

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Ändringar i Villkorsavtal och Villkorsavtal-T, Affärsverksavtal och Affärsverksavtal-T samt Chefsavtal

1 §

Parterna är överens om ändringar i Villkorsavtal och Villkorsavtal-T enligt bilaga 1, Affärsverksavtal och Affärsverksavtal-T enligt bilaga 2 samt Chefsavtal bilaga 3. Chefsavtalet innehåller tillägg till och avvikelser från bestämmelserna i villkors- och affärsverksavtalen.

Ändringarna gäller fr.o.m. den 1 januari 2020.

Övergångsbestämmelser

Oaktat att förändringarna i avtalen träder i kraft den 1 januari 2020 ska tidigare bestämmelser tillämpas i enlighet med p. 6 i övergångsbestämmelserna till ändringarna i LAS:

”Äldre föreskrifter gäller fortfarande för ett skriftligt besked enligt 33 § första stycket i den äldre lydelsen, när en arbetsgivare före lagens ikraftträdande har lämnat ett sådant besked till en arbetstagare som fyller 67 år före den 1 februari 2020. Om arbetstagaren fyller 67 år den 1 februari 2020 eller senare är beskedet utan verkan.”

För arbetstagare med fullmaktsanställning gäller inte övergångsbestämmelserna enligt LAS. Den ålder vid vilken arbetstagaren enligt villkorsavtalen och affärsverksavtalen har skyldighet att avgå höjs till 68 år från och med den 1 januari 2020.

2 §

För det fall åldern enligt regleringen i 32 a § lagen (1982:80) om anställningskydd (LAS) senare ändras är parterna överens om att ta upp förhandlingar om berörda regleringar i de centrala kollektivavtalen.

3 §

Centrala parter har genom anmärkning i avtalen lyft fram värdet av att en dialog mellan chef och medarbetare etableras i god tid innan arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32a § LAS. Om och när avgång med pension kan vara aktuell vill centrala parter framhålla värdet av framförhållning med hänsyn till processen hos pensionsutbetalande myndighet.

4 §

Centrala parter vill uppmärksamma lokala parter på att förändringarna i LAS kan innebära att vissa regleringar i lokala kollektivavtal eller i enskilda överenskommelser kan beröras och kan behöva ses över.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den
Saco-S

Lena Emanuelsson

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Åsa Erba Stenhammar

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Helen Thornberg

Ändringar i Affärsverksavtal Arbetsgivarverket - OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket - Seko samt i Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket - Saco-S

Parterna är överens som följande ändringar i rubricerade avtal från och med den 1 januari 2020.

16 § 1 mom. ska ha följande lydelse.

Uppsägningstiden från arbetstagarens sida är en månad, om arbetstagaren varit anställd högst ett år. I övriga fall är uppsägningstiden två månader.

En arbetstagare som uppnått den ålder som framgår 32 a § LAS har en uppsägningstid om en månad om inte arbetstagare och arbetsgivare har kommit överens om annat.

Arbetstagare som är anställd med fullmakt eller konstitutorial ska iaktta en uppsägningstid av sex månader. En sådan arbetstagare, som uppnått den ålder då avgångsskyldighet enligt 16 § 6 mom. inträtt, har dock en uppsägningstid om tre månader.

Arbetstagare, som den 1 januari 1991 i det enskilda anställningsavtalet har längre uppsägningstid, behåller denna.

Lokalt avtal kan träffas om annan uppsägningstid för en viss grupp av arbetstagare.

Ett nytt moment 3 a införs i 16 §

Uppsägning 32 a § LAS

3 a mom.

Vid uppsägning av en arbetstagare då arbetstagaren har uppnått den ålder som framgår av 32 a § LAS gäller bestämmelserna i 33-33c §§ samma lag.

Anmärkning: Parterna är ense om att chef och medarbetare i god tid behöver föra en dialog som är inriktad på de frågor som kan ha betydelse i samband med att arbetstagaren uppnår den ålder som framgår av LAS 32 a §.

16 §, 6 mom. ändras enligt följande.

En arbetstagare som är anställd med fullmakt eller konstitutorial är skyldig att efter skriftlig uppmaning från arbetsgivaren avgå från sin anställning vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 68 år eller vid den senare tidpunkt som arbetsgivaren lämnar besked om detta.¹

Anmärkning: Parterna är ense om att chef och medarbetare i god tid behöver föra en dialog som är inriktad på de frågor som kan ha betydelse i samband med att arbetstagaren uppnår den ålder som framgår av LAS 32 a §.

¹ Fr.o.m. 1 januari 2023 gäller 69 år.