaget låg på 50,56 procent. Avgifterna för partsorganen är oförändrade och avgiften för medlemskap i Arbetsgivarverket kvarstår till 0,085 procent.

De genomsnittliga avgifterna för arbetstagare som omfattas av Avdelning I kommer under de första åren som PA 16 tillämpas, att vara avsevärt lägre än för Avdelning II. Detta beror bland annat på skillnader i löneläge och åldersfördelning. Den genomsnittliga kostnaden i Avdelning I kommer successivt att öka då andelen av hela kollektivet som omfattas av Avdelning I ökar med tiden, liksom andelen anställda med lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. I nuvarande prognos för 2020 är antalet anställningar i Avdelning I 16 procent, jämfört med 14 procent

för år 2019, och resterande 84 procent inom Avdelning II. Andelen anställda med lönedelar över 7,5 prisbasbelopp är också lägre i Avdelning I, drygt 5 procent jämfört med 51 procent i Avdelning II.

Sparpremien beräknas individuellt och påverkas av arbetstagarens ålder, lön, löneutveckling och pensionsålder. Premien varierar därför kraftigt mellan individer och därmed mellan olika myndigheter och är inte identisk med den genomsnittliga avtalsförsäkringspremie som anges i tabellerna. Övriga avtalade premier fastställs som procentsatser av pensionsunderlaget¹ eller utbetald lön, eller i något fall som en fast summa per anställd. På vissa av premierna utgår också särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) med 24,26 procent. Grunden för varje enskild avtalsförsäkringspremie beskrivs i avsnittet **Avgifter enligt avtal**.

SPV har det övergripande ansvaret för beräkning av premierna i statens avtalsförsäkringar. För 2020 har SPV gjort en prognos över premiekostnaden för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA 16. SPV har meddelat dessa pensionsprognoser direkt till varje arbetsgivare som kan använda dem i sina kostnadsberäkningar. Under året kommer respektive arbetsgivare att månatligen, via faktura, betala definitiva premier som är beräknade på aktuella anställningsuppgifter för alla anställda hos arbetsgivaren som omfattas av PA 16. För ytterligare information, se <http://www.spv.se/>.

SPV lämnar både premieprognosen och den preliminära premien uttryckt i kronor. Ekonomistyrningsverket (ESV) rekommenderar dock att arbetsgivarna använder sig av lönesystemet för att fördela premiekostnaderna i organisationen genom att lägga in procentsatser i lönesystemet². Arbetsgivaren kan själv ta fram procentsatserna genom att dividera beloppen i prognosen från SPV med en uppskattad bruttolönesumma för 2020. Se SPV:s hemsida <http://www.spv.se/Arbetsgivare/-Statlig-tjanstepension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Formansbestamd-pension/-Prognos-over-pensionskostnad/> och Prognos för 2020, <https://www.spv.se/om-spv/nyheter/2019-jul-sep/prognos-2020/>

Utöver de avgifter som redovisas i tabellerna 1 och 2 ska varje myndighet sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete.

¹ Med pensionsunderlaget avses medeltalet av den pensionsgrundande lönen under de fem år som föregår avgångsåret. För de fyra första av dessa räknas lönen om med prisbasbeloppet till nivån för det sista året före avgångsåret. Enligt beräkningar motsvarar pensionsunderlaget i snitt ca 95 procent av den slutliga bruttolönen. Denna relation hänger samman med att löneutvecklingen oftast är högre än prisbasbeloppets utveckling.

² För mer information, se ESV:s publikation "Personalkostnader", kapitel 4, <http://www.esv.se/-contentassets/376805b58748460c851114ffc69ac855/2015-1-personalkostnader.pdf>

Tabell 1 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön 2020

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av av PA16*			
	2020	2020, Avdelning I	2020, Avdelning II
Genomsnittligt avgiftsuttag	51,83	40,62	53,36
Lagstadgade arbetsgivaravgifter**	31,42	31,42	31,42
Sjukförsäkringsavgift	3,55	3,55	3,55
Arbetsmarknadsavgift	2,60	2,60	2,60
Arbetskadeavgift	0,20	0,20	0,20
Efterlevandepensionsavgift	0,60	0,60	0,60
Föräldraförsäkringsavgift	2,60	2,60	2,60
Ålderspensionsavgift	10,21	10,21	10,21
Allmän löneavgift	11,62	11,62	11,62
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	20,329	9,118	21,856
Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie inkl. SLP	14,109	1,022	15,910
Sparpremie	9,285	-	10,563
Värdesäkringspremie	1,260	-	1,433
ÖB- och ÖBF-premie***	0,008	-	0,009
Riskpremie	0,673	0,673	0,673
TA-premie****	0,009	0,009	0,009
TGL-premie****	0,079	0,105	0,075
PSA-premie*****	0,070	0,070	0,070
SLP 24,26 %	2,726	0,165	3,078
Avgift för ålderspension valbar respektive individuell ålderspension inkl. SLP	3,130	3,302	3,107
Ålderspension valbar respektive individuell ålderspension	2,519	2,657	2,500
SLP 24,26 %	0,611	0,645	0,607
Avgift för ålderspension obligatorisk respektive kompletterande ålderspension inkl. SLP⁷	2,510	2,574	2,485
Ålderspension obligatorisk respektive kompletterande ålderspension	2,020	2,072	2,000
SLP 24,26 %	0,492	0,519	0,488
Ålderspension flex inkl. SLP	0,225	1,864	-
Ålderspension flex	0,181	1,500	-
SLP 24,26 %	0,044	0,364	-
Avgifter till partsorgan	0,355	0,355	0,355
Trygghetsstiftelsen	0,300	0,300	0,300
Rådet för parts gemensamt stöd	0,055	0,055	0,055
Medlemsavgift till Arbetsgivarverket	0,085	0,085	0,085

* Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget i tabellen gäller anställda som är 28 år till 65 år.

** Enligt Budgetpropositionen för år 2019.

*** ÖB-premien (för övergångsbestämmelser) betalas enbart för vissa anställda enligt särskilda regler. De flesta myndigheter betalar ingen ÖB-premie. ÖBF-premien betalas enbart av Försäkringskassan.

**** TA-premie för avtal om omställning (tidigare trygghetsavtalet).

***** TGL-premie för tjänstegrupplivförsäkring.

***** PSA-premie för avtal om ersättning vid personskada.³

***** Inkluderar ej avgifter till följd av lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser.

Ej heller SLP på sådana avgifter.

Pga avrundning summerar inte alltid delsummor i tabellen med totalsummor.

Tabell 2 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön 2019-2020

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av av PA16 ⁵	Totalt	Totalt	Avdelning I	Avdelning II
	2019	2020	2020	2020
Genomsnittligt avgiftsuttag	50,56	51,83	40,62	53,36
Lagstadgade arbetsgivaravgifter⁶	31,42	31,42	31,42	31,42
Sjukförsäkringsavgift	3,55	3,55	3,55	3,55
Arbetsmarknadsavgift	2,60	2,60	2,60	2,60
Arbets-skadeavgift	0,20	0,20	0,20	0,20
Efterlevandepensionsavgift	0,60	0,60	0,60	0,60
Föräldraförsäkringsavgift	2,60	2,60	2,60	2,60
Ålderspensionsavgift		10,21	10,21	10,21
Allmän löneavgift	10,21	11,62	11,62	11,62
	11,62			
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	19,053	20,329	9,118	21,856
<i>Varav: avgifter till partsorgan</i>	0,355	0,355	0,355	0,355
Trygghetsstiftelsen	0,300	0,300	0,300	0,300
Rådet för partsgemensamt stöd	0,055	0,055	0,055	0,055
Medlemsavgift till Arbetsgivarverket	0,085	0,085	0,085	0,085

I tabellerna är procentsatserna för genomsnittliga avgifter enligt avtal beräknade på hela kollektivet av anställda, och för kollektivet Avdelning I respektive II. För ålderspension i Avdelning I har en genomsnittlig kostnad beräknats med hänsyn till hur stor andel av de premiegrundande bruttolöner som avser lönedelar över 7,5 prisbasbelopp.

Lagstadgade arbetsgivaravgifter

Av budgetpropositionen för 2020 framgår att de lagstadgade arbetsgivaravgifterna totalt sett för år 2020 är oförändrade på 31,42 procent på utbetald lön.

Precis som föregående år gäller att nivån på de lagstadgade arbetsgivaravgifterna kan påverkas av den anställdes ålder. För anställda som fyllt 65 år gäller lägre nivåer. Även vissa avgifter som betalas enligt avtal är beroende av den anställdes ålder. Se de sista sidorna för en sammanställning av undantag som hänger samman med ålder.

Avgifter enligt avtal

Premiebestämda ålderspensioner

Ålderspension valbar och individuell ålderspension

Ålderspension valbar och den individuella ålderspensionen i PA 16 är premiebestämda pensioner. Premierna till ålderspension valbar och till den individuella ålderspensionen förvaltas av ett antal anslutna försäkringsgivare som arbetstagare kan välja mellan. SPV fungerar som valcentral och tar emot och förmedlar premierna.

Premierna för individuell ålderspension betalas för arbetstagare från 23 år som omfattas av Avdelning II i PA 16. Avgiften är 2,5 procent beräknat på i huvudsak utbetald lön (inklusive övertidsersättning). För anställda som omfattas av PA-91 samt för anställda under 23 år betalas ingen premie för individuell ålderspension.

Premierna för ålderspension valbar omfattar anställda i PA 16 Avdelning I och är 2,5 procent beräknat på i huvudsak utbetald lön (inklusive övertidsersättning), för lönedelar under 7,5 inkomstbasbelopp. För lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är avgiften istället 20 procent. På premierna tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Arbetsgivarna ska till SPV betala ersättning för administrationen av premiebestämda pensioner. Avgiften räknas årligen om med det genomsnittliga omräkningstalet för statsförvaltningens ramanslag. För 2020 är omräkningstalet 1,58 procent och avgiften 24 kronor och 82 öre per anställd. Avgiften debiteras preliminärt i mars varje år. Därefter sker en slutgiltig justering i mars året därpå.

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension, är premiebestämda pensioner med obligatorisk förvaltning inom Kåpan pensioner. Intjänandet av kompletterande ålderspension sker från 23 års ålder. Ålderspension obligatorisk tjänas in under hela anställningstiden.

Premierna för kompletterande ålderspension uppgår till 2,0 procent av i huvudsak utbetald lön (inklusive övertidsersättning). Premierna för ålderspension obligatorisk är 2,0 procent av i huvudsak utbetald lön (inklusive övertidsersättning), på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är premien istället 10 procent. På premierna betalas särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

För de myndigheter som slutit lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser om ytterligare avsättning till ålderspension enligt 4 kap. 6-9 §§ PA 16 Avdelning I eller 3 kap. 4 § PA 16 Avdelning II, tillkommer sådana premier för berörda arbetstagare. Även på dessa tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Ålderspension flex

Ålderspension flex ingår i PA 16 Avdelning I. Premien för ålderspension flex utgörs av 1,5 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning) oavsett lönenivå. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Premier för förmånsbestämd ålderspension samt för övriga avtalsförsäkringspremier

Premier för kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner fastställs av SPV och bekostar:

- förmånsbestämd ålderspension (Sparpremien), endast i PA 16 Avdelning II
- värdesäkring av intjänad pensionsrätt (Värdesäkringspremien), endast PA 16 Avdelning II
- riskförmåner såsom sjukpension, tillfällig sjukpension, efterlevandepension och premiefrielse vid vissa slags ledigheter t.ex. långvarig sjukdom (Riskpremien)
- ålderspension mellan 60-65 år i vissa fall enligt övergångsbestämmelser (ÖB-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- ålderspension före 65 års ålder i vissa fall enligt övergångsbestämmelser för anställda vid Försäkringskassan (ÖBF-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- pensionsförmåner i vissa fall enligt Avtal om omställning (TA-premien)
- grupplivförsäkring enligt statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- personskadeersättning enligt statens personskadeförsäkring (PSA)

Avtalsförsäkringarna finansieras med myndighetsspecifika försäkringstekniskt beräknade premier. Dessa sätts huvudsakligen i relation till pensionsunderlaget, se ovan.

Sparpremien

Sparpremien bekostar pensionsrätt för förmånsbestämd pension enligt PA 16 Avdelning II och betalas för dem som tjänar in sådan pension. Intjänande sker vanligtvis från och med 28 års ålder och längst till och med månaden före det att arbetstagaren blir 65 år. Förmånsbestämd pension tjänas i huvudsak in för årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp. För anställda som är födda mellan 1943 och 1973 (mellan 1948 och 1975 för yrkesofficerare och flygledare) är ålderspensionen under 7,5 inkomstbasbelopp också till en del förmånsbestämd. I PA 16 Avdelning I finns ingen förmånsbestämd ålderspension. I stället är premierna för den premiebestämda ålderspensionen högre. Se tidigare avsnitt samt tabell 1.

Den totala sparpremie som respektive arbetsgivare betalar beräknas för dennes anställda individuellt och varierar beroende på bland annat arbetstagarens pensionsålder enligt avtal, ålder, andel lön under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp samt på individens löneökningar. Sparpremien kan därför variera kraftigt mellan olika arbetsgivare. På sparpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Värdesäkringspremien

Värdesäkringspremien är 1,5 procent av pensionsunderlaget år 2020. Premien betalas för dem som uppnått den ålder då de kan tjäna in förmånsbestämd ålderspension, vilket vanligtvis är från 28 år och längst till månaden före den anställde blir 65 år. Eftersom värdesäkringspremien bekostar förmånsbestämd pension betalas den endast för anställda inom PA 16 Avdelning II. På värdesäkringspremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Värdet i tabell 1 skiljer sig från 1,5 procent då det är angivet som prognosen för premien i relation till bruttolönesumman i stället för pensionsunderlaget.

Riskpremien

Riskpremien bekostar sjukpension, tillfällig sjukpension, temporär efterlevandepension samt premiefrielse. Med premiefrielse avses att arbetsgivarens avgift för den kollektivavtalade ålderspension sätts ned vid en anställds delpension, föräldraledighet eller längre sjukfrånvaro. Riskpremien bekostar också slutbetalning av sparpremien vid avgång med sjukpension. Även slutbetalning av förmånsbestämd ålderspension och den valbara delen om en person avgår med förtida uttag av pensionen enligt avdelning II, 4 kap. 9 §. Riskpremien sänks mellan 2019 och 2020 från 0,9 till 0,7 procent av pensionsunderlaget. Värdet i tabell 1 beräknas på bruttolönesumman och blir därför något lägre än premien beräknad i förhållande till pensionsunderlaget. Riskpremien betalas från och med månaden efter det att en arbetstagare har fyllt 18 år och längst till och med månaden före arbetstagaren blir 65 år. Riskpremien kan ha olika nivåer för PA 16 Avdelning I respektive PA 16 Avdelning II, om det finns skillnader i kostnadsnivå mellan respektive kollektiv. För år 2020 liksom tidigare år är nivån densamma i båda avdelningarna. På riskpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

ÖB-premien och ÖBF-premien

ÖB-premien bekostar ålderspension för arbetstagare som har pensionsåldern 60 eller 63 år enligt övergångsbestämmelser till pensionsavtalet samt slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. ÖB-premien betalas endast av myndigheter vars anställda berörs av dessa övergångsregler. Premien är 3 respektive 1 procent av pensionsunderlaget för anställda som omfattas av övergångsbestämmelserna.

Vissa anställda vid Försäkringskassan har en lägre pensionsålder genom särskilda övergångsbestämmelser överenskomna vid inrangering till statlig sektor, (60, 61, 63 eller 64 år), samt rätt till slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före

65 års ålder. För dessa personer betalar Försäkringskassan så kallade ÖBF-premier motsvarande 3,0, 2,5, 1,5 respektive 1,0 procent av pensionsunderlaget.

ÖB-premien och ÖBF-premien betalas endast för berörda anställda. Procentsatsen i tabell 1 är beräknad som premieprognosen i förhållande till hela bruttolönesumman för alla anställda. På både ÖB-premien och ÖBF-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

TA-premien

TA-premien bekostar slutbetalning av sparpremien dels vid avgång med pensionsersättning (PE) enligt övergångsbestämmelser i Avtal om omställning, dels vid avgång med särskild pensionsersättning (SPE) enligt samma avtal.

TA-premien är oförändrat 0,01 procent av pensionsunderlaget år 2020. TA-premien betalas från och med att den anställda har fyllt 28 år och längst till och med månaden före den anställda blir 65 år. På TA-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Värdet i tabell 1 skiljer sig från 0,01 procent då det är angivet som prognosen för premien i relation till bruttolönesumman i stället för pensionsunderlaget.

SPE-premien bekostar en eventuell framtida särskild pensionsersättning. SPE-premie betalas av den enskilde arbetsgivaren för arbetstagare med 65 års pensionsålder som sägs upp på grund av arbetsbrist denne vid sista anställningsdagen har fyllt 57 år men inte 63 år och 7 månader (62 år om sista anställningsdag är före 2017-01-01)³ och som varit anställd hos samma arbetsgivare de sista sju åren före uppsägning. Premien betalas inte om arbetstagaren i omedelbar anslutning till avgången har fått en ny tillsvidareanställning där han eller hon omfattas av avtal om omställning. SPE-premien kan liknas vid en riskpremie som betalas för den händelse att arbetstagaren blir fortsatt arbetslös och beviljas särskild pensionsersättning⁴.

TGL-premien

TGL-premien bekostar grupplivförsäkring enligt avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S) inklusive särskild premieskatt⁵. Premien fastställs av SPV till ett visst belopp per anställd och år. Avgiften är oförändrat 360 kronor per anställd för 2020. TGL-premien betalas för alla anställda till månaden före den anställda blir 65 år. Någon ytterligare löneskatt på pensionskostnader (SLP) tillkommer inte på denna avgift.

³ <https://www.spv.se/arbetsgivare/statlig-tjanstepension/kostnader-och-fakturor/premier/engangs-premier/sarskild-pensionsersattning/>

⁴ Mer information om SPE-premien och hur den beräknas finns på SPV:s webbplats: <http://www.spv.se/Arbetsgivare/Statlig-tjanstepension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Engangs-premier/Sarskild-pensionsersattning/>

⁵ Beskattningsunderlaget utgörs av 95 procent av mottagen premie. Skatten uppgår till 45,00 procent av underlaget. Premieskatt betalas alltså med 42,75 procent av premien enligt lag (1990:1427) om särskild premieskatt för grupplivförsäkring, m.m.

PSA-premien

PSA-premien bekostar personskadeersättningar enligt avtal om ersättning vid personskada (PSA). PSA-premien fastställs som en procentsats av bruttolönesumman och uppgår till 0,07 procent 2020, oförändrat jämfört med 2019. Samtliga bruttolöner, inklusive lön till personer som är yngre än 18 år och äldre än 65 år, ingår i bruttolönesumman. Det innebär att PSA-premien betalas för alla anställda. På denna avgift betalas inte särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP)

Den särskilda löneskatten på pensionskostnader, SLP, är liksom tidigare 24,26 procent av avgiftsuttaget och betalas på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien, ÖBF-premien, TA-premien, samt på premierna för ålderspension obligatorisk respektive individuell ålderspension och ålderspension valbar respektive kompletterande ålderspension liksom på ålderspension flex.

Avgifter till partsorgan

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen bildades av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna och bedriver verksamhet enligt avtal om omställning. Stiftelsen ger stöd till anställda framför allt vid uppsägning på grund av arbetsbrist men även enligt vissa förutsättningar när en tidsbegränsad anställning löper ut. Stiftelsens verksamhet finansieras av arbetsgivarna inom avtalsområdet.

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet (Partsrådet)

Partsrådet är en ideell förening där de centrala parterna på det statliga avtalsområdet är medlemmar. Rådets uppgift är att ge lokala parter stöd inom de arbetsområden som bestämts av parterna i kollektivavtal. Verksamheten finansieras av arbetsgivarna inom avtalsområdet.

Medlemsavgift till Arbetsgivarverket

Medlemsavgiften till Arbetsgivarverket för nästkommande år fastställs av Arbetsgivarkollegiet i november varje år. Avgiften 2020 kvarstår till 0,085 procent av årslönesumman som den uppmäts i Arbetsgivarverkets septemberstatistik året innan. Miniminivån för medlemsavgiften är 0,2 prisbasbelopp avrundat till jämmt hundratal kronor, vilket för år 2020 blir 9 300 kronor.

Avtal om lokala omställningsmedel

I samband med tecknandet av avtal om omställning tecknades även ett avtal om lokala omställningsmedel, som gäller från och med 1 januari 2015. Detta ersatte det tidigare avtalet om lokalt aktivt omställningsarbete. Arbetsgivarna ska enligt avtalet årligen sätta av 0,3 procent av lönesumman till aktivt omställningsarbete. Eftersom beloppet är kvar i verksamheten tas avgiften inte upp i tabellerna.

Undantag avseende avgifter och skatter

Unga

Från och med 1 augusti 2019 betalas endast 10,21 procent i lagstadgad arbetsgivaravgift för dem som är 15-18 år vid årets ingång (motsvarar ålderspensionsavgiften). Avseende de avtalade avgifterna gäller att ingen avgift för individuell ålderspension betalas för arbetstagaren förrän den månad denne fyller 23 år. Observera att avgift för kompletterande ålderspension liksom för ålderspension obligatorisk, ålderspension valbar samt ålderspension flex betalas även för arbetstagare som inte fyllt 23 år. Avgifter för sparpremien och värdesäkringspremien i PA 16 Avdelning II betalas vanligtvis enbart för anställda som fyllt 28 år. TA-premien betalas enbart för anställda som fyllt 28 år. Den totala avgiften för 15-18-åringarna är 10,72 procent på utbetald lön och består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), PSA-premie (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).

Äldre

Från och med 1 juli 2019 avskaffades den särskilda löneskatten, 6,15 procent, för dem som fyllt 65 år vid årets ingång. Ålderspensionsavgift ska betalas för dem födda 1938-1953 (10,21). För dem födda 1937 eller tidigare betalas ingen ålderspensionsavgift.

För de anställda som är födda 1955 och fyller 65 år under 2020 gäller lagstadgad arbetsgivaravgift, 31,42 procent, som betalas under hela kalenderåret 2020. Där emot upphör de avgifter som betalas enligt avtal huvudsakligen månaden efter att den anställde fyllt 65 år. PSA-premien, avgifter till partsorganen och medlemsavgiften till Arbetsgivarverket betalas under hela året. Månaden efter att den anställde fyllt 65 år blir avgiften alltså sammantaget 31,93 procent ($31,42+0,07+0,355+0,085$) på den utbetalade lönen.

För anställda som är födda mellan 1938 och 1954 betalar de statliga arbetsgivarna 2020 en avgift på 10,72 procent på utbetald lön. Denna består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), PSA-premie (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).

För anställda som är födda 1937 eller tidigare betalas inte heller någon ålderspensionsavgift. Den sammanlagda avgiften som statliga arbetsgivare ska betala år 2020 uppgår därför till 0,51 procent på utbetald lön. Avgiften består av, PSA-premien (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).