

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Tillämpning av Avtal om omställning i vissa fall då anställning upphör på grund av sjukdom

Parterna är överens om att under perioden 1 februari 2021-31 december 2023 komplettera avtal om omställning enligt denna överenskommelse. Om parterna därefter inte förlänger överenskommelsen upphör den automatiskt att gälla.

Med överenskommelsen vill parterna stimulera och bidra till en arbetstagarres återinträde på arbetsmarknaden genom målinriktade aktiva omställningsåtgärder med stöd av avtal om omställning.

1 § Tillämpningsområde

Överenskommelsen är tillämplig på arbetstagare som i sin anställning omfattas av Avtal om omställning.

För att omfattas av bestämmelserna i denna överenskommelse gäller, utöver vad som framgår i detta avtal, det som regleras i 2 kap. 1 § respektive 1 kap. 3 § punkterna a-i, Avtal om omställning.

2 § Tillgång till stöd enligt Avtal om omställning

Den arbetstagare vars arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt på grund av sjukdom eller skada till sådan grad att arbetstagaren inte kan utföra arbete av betydelse för arbetsgivaren, kan få tillgång till stöd enligt Avtal om omställning.

Sådant stöd förutsätter att arbetstagarens anställning hos arbetsgivaren upphör antingen genom arbetsgivarens uppsägning på grund av sjukdom eller genom en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

Arbetstagaren ska dessutom bedömas ha arbetsförmåga på den reguljära arbetsmarknaden och därför stå till arbetsmarknadens förfogande på hel- eller deltid.

Anmärkning: Det kan härvid finnas behov av att inhämta Försäkringskassans bedömning rörande arbetsförmågan samt att säkerställa att sjukersättning inte är aktuellt.

3 § Arbetstagare som sägs upp på grund av sjukdom

En arbetstagare som sägs upp på grund av sjukdom och har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol har rätt till förmåner enligt avtal om uppsägning.

4 § Överenskommelse om att anställningen ska upphöra

En arbetstagare vars arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt och där arbetstagaren inte kan utföra arbete av betydelse hos arbetsgivaren och där detta leder till en överenskommelse om anställningen ska upphöra har rätt till förmåner enligt avtalet. Detta under förutsättning att:

Arbetsgivaren har:

- Fullgjort rehabiliteringsskyldigheten
- Uttömt omplaceringsmöjligheterna

5 § Ramtid

Ramtiden för omställningsåtgärder enligt denna överenskommelse är vid uppsägning fem år från och med den tidpunkt då arbetstagaren sägs upp och vid överenskommelse om att anställningen ska upphöra fem år från tidpunkten för entledigandet.

Anmärkning: Arbetstagaren har inte rätt till längre uppsägningstid enligt avtal om omställning enligt 2 kap. 5 § (se 7 § nedan).

6 § Underrättelse m.m.

Arbetsgivaren är skyldig att underrätta stiftelsen skriftligen om att en arbetstagare delgivits uppsägning på grund av sjukdom enligt 3 § eller att en uppgörelse gjorts enligt 4 §.

Arbetsgivaren ska bistå stiftelsen med det underlag stiftelsen behöver för beräkning av omställningsförmåner m.m.

7 § Arbetstagarens förmåner och skyldigheter enligt avtalet

Arbetstagaren omfattas av omställningsförmåner enligt Avtal om omställning 2 kap. 6-15 §§.

Arbetstagare som omfattas av avtalet har ansvar, uppgiftsskyldighet och återbetalningsskydd enligt 1 kap 6 § Avtal om omställning.

8 § Sjukersättning eller aktivitetsersättning

För det fall en arbetstagare under ramtiden beviljas sjukersättning på heltid upphör Avtal om omställning att gälla för arbetstagaren från samma tidpunkt.

Ersättning enligt avtalet kan inte utgå till den del det innebär att Försäkringskassans minskningsregel enligt 28 kap 19 § SFB tillämpas.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den 30 nov 2020
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den 30 nov 2020
Saco-s

Anna Steen

Justerat den 30 nov 2020
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet sam-
mantagna

Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den 30 nov 2020
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Helen Thornberg