

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna  
Saco-S  
Seko, Service- och kommunikationsfacket

## **Principöverenskommelse rörande Partsrådets verksamhet och finansiering**

### **1 §**

Som ett led i det partsgemensamma utvecklingsarbete som parterna på det statliga avtalsområdet bedriver är parterna genom denna överenskommelse överens om att fortsätta arbeta inom följande arbetsområden.

- Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Parterna är överens om att en beskrivning av respektive arbetsområde ovan ska vara utarbetad senast den 16 december 2020 i särskild överenskommelse med målsättningen att arbetsområdena ska äga giltighet till den 31 december 2023.

Inför detta arbete konstaterar parterna att insatser inom ramen för centrala parter stöd till lokal lönebildning kan vara gemensamma för samtliga parter eller se olika ut beroende på skillnader i avtalen eller hur utvecklingsbehovet bedöms hos respektive central part. När det gäller centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå är nuvarande uppdragsbeskrivning med tillägget hur arbetsmiljöfrågor kan hanteras inom ramen för lokala samverkansavtal utgångspunkt. Inom ramen för arbetsmiljö ur ett partsperspektiv är arbetets inriktning stöd till lokala parter avseende arbete i en digital arbetsmiljö eller på distans, stöd för lokala parter i arbetsanpassning och rehabilitering samt stöd i deras arbete mot psykisk ohälsa.

Parterna är sedan tidigare överens om verksamheten för arbetsområde Hållbart arbetsliv som äger fortsatt giltighet till den 31 december 2022. Inom ramen för det

uppdrag som området idag har ser parterna att området kan äga fortsatt giltighet till den 31 december 2023.

## 2 §

Enligt avtalet 2008-05-23 om Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet finansieras Partsrådets verksamhet genom att varje arbetsgivare inom avtalsområdet betalar en avgift om 0,055 procent av lönesumman.

Parterna är nu överens om att från och med den 1 januari 2021 ska arbetsgivarna få en rabatt på avgiften motsvarande 0,055 procent av lönesumman. Rabatten gäller fram till och med den 31 december 2023.

I syfte att säkerställa Partsrådets verksamhet är parterna överens att fortlöpande följa utvecklingen av Partsrådets tillgängliga medel och andra tillgångar. Uppstår behov av att tillföra medel till verksamheten för att den ska kunna bedrivas enligt parternas överenskommelser, och som inte kan täckas på annat sätt, ska rabatten minskas så att behovet kan tillgodoses.

## 3 §

Parterna är överens om att på sedvanligt sätt hemställa hos Partsrådet om att fortsätta arbetsområdena Centrala parters stöd till lokal lönebildning, Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå, Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv enligt ovan.

Av hemställan till Partsrådet ska det framgå att det för varje arbetsområde bör inrättas en styrgrupp. Vidare att styrgruppen får i uppdrag att snarast utarbeta en verksamhetsplan med tillhörande budget samt behov av operativa resurser som tillställs Partsrådets styrelse för godkännande och finansiering.

Parterna är sedan tidigare överens om att en översyn av Partsrådets organisation och styrning ska genomföras för att få en mer effektiv process för arbetsområdena, förtydliga struktur och ansvar samt tydliggöra centrala parters roll. En sådan översyn kan komma att påverka arbetsområdenas styrning även under avtalsperioden.

*Vid protokollet*

Matilda Nyström Arnek

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Anna Falck

Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S

Seko, Service- och  
kommunikationsfacket

Anna Steen

Helen Thornberg