

Avgifter och skatter 2019

I detta ”Arbetsgivarverket informerar” redovisas de avgifter och skatter som de arbetsgivare som omfattas av Arbetsgivarverkets kollektivavtal ska betala år 2019.

Avgifter och skatter för 2019 presenteras tillsammans med de som gäller under 2018. Beräkningarna har tagit hänsyn till de föreslagna avgifter och skatter i budgetproposition för 2019¹, allmänt känt som övergångsbudget². Förändringarna i avgifter och skatter för 2019 jämfört med året innan har varit marginella, i stort sett ligger avgifter och skatter för 2019 på samma nivå som 2018.

Det nya pensionsavtalet PA 16 trädde i kraft 1 januari 2016. Premier till försäkringsrörelsen baseras i underlaget på detta pensionsavtal.

I tabellerna 1 och 2 visas avgifterna och skatterna satta i relation till en prognostiserad bruttolönesumma för 2019 respektive 2018. Det innebär redovisning av en total genomsnittlig arbetskraftskostnad avseende avgifter och skatter för medlemmar i Arbetsgivarverket. De faktiska kostnaderna per myndighet varierar dock.

Premierna enligt pensionsavtal PA 16 är olika mellan olika arbetsgivare, så var även fallet för det tidigare pensionsavtalet PA 03. Tabellerna visar en prognos byggd på de genomsnittliga avgifterna för respektive premie för år 2019.

PA 16 innehåller två avdelningar. Avdelning I tillämpas i första hand för arbetstagare födda 1988 och senare medan Avdelning II omfattar arbetstagare födda 1987 eller tidigare. Bestämmelserna i Avdelning II motsvarar i huvudsak de som gällde i PA 03.

Underlaget för den genomsnittliga avtalsförsäkringspremien har Arbetsgivarverket fått av Statens tjänstepensionsverk (SPV). För 2019 är uppgifterna uppdelade per avdelning i PA16. Därför redovisas de genomsnittliga avgifterna på motsvarande sätt som tidigare, men också med ett genomsnitt för respektive Avdelning I och Avdelning II i PA 16.

År 2019 uppgår det genomsnittliga totala avgiftsuttaget för Arbetsgivarverkets medlemmar enligt den tillgängliga prognosen till 50,56 procent av

¹ <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/proposition/2018/11/prop.-2018191/>

² Avgifterna och skatterna kan komma att förändras om det sker beslut om förändrad budget.

bruttolönesumman, vilket är en ökning med 1,44 procentenheter jämfört med 49,12 % från år 2018.

De lagstadgade avgifterna är oförändrade medan de kollektiv avtalade avgifterna ökade med 1,4 procentenheter från 2018 till 2019. Ökningen beror i huvudsak på att sparpremien har ökat med drygt 1,4 procentenhet, från 7,141 % till 8,536 %. En följd av dessa förändringar blir en ökad kostnad för särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Avgifterna för partsorganen är oförändrade medan avgiften för medlemskap i Arbetsgivarverket kvarstår till 0,085 procent.

De genomsnittliga avgifterna enligt avtal som gäller i Avdelning I kommer under de första åren som PA16 tillämpas att vara avsevärt lägre än för Avdelning II. Detta beror bland annat på skillnader i löneläge och åldersfördelning.

Den genomsnittliga kostnaden i Avdelning I kommer successivt att öka då andelen av hela kollektivet som omfattas av Avdelning I ökar med tiden, liksom andelen anställda med lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. På motsvarande sätt kommer kostnaderna för Avdelning II minska.

I nuvarande prognos för 2019 är antalet anställningar i Avdelning I endast 14 procent, jämfört med 12 procent för år 2018, och resterande 86 procent inom Avdelning II. Andelen anställda med lönedelar över 7,5 prisbasbelopp är också lägre i Avdelning I, knappt 4 procent jämfört med drygt 44 procent i Avdelning II.

Sparpremien beräknas individuellt och påverkas bland annat av arbetstagarens ålder, lön, löneutveckling och pensionsålder. Premien varierar därför kraftigt mellan individer och olika myndigheter och är inte identisk med den genomsnittliga avtalsförsäkringspremie som anges i tabellerna.

Övriga avtalade premier fastställs som procentsatser av pensionsunderlaget³ eller utbetald lön, eller i något fall som en fast summa per anställd. På vissa av premierna utgår också särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) med 24,26 procent av de belopp som betalas. Grunden för varje enskild avtalsförsäkringspremie beskrivs i avsnittet Avgifter enligt avtal.

SPV har det övergripande ansvaret för beräkning av premierna i statens avtalsförsäkringar. För 2019 har SPV gjort en prognos över premiekostnaden för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA16.

³ Med pensionsunderlaget avses medeltalet av den pensionsgrundande lönen under de fem år som föregår avgångsåret. För de fyra första av dessa räknas lönen om med prisbasbeloppet till nivån för det sista året före avgångsåret. Enligt beräkningar motsvarar pensionsunderlaget i snitt ca 95 procent av den slutliga bruttolönen. Denna relation hänger samman med att löneutvecklingen oftast är högre än prisbasbeloppets utveckling.

SPV har meddelat dessa pensionsprognoser direkt till varje myndighet som kan använda dem i sina kostnadsberäkningar. Under året kommer arbetsgivarna att månatligen, via faktura, betala definitiva premier som är beräknade på aktuella anställningsuppgifter för alla anställda som omfattas av PA 16. För ytterligare information, se SPV:s hemsida <http://www.spv.se/>.

SPV lämnar både premieprognosen och den preliminära premien uttryckt i kronor. Ekonomistyrningsverket (ESV) rekommenderar dock att arbetsgivarna använder sig av lönesystemet för att fördela premiekostnaderna i organisationen genom att lägga in procentsatser i lönesystemet⁴. Arbetsgivaren kan själv ta fram procentsatserna genom att dividera beloppen i prognosen från SPV med en uppskattad bruttolönesumma för 2019. Se SPV:s hemsida Prognos över pensionskostnaden, <http://www.spv.se/Arbetsgivare/Statlig-tjanstepension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Formansbestamd-pension/Prognos-over-pensionskostnad/> och Prognos för 2019, <https://www.spv.se/om-spv/nyheter/2018-jul-sep/prognos-2019/>

Utöver de avgifter som redovisas i tabellerna 1 och 2 ska varje myndighet sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete.

⁴ För mer information, se ESV:s publikation "Personalkostnader", kapitel 4, <http://www.esv.se/contentassets/376805b58748460c851114ffc69ac855/2015-1-personalkostnader.pdf>

Tabell 1 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön 2019

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av PA16⁵			
	2019	2019, Avdelning I	2019, Avdelning II
Genomsnittligt avgiftsuttag	50,56	40,78	51,66
Lagstadgade arbetsgivaravgifter⁶	31,420	31,420	31,420
Sjukförsäkringsavgift	3,550	3,550	3,550
Arbetsmarknadsavgift	2,640	2,640	2,640
Arbets-skadeavgift	0,200	0,200	0,200
Efterlevandepensionsavgift	0,600	0,600	0,600
Föräldraförsäkringsavgift	2,600	2,600	2,600
Ålderspensionsavgift	10,210	10,210	10,210
Allmän löneavgift	11,620	11,620	11,620
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	19,05	9,27	20,16
Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie inkl. SLP	12,896	1,253	14,213
Sparpremie	8,536	0	9,501
Värdesäkringspremie	0,847	0	0,943
ÖB- och ÖBF-premie ⁷	0,011	0	0,012
Riskpremie	0,854	0,854	0,854
TA-premie ⁸	0,009	0,009	0,009
TGL-premie ⁹	0,081	0,110	0,077
PSA-premie ¹⁰	0,070	0,070	0,070
SLP 24,26 %	2,488	0,21	2,746
Avgift för ålderspension valbar respektive individuell ålderspension inkl. SLP	3,121	3,250	3,107
Ålderspension valbar respektive individuell ålderspension	2,512	2,615	2,500
SLP 24,26 %	0,609	0,634	0,607
Avgift för ålderspension obligatorisk respektive	2,490	2,550	2,485

⁵ Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget i tabellen gäller anställda som är 28 år till 65 år.

⁶ Enligt förslag i Budgetpropositionen för år 2019, allmänt känt som övergångsbudget.

⁷ ÖB-premien (för övergångsbestämmelser) betalas enbart för vissa anställda enligt särskilda regler. De flesta myndigheter betalar ingen ÖB-premie. ÖBF-premien betalas enbart av Försäkringskassan.

⁸ TA-premie för avtal om omställning (tidigare trygghetsavtalet)

⁹ TGL-premie för tjänstegrupplivförsäkring

¹⁰ PSA-premie för avtal om ersättning vid personskada

kompletterande ålderspension inkl. SLP¹¹			
Ålderspension obligatorisk respektive kompletterande ålderspension	2,005	2,053	2,000
SLP 24,26 %	0,486	0,498	0,485
Ålderspension flex inkl. SLP	0,189	1,864	0,000
Ålderspension flex	0,152	1,500	0,000
SLP 24,26 %	0,037	0,364	0,000
Avgifter till partsorgan	0,355	0,355	0,355
Trygghetsstiftelsen	0,300	0,300	0,300
Rådet för partsgemensamt stöd	0,055	0,055	0,055
Medlemsavgift till Arbetsgivarverket	0,085	0,085	0,085

Tabell 2 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön, 2018-2019

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av PA16 ¹²	Totalt		Avdelning	
	2018	2019	I 2019	II 2019
Genomsnittligt avgiftsuttag	49,12	50,56	40,78	51,66
Lagstadgade arbetsgivaravgifter¹³	31,42	31,42	31,42	31,42
Sjukförsäkringsavgift	4,35	3,55	3,55	3,55
Arbetsmarknadsavgift	2,64	2,64	2,64	2,64
Arbetskadavgift	0,20	0,20	0,20	0,20
Efterlevandepensionsavgift	0,70	0,60	0,60	0,60
Föräldraförsäkringsavgift	2,60	2,60	2,60	2,60
Ålderspensionsavgift	10,21	10,21	10,21	10,21
Allmän löneavgift	10,72	11,62	11,62	11,62
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	17,62	19,05	9,27	20,16
<i>Varav: avgifter till partsorgan</i>	<i>0,355</i>	<i>0,355</i>	<i>0,355</i>	<i>0,355</i>
Trygghetsstiftelsen	0,300	0,300	0,300	0,300
Rådet för partsgemensamt stöd	0,055	0,055	0,055	0,055
Medlemsavgift till Arbetsgivarverket	0,085	0,085	0,085	0,085

¹¹ Inkluderar ej avgifter till följd av lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser. Ej heller SLP på sådana avgifter.

¹² Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget i tabellen gäller anställda som är 28 år till 65 år.

¹³ Enligt förslag i Budgetpropositionens för år 2019 (övergångsbudget).

I tabellerna är procentsatserna för genomsnittliga avgifter enligt avtal beräknade på hela kollektivet av anställda, och för respektive Avdelning I och II. För ålderspension i Avdelning I har en genomsnittlig kostnad beräknats med hänsyn till hur stor andel av de premiegrundande bruttolönerna som avser lönedelar över 7,5 prisbasbelopp.

Lagstadgade arbetsgivaravgifter

Av budgetpropositionen för 2019 framgår att de lagstadgade arbetsgivaravgifterna totalt sett för år 2019 är oförändrade på 31,42 procent på utbetald lön. Dock har det skett en del omfördelningar mellan de olika avgifterna jämfört med 2018.

Enligt budgetpropositionen för 2019 minskar sjukförsäkringsavgiften med 0,8 procentenhet till 3,55 % för år 2019, medan efterlevandepensionsavgiften minskar med 0,1 procentenhet till 0,6 % till år 2019. Vidare ökar den allmänna löneavgiften för 2019 med 0,9 procentenhet till 11,62 %. Därmed blir de sammanlagda arbetsgivaravgifterna oförändrade jämfört med 2018.

Precis som föregående år gäller att nivån på de lagstadgade arbetsgivaravgifterna är beroende av den anställdes ålder. För anställda som fyllt 65 år gäller lägre nivåer. Även vissa avgifter som betalas enligt avtal påverkas av den anställdes ålder. Se de sista sidorna för en sammanställning av undantag som hänger samman med ålder.

Avgifter enligt avtal

Premiebestämda ålderspensioner

Ålderspension valbar och individuell ålderspension

Ålderspension valbar och den individuella ålderspensionen i PA 16 är premiebestämda pensioner i PA 16. Avgiften till ålderspension valbar och till den individuella ålderspensionen förvaltas av ett antal anslutna försäkringsgivare som arbetstagare kan välja mellan. SPV fungerar som valcentral och tar emot och förmedlar premierna.

Premierna för individuell ålderspension betalas för arbetstagare från 23 år som omfattas av Avdelning II i PA 16. Avgiften är oförändrad 2019 och uppgår till 2,5 procent på utbetald lön (inklusive övertidsersättning). För anställda som omfattas av PA-91 samt för anställda under 23 år betalas ingen avgift för individuell ålderspension.

Premierna för ålderspension valbar omfattar anställda i PA 16 Avdelning I och uppgår till 2,5 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning), för lönedelar under 7,5 inkomstbasbelopp. För lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är avgiften istället 20 procent. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Arbetsgivarna ska till SPV betala ersättning för administrationen av premiebestämda pensioner. Avgiften räknas årligen om med det genomsnittliga omräkningstalet för

statsförvaltningens ramanslag. För 2019 är omräkningstalet 1,0102 och avgiften 24 kronor och 43 öre per anställd. Avgiften debiteras preliminärt i mars varje år. Därefter sker en slutgiltig justering i mars året därpå.

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension

Ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension, är premiebestämda pensioner med obligatorisk förvaltning inom Kåpan pensioner. Intjänandet av kompletterande ålderspension sker från 23 års ålder. Ålderspension obligatorisk tjänas in under hela anställningstiden.

Premierna för kompletterande ålderspension är oförändrad år 2019 och uppgår till 2,0 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning). Premierna för ålderspension obligatorisk är 2,0 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning), på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp är avgiften istället 10 procent. På avgiften betalas särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

För de myndigheter som slutit lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser om ytterligare avsättning till ålderspension enligt 4 kap. 6-9 §§ PA 16 Avdelning I eller 3 kap. 4 § PA 16 Avdelning II, tillkommer sådana avgifter för berörda arbetstagare. Även på dessa avgifter tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Ålderspension flex

Ålderspension flex ingår i PA 16 Avdelning I. Premien för ålderspension flex utgörs av 1,5 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning) oavsett lönenivå. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Premier för förmånsbestämd ålderspension samt för övriga avtalsförsäkringspremier

Avtalsförsäkringspremien fastställs av SPV och bekostar:

- förmånsbestämd ålderspension (Sparpremien), endast i PA 16 Avdelning II
- värdesäkring av intjänad pensionsrätt (Värdesäkringspremien), endast PA 16 Avdelning II
- riskförmåner såsom sjukpension, tillfällig sjukpension, efterlevandepension och premiefrielse vid vissa slags ledigheter t.ex. långvarig sjukdom, slutbetalning av förmånsbestämd ålderspension och den valbara delen för de som har Avdelning II (Riskpremien)
- ålderspension mellan 60-65 år i vissa fall enligt övergångsbestämmelser (ÖB-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- ålderspension före 65 års ålder i vissa fall enligt övergångsbestämmelser för anställda vid Försäkringskassan (ÖBF-premien), endast i PA 16 Avdelning II
- pensionsförmåner i vissa fall enligt Avtal om omställning (TA-premien)
- grupplivförsäkring enligt statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- personskadeersättning enligt statens personskadeförsäkring (PSA)

Avtalsförsäkringarna finansieras med myndighetsspecifika försäkringstekniskt beräknade premier. Dessa sätts huvudsakligen i relation till pensionsunderlaget, se ovan.

Sparpremien

Sparpremien bekostar pensionsrätt för förmånsbestämd pension enligt PA 16 Avdelning II och betalas för dem som tjänar in sådan pension. Intjänande sker vanligtvis från och med 28 års ålder och längst till och med månaden före personen blir 65 år. Förmånsbestämd pension tjänas i huvudsak in för årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp. För anställda som är födda mellan 1943 och 1973 (mellan 1948 och 1975 för yrkesofficerare och flygledare) är ålderspensionen under 7,5 inkomstbasbelopp också till en del förmånsbestämd. I PA 16 Avdelning I finns ingen förmånsbestämd ålderspension. I stället är premierna för den premiebestämda ålderspensionen högre. Se tidigare avsnitt samt tabell 1.

Den totala sparpremie som respektive arbetsgivare betalar beräknas för dennes anställda individuellt och varierar beroende på bland annat arbetstagarens pensionsålder enligt avtal, ålder, andel lön under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp samt på individens löneökningar. Sparpremien kan därför variera kraftigt mellan olika arbetsgivare. SPV har beslutat att sänka premieräntan till 0,00¹⁴ procent från och med 2019 (jämfört med 0,30 procent under 2018). Sänkningen av räntan innebär att en högre sparpremie måste betalas för de framtida förmånsbestämda pensionerna. Sänkningen av räntan påverkar premierna mer ju längre tid en anställd har kvar till pensionsåldern. Snittpremien ökar för 2019 jämfört med året innan. På sparpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Värdesäkringspremien

Värdesäkringspremien är oförändrat 1,3 procent av pensionsunderlaget år 2019. Premien betalas för dem som uppnått den ålder då de kan tjäna in förmånsbestämd ålderspension, vilket vanligtvis är från 28 år och längst till månaden före den anställda blir 65 år. Eftersom värdesäkringspremien bekostar förmånsbestämd pension betalas den endast för anställda inom PA 16 Avdelning II. På värdesäkringspremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Värdet i tabell 1 skiljer sig från 1,3 procent då det är angivet som prognosen för premien i relation till bruttolönesumman i stället för pensionsunderlaget.

Riskpremien

Riskpremien bekostar sjukpension, tillfällig sjukpension, temporär efterlevandepension samt premiefrielse. Med premiefrielse avses att arbetsgivarens avgift för ålderspension sätts ned vid en anställds delpension, föräldraledighet eller längre sjukfrånvaro. Riskpremien bekostar också slutbetalning av sparpremien vid avgång med sjukpension. Även slutbetalning av förmånsbestämd ålderspension och den valbara delen om en person slutar efter 61 enligt PA 16, avdelning II, 4 kap. 9 §. Riskpremien är oförändrad för år 2019 och uppgår till 0,9

¹⁴ <https://www.spv.se/om-spv/nyheter/2018-jul-sep/prognos-2019/>

procent av pensionsunderlaget. Värdet i tabell 1 beräknas på bruttolönesumman och blir därför något lägre än premien beräknad i förhållande till pensionsunderlaget. Riskpremien betalas från och med månaden efter en person har fyllt 18 år och längst till och med månaden före personen blir 65 år. Riskpremien kan ha olika nivåer för PA 16 Avdelning I respektive PA 16 Avdelning II, om det finns skillnader i kostnadsnivå mellan respektive kollektiv. För år 2019 liksom tidigare år är nivån densamma i båda avdelningarna. På riskpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

ÖB-premien och ÖBF-premien

ÖB-premien bekostar ålderspension för arbetstagare som har pensionsåldern 60 eller 63 år enligt övergångsbestämmelser till pensionsavtalet samt slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. ÖB-premien betalas endast av myndigheter vars anställda berörs av dessa övergångsregler. Premien är 3 respektive 1 procent av pensionsunderlaget för anställda som omfattas av övergångsbestämmelserna.

Vissa anställda vid Försäkringskassan har en lägre pensionsålder genom särskilda övergångsbestämmelser överenskomna vid inrangering till statlig sektor, (60, 61, 63 eller 64 år), samt rätt till slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. För dessa personer betalar Försäkringskassan så kallade ÖBF-premier motsvarande 3,0, 2,5, 1,5 respektive 1,0 procent av pensionsunderlaget.

ÖB-premien och ÖBF-premien betalas endast för vissa anställda. Procentsatsen i tabell 1 är beräknad som premieprognosen i förhållande till hela bruttolönesumman för alla anställda. På både ÖB-premien och ÖBF-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

TA-premien

TA-premien bekostar slutbetalning av sparpremien dels vid avgång med pensionsersättning (PE) enligt övergångsbestämmelser i Avtal om omställning, dels vid avgång med särskild pensionsersättning (SPE) enligt samma avtal.

TA-premien är oförändrat 0,01 procent av pensionsunderlaget år 2019. TA-premien betalas från och med att den anställde har fyllt 28 år och längst till och med månaden före den anställde blir 65 år. På TA-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Värdet i tabell 1 skiljer sig från 0,01 procent då det är angivet som prognosen för premien i relation till bruttolönesumman i stället för pensionsunderlaget.

SPE-premie betalas för arbetstagare med 65 års pensionsålder som sägs upp på grund av arbetsbrist under förutsättning att personen vid sista anställningsdagen har fyllt 57 år men inte 63 år och 7 månader (62 år om sista anställningsdag är före 2017-01-01)¹⁵. Dessutom måste arbetstagaren ha varit anställd hos samma arbetsgivare de

¹⁵ <https://www.spv.se/arbetsgivare/statlig-tjanstepension/kostnader-och-fakturor/premier/engangspremier/sarskild-pensionsersattning/>

sista sju åren innan han eller hon blev uppsagd. Arbetstagaren ska heller inte i omedelbar anslutning till avgången ha fått en ny tillsvidareanställning där han eller hon omfattas av avtal om omställning. SPE-premien kan liknas vid en riskpremie som betalas för den händelse att arbetstagaren blir fortsatt arbetslös och beviljas särskild pensionsersättning¹⁶.

TGL-premien

TGL-premien bekostar grupplivförsäkring enligt avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S) inklusive särskild premieskatt¹⁷. Premien fastställs av SPV till ett visst belopp per anställd och år. Avgiften är oförändrat 360 kronor per anställd för 2019. TGL-premien betalas för alla anställda till månaden före den anställde blir 65 år. Någon ytterligare löneskatt på pensionskostnader (SLP) tillkommer inte på denna avgift.

PSA-premien

PSA-premien bekostar personskadeersättningar enligt avtal om ersättning vid personskada (PSA). PSA-premien fastställs som en procentsats av bruttolönesumman och uppgår till 0,07 procent 2019, oförändrat jämfört med 2018. Samtliga bruttolöner, inklusive lön till personer som är yngre än 18 år och äldre än 65 år, ingår i bruttolönesumman. Det innebär att PSA-premien betalas för alla anställda. På denna avgift betalas inte särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP).

Särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP)

Den särskilda löneskatten på pensionskostnader, SLP, är liksom tidigare 24,26 procent av avgiftsuttaget och betalas på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien, ÖBF-premien, TA-premien, samt på premierna för ålderspension obligatorisk respektive individuell ålderspension och ålderspension valbar respektive kompletterande ålderspension liksom på ålderspension flex.

Avgifter till partsorgan

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen bildades av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna och bedriver verksamhet enligt avtal om omställning. Stiftelsen ger stöd till anställda framför allt vid uppsägning på grund av arbetsbrist men även enligt vissa förutsättningar när en tidsbegränsad anställning löper ut. Stiftelsens verksamhet finansieras av arbetsgivarna inom avtalsområdet.

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet (Partsrådet)

Partsrådet är en ideell förening där de centrala parterna på det statliga avtalsområdet är medlemmar. Rådets uppgift är att ge lokala parter stöd inom de arbetsområden

¹⁶Mer information om SPE-premien och hur den beräknas finns på SPV:s webbplats:

<http://www.spv.se/Arbetsgivare/Statlig-tjanstepension/Kostnader-och-fakturor/Premier/Engangspremier/Sarskild-pensionsersattning/>

¹⁷ Beskattningsunderlaget utgörs av 95 procent av mottagen premie. Skatten uppgår till 45,00 procent av underlaget. Premieskatt betalas alltså med 42,75 procent av premien enligt lag (1990:1427) om särskild premieskatt för grupplivförsäkring, m.m.

som bestämts av parterna i kollektivavtal. Verksamheten finansieras av arbetsgivarna inom avtalsområdet.

Medlemsavgift till Arbetsgivarverket

Medlemsavgiften till Arbetsgivarverket för nästkommande år fastställs av Arbetsgivarkollegiet i november varje år. Avgiften 2019 kvarstår till 0,085 procent av årslönesumman som den uppmäts i Arbetsgivarverkets septemberstatistik året innan. Minimivån för medlemsavgiften är 0,2 prisbasbelopp avrundat till jämnt hundratal kronor, vilket för år 2019 blir 9 300 kronor.

Avtal om lokala omställningsmedel

I samband med tecknandet av avtal om omställning tecknades även ett avtal om lokala omställningsmedel, som gäller från och med 1 januari 2015. Detta ersatte det tidigare avtalet om lokalt aktivt omställningsarbete. Arbetsgivarna ska enligt avtalet årligen sätta av 0,3 procent av lönesumman till aktivt omställningsarbete. Eftersom beloppet är kvar i verksamheten tas avgiften inte upp i tabellerna.

Undantag avseende avgifter och skatter

Unga

För anställda som vid årets början ännu inte fyllt 25 år var den lagstadgade arbetsgivaravgiften tidigare under några år nedsatt. Denna nedsättning slopades efter den 30 maj 2016. Från 1 juni 2016 gäller alltså samma arbetsgivaravgift för unga som för äldre.

Avseende de avtalade avgifterna gäller att ingen avgift för individuell ålderspension betalas för arbetstagaren förrän den månad denne fyller 23 år. Observera att avgift för kompletterande ålderspension liksom för ålderspension obligatorisk, ålderspension valbar samt ålderspension flex betalas även för arbetstagare som inte fyllt 23 år. Avgifter för sparpremien och värdesäkringspremien i PA 16 Avdelning II betalas vanligtvis enbart för anställda som fyllt 28 år. TA-premien betalas enbart för anställda som fyllt 28 år.

Äldre

För de anställda som är födda 1954 och fyller 65 år under 2019 gäller att full lagstadgad arbetsgivaravgift, alltså 31,42 procent, betalas under hela kalenderåret 2019. Däremot upphör de avgifter som betalas enligt avtal huvudsakligen månaden efter att den anställde fyllt 65 år. PSA-premien, avgifter till partsorganen och medlemsavgiften till Arbetsgivarverket betalas under hela året. Månaden efter att den anställde fyllt 65 år blir avgiften alltså sammantaget 31,93 procent ($31,42+0,07+0,355+0,085$) på den utbetalade lönen.

För anställda som är födda mellan 1938 och 1953 betalar de statliga arbetsgivarna från 1 juli 2019 en avgift på 10,72 procent på utbetald lön. Denna består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), PSA-premie (0,07 procent),

avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent). Den särskilda löneskatten som betalats för personer födda 1953 och tidigare gällde fram till 30 juni 2019 och har därefter tagits bort.

För anställda som är födda 1937 eller tidigare betalas inte heller någon ålderspensionsavgift. Den sammanlagda avgiften som statliga arbetsgivare ska betala från 1 juli 2019 uppgår därför till 0,51 procent på utbetald lön. Avgiften består av PSA-premien (0,07 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent). Den särskilda löneskatten som betalats för personer födda 1953 och tidigare gällde fram till 30 juni 2019 och har därefter tagits bort.