

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service och kommunikationsfacket

Överenskommelse om det fortsatta arbetet med anledning av den avsiktsförklaring som parterna träffade 19 augusti 2016

Bakgrund

Parterna på det statliga avtalsområdet träffade med anledning av regeringens förslag om arbetsgivares medfinansiering av sjukpenningen från 91:a dagen, den så kallade hälsoväxlingen, en avsiktsförklaring för det statliga avtalsområdet. Av avsiktsförklaringen framgår vilka åtgärder som centrala parter är överens om kan minska sjukskrivningarna inom det statliga avtalsområdet. Parterna ser det som angeläget att bidra till att motverka ohälsa och stigande sjuktal. Parterna konstaterar samtidigt att det är ett långsiktigt arbete som krävs för att insatserna ska ge effekt.

Av avsiktsförklaringen framgår det att det är parternas utgångspunkt att:

- En väl fungerande företagshälsovård är en viktig del i ett långsiktigt arbetsmiljöarbete,
- Chefer har en viktig roll i arbetsmiljöarbetet samtidigt som samverkan mellan chef och medarbetare också är av stor betydelse,
- Det är många faktorer som har betydelse för sjuktalens utveckling, till exempel är det viktigt att rehabiliteringsarbetet fungerar väl med samtliga involverade aktörer,
- Den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö omhändertas.

I detta protokolls 1 § konkretiseras och regleras de delar av avsiktsförklaringen som hänskjuts till Partsrådets arbetsområde om arbetsmiljö. Från och med 2-5 §§ redovisas innehållet i de delar som ska hanteras mellan parterna. Från 2 § och framåt inleds varje paragraf med den strecksats i avsiktsförklaringen som texten avser.

1 §

Parterna har denna dag i särskilt förhandlingsprotokoll kommit överens om ett arbetsområde att överlämna till Partsrådet – Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv. Genom detta arbetsområde har parterna tagit hand om följande strecksatser i avsiktsförklaringen.

- arbeta vidare med ett arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv även efter den 31 december 2016 inom ramen för Partsrådet och dess finansiering,
- fortsätta med ett partsgemensamt arbete kring arbetsmiljöutbildningar,
- inom ramen för arbetsområdet fokusera på friskfaktorer och hur välbefinnande i arbetslivet påverkar den enskilde
- utröna behov av och eventuellt utveckla ytterligare verktyg för arbetsmiljöarbete.
- aktivt sprida och göra känt den kunskapsinformation som finns på Partsrådets hemsida kring arbetsmiljöfrågor samt successivt bygga ut denna.

2 §

"aktivt sprida och göra känt den kunskapsinformation som finns på Partsrådets hemsida kring arbetsmiljöfrågor samt successivt bygga ut denna"

Under ledordet Arbetsmiljö finns på Partsrådet hemsida en mängd fakta, utbildningsstöd och verktyg som är tänkt att vara ett stöd till lokala parter i deras arbetsmiljöarbete. Vid en uppföljning kan dock konstateras att besöksfrekvensen inte är så omfattande samtidigt som det finns en efterfrågan på stöd och kunskap inom området. Mot den bakgrunden är parterna överens om att inom ramen för avsiktsförklaringen, utöver vad som framgår av uppdraget till arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv enligt femte punkten 1 §, initiera ett arbete i syfte att sprida kunskap om hemsidans innehåll.

Parterna behöver i detta sammanhang ta ställning till på vilket sätt de på sina egna hemsidor kan bidra till att sprida kunskap om innehållet. Ett sätt att sprida kunskap om Partsrådets hemsida är att göra tidsbegränsade webbfokuseringar hos alla parter samtidigt.

3 §

"ett partsgemensamt arbete ska göras som i högre grad än tidigare fokuserar på de arbetsmiljöer där sjuktalen är förhållandevis höga, inledningsvis med fokus på arbetsmiljöer där personalen har mycket kontakt med allmänheten, s.k. kontaktyrken. Syftet med det partsgemensamma arbetet är att identifiera orsakssamband och riskfaktorer å ena sidan och åtgärder som kan motverka ohälsa och sjukskrivning i dessa arbetsmiljöer å andra sidan"

Parterna har under sitt arbete med avsiktsförklaringen konstaterat att det finns vissa verksamheter som har förhållandevis höga sjuktal i jämförelse med det övriga statliga avtalsområdet. Parterna är därför överens om att mer fokusera på dessa arbetsmiljöer.

Av Arbetsgivarverkets rapport *Den ökande sjukfrånvaron – en studie av det statliga avtalsområdet 2006-2015* framgår att en verksamhetsmiljö där en tydlig avvikelser finns är där det förekommer mycket kontakt med allmänheten – de så kallade kontaktyrkena. Dessa arbetsmiljöer finns inom verksamhetsgrenarna socialt skydd och samhällsskydd och rättsskipning. Parterna är mot bakgrund av de fakta som rapporten innehåller överens om att inleda ett arbete med att identifiera de bakomliggande orsakerna. Detta arbete inrymmer bl.a. följande frågeställningar

- Vad särskiljer dessa miljöer som kan förklara de avvikande sjuktalen?
- Har dessa miljöer särskilda behov rörande ledarskapet?
- Ställer dessa miljöer särskilda kompetens- eller personlighetskrav på den som utövar yrket?

I syfte att inleda ett identifieringsarbete avser parterna att bjuda in lokala parter från verksamheter där kontaktyrken förekommer för ett samtal kring det faktum att dessa yrken tydligt avviker i sjuktalen. Målet med samtalen är att kunna identifiera orsakssamband och riskfaktorer. Resultaten av dessa samtal får sedan ligga till grund för om det finns åtgärder som centrala parter kan bidra med i sitt fortsatta arbete. Beroende på resultatet kan det röra sig om insatser inom ramen för partssystemet likväl som inom ramen för Partsrådets arbete.

Utöver analysarbetet rörande kontaktyrken har parterna för avsikt att där tydliga avvikelser av sjuktalen kan identifieras inom andra verksamhetsområden genomföra motsvarande analysarbete som beskrivits ovan. Utgångspunkten för ett sådant analysarbete kan vara de regelbundna diskussioner som parterna genomför rörande sjuktalens utveckling inom det statliga avtalsområdet.

4 §

”utveckla former för att följa sjuktalens utveckling och diskutera behovet av insatser från centrala parter”

Parterna är överens om att regelbundet under åren 2016- 2019, minst två gånger om året, ha utvecklingen av sjuktalen inom det statliga avtalsområdet på dagordningen vid de partsgemensamma mötena. Syftet med detta är dels att parterna vid dessa tillfällen ska kunna få en gemensam kunskapsgrund, dels att diskutera de åtgärder som centrala parter har initierat och genomfört och om andra åtgärder kan behöva vidtas av centrala parter. Ett exempel på annan åtgärd kan vara att ta initiativ till seminarier, utöver vad som sker inom Partsrådet, kring frågor som påverkar sjuktalens utveckling. Parterna är överens om att inför varje sådant tillfälle diskutera om särskilt underlag ska finnas tillgängligt inför diskussionen. Ett exempel på underlag kan vara den statistik som Försäkringskassan presenterar över sjuktalens utveckling.

5 §

”utröna förutsättningar för att partsgemensamma medels ska kunna användas för att stödja rehabilitering av långtidssjuka eller förebygga långtidssjukskrivning”

Parterna är överens om att fortsätta diskutera förutsättningarna för en sådan överenskommelse.

6 §

Parterna är avslutningsvis överens om att det partsgemensamma arbetet enligt detta protokoll ska vara avslutat senast den 31 december 2019.

Vid protokollet

Ken Johnsson

Justerat den
Arbetsgivarverket

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den
Saco-S

Justerat den
Seko, Service och kommunikations-
facket

Lena Emanuelsson

Lars Johansson