

## Parter

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagsarsidan:* Seko, Service- och kommunikationsfacket

## **Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2017-2020) m.fl. avtal**

### **1 §**

Parterna tecknar Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS 2017-2020) mellan Arbetsgivarverket och Seko med bilagor (bilaga 1).

### **2 §**

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtalet enligt bilaga 2.

### **3 §**

Parterna är överens om ändringar i Affärsverksavtalet (AVA) enligt bilaga 3.

### **4 §**

Parterna är överens om ändringar i PSA – avtal om ersättning vid personskada enligt bilaga 4.

Parterna är med anledning av ändringen i 11 § överens om att i förhandlingsledningsgruppen behandla frågan om hanteringen av Vållandenämnden.

### **5 §**

Parterna är överens om ändringar i Pensionsavtal för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet 2016 (PA 16) enligt bilaga 5.

### **6 §**

Parterna är överens om ändringar i Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar (VASA) enligt bilaga 6.

### **7 §**

Parterna är överens om att genomföra ett partsgemensamt arbete om arbetstid enligt bilaga 7.

**8 §**

Parterna är överens om att genomföra ett partsgemensamt arbete avseende översyn av Affärsverksavtalen (AVA/AVA-T) enligt bilaga 8.

**9 §**

Parterna är överens om att genomföra ett partsgemensamt arbete om villkor internationell arbetsmarknad enligt bilaga 9.

**10 §**

Under förhandlingarna har parterna diskuterat förekomsten av tidsbegränsade anställningar inom avtalsområdet.

Parterna konstaterar att utgångspunkten enligt LAS är att anställning gäller tills vidare. Samtidigt kan verksamheten i olika sammanhang kräva att anställningar görs för viss tid.

Med anledning av parternas diskussioner åtar sig Arbetsgivarverket, att återkommande samla in statistik för att regelbundet följa upp förekomsten av tidsbegränsade anställningar i verksamheter utanför universitet och högskolor. Vad gäller förekomsten av tidsbegränsade anställningar inom universitet och högskolor har UKÄ i uppdrag att årligen samla in sådan statistik. Arbetsgivarverket kommer inte att samla in statistik för de anställningar som ligger inom UKÄ statistik.

Tekniska gruppen kan vara en resurs i arbetet.

Arbetsgivarverket kommer att regelbundet återrapportera den samlade bilden under perioden 2018-2020 som ett underlag inför fortsatta diskussioner.

**11 §**

Parterna har under förhandlingarna diskuterat förekomsten av tidsbegränsade anställningar och möjligheten till ändrade regler rörande konvertering enligt 5 a § i lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Med anledning av dessa diskussioner kommer Arbetsgivarverket att bjuda in till möte på chefsjuristnivå för samtal rörande regeringsformens regler om förtjänst och skicklighet i förhållande till konverteringsreglerna i 5 a § LAS.

Medverkande vid mötet har ett ansvar för att återkoppla till den egna förhandlingsledningen.

**12 §**

Parterna har under avtalsrörelsen diskuterat tillämpningen av "Avtal om ersättning vid olycksfall och dödsfall under utlandstjänstgöring". Arbetsgivarverket har mot den bakgrunden åtagit sig att på arbetsgivarsidan föra en dialog i syfte att tydliggöra tillämpningen av avtalet så att arbetsgivarna kan lämna berörda arbetstagare adekvat information om avtalet inför utlandstjänstgöring.

**13 §**

Premier som avsätts enligt PA 16, Avdelning I 4 kap. 6 § tillfaller enligt avtalet ålderspension obligatorisk. Parterna är överens om att sådana premier fr.o.m. 1 januari 2019 i stället ska tillfalla försäkring i ålderspension flex. Detta under förutsättning att parternas pensionsexperter inte finner att tekniska strukturer utgör hinder för ändringen.

**14 §**

Parterna har under avtalsförhandlingarna konstaterat att åtgärder som kan vara integritetspåverkande är en fråga för lokala parter att omhänderta med beaktandet av den informations- och förhandlingsskyldighet som följer av MBL eller samverkan enligt lokalt samverkansavtal.

Frågor som kan vara föremål för denna hantering är t.ex. syftet med åtgärderna, vem som har tillgång till uppgifterna, hur länge uppgifterna sparas och hur information om hantering av integritetspåverkande åtgärder ska ske till berörda arbetstagare.

**15 §**

Parterna är överens om att utarbeta gemensam information om PA 16 respektive PSA. Parterna är därvid överens om att för arbetet göra en gemensam framställan om medel till Partsrådet.

**16 §**

Parterna har i särskilt protokoll träffat principöverenskommelse rörande Partsrådets verksamhet per den 4 oktober 2017.

*Vid protokollet*

Matilda Nyström Arnek

Arbetsgivarverket

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Anna Falck

Helen Thornberg