

Arbetsgivarnyckel till PA 16

Arbetsgivarverket meddelar i anslutning till PA 16 följande föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter. Föreskrifterna gäller endast om regeringen inte föreskriver något annat.

1. Anställningsmyndighet, liknande är arbetsgivare

Om ingenting annat framgår av punkterna 2-11 nedan gäller att befogenhet som tillkommer arbetsgivaren i avtalet utövas när det gäller myndigheter (Affärsverk) under regeringen av aktuell anställningsmyndighet utom i följande fall:

- beträffande Regeringskansliet och kommittéerna utövas arbetsgivarens befogenhet av den myndighet som regeringen bestämmer,
- beträffande de allmänna domstolarna, de allmänna förvaltningsdomstolarna, hyres- och arrendenämnderna och Rättshjälpsmyndigheten utövas arbetsgivarens befogenhet av Domstolsverket,
- beträffande universitet och högskola i enlighet med vad som framgår av bilaga 1 till högskoleförordningen (1993:100)

För icke-obligatoriska medlemmar utövas befogenheten av respektive medlem på motsvarande sätt om ingenting annat följer av punkterna 2-11 nedan.

2. En underlydande myndighet är arbetsgivare

En överordnad myndighet kan bestämma att befogenheten enligt avtalet utövas av en underlydande myndighet.

När det gäller icke-obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket utövas befogenheten på motsvarande sätt av respektive medlem.

Avdelning I

3. Tillämpning (1 kap)

Med arbetsgivaren i 1 kap. 1 § fjärde stycket punkt 2 avses när det gäller statliga myndigheter (Affärsverk) regeringen¹. Icke obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket utövar befogenheter efter samråd med Arbetsgivarverket.

¹ Se förordningen (1996:1524) med regeringens arbetsgivarnyckel.

Vid inrangering till de statliga pensionsbestämmelserna för arbetstagare som vid en verksamhetsövergång från en annan arbetsmarknadssektor har fem år eller mindre kvar till pensionsåldern enligt en icke-statlig förmånsbestämd pensionsplan utövas befogenheterna av Arbetsgivarverket.

4. Övergång från Avdelning II till Avdelning I (1 kap)

Befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt 1 kap. 3 § stycket tre utövas av myndighet (Affärsverk) efter samråd med Arbetsgivarverket. Arbetsgivarens befogenhet enligt 1 kap 3 § stycket 4 utövas av Arbetsgivarverket.

För icke-obligatorisk medlem gäller att befogenhet enligt 1 kap 3 § tredje och fjärde stycket utövas efter samråd med Arbetsgivarverket.

5. Innehav av flera anställningar (3 kap)

Befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt 3 kap 1 § 10 stycket utövas av Arbetsgivarverket.

6. Felaktig utbetalning (11 kap)

Befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt 11 kap 4 § utövas av Statens tjänstepensionsverk.

7. Förmånligare villkor (12 kap)

Befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt 12 kap 1 § utövas vad gäller myndigheter (Affärsverk) av Arbetsgivarverket.

Icke-obligatoriska medlemmar utövar arbetsgivarens befogenhet efter samråd med Arbetsgivarverket.

8. Information (13 kap)

Med arbetsgivaren avses i 13 kap. 1 § Statens tjänstepensionsverk.

Avdelning II

9. Tillämpning (1 kap)

Med arbetsgivaren i 1 kap. 1 § punkt 1 avses när det gäller statliga myndigheter regeringen². Icke obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket utövar befogenheter efter samråd med Arbetsgivarverket.

Vid inrangering till de statliga pensionsbestämmelserna för arbetstagare som vid en verksamhetsövergång från en annan arbetsmarknadssektor har fem år eller mindre kvar till pensionsåldern enligt en icke-statlig förmånsbestämd pensionsplan utövas befogenheterna av Arbetsgivarverket.

² Se förordningen (1996:1524) med regeringens arbetsgivarnyckel.

10. Förmånligare villkor (9 kap)

Befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt 9 kap 1 § utövas vad gäller myndigheter (Affärsverk³) av Arbetsgivarverket.

Icke-obligatoriska medlemmar utövar arbetsgivarens befogenhet efter samråd med Arbetsgivarverket.

11. Felaktig utbetalning (10 kap)

Befogenhet som tillkommer arbetsgivaren enligt 10 kap 7-9 §§ utövas av Statens tjänstepensionsverk.

³ För arbetstagare inom Sjöfartsverket som omfattas av lägre pensionsålder enligt LOTS-ARB utövas arbetsgivarens befogenhet av Sjöfartsverket efter samråd med Arbetsgivarverket.