

## Parter

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagsarsidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlings-  
området sammantagna  
Saco-S  
Facket-för Service och Kommunikation (SEKO)

## Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare

### 1 §

Med stöd av 2 § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) träffar parterna avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare.

Vid anställning enligt detta avtal gäller LAS med undantag av nedanstående avvikelser.

### 2 §

Med adjungerad lärare (dock inte adjungerad professor<sup>1</sup>) avses en deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning av hög kvalitet.

#### *Partsgemensam kommentar*

*Omfattningen av en adjungeringsanställning ska utgå från verksamhetens krav. För närvarande är omfattningen på en sådan anställning normalt ca 20 % av en heltidsanställning. Parterna är dock medvetna om att det i vissa fall kan bli aktuellt med en högre omfattning.*

*För adjungerad lärare kan lön per timme utges. Formerna för sådan ersättning regleras i lokalt avtal.*

---

<sup>1</sup> Adjungerad professor regleras i Högskoleförordningen 4 kap. 11 §.

**3 §**

En adjungerad lärare får anställas tillsvidare, dock längst två år. En sådan anställning får förnyas.

Från och med 2012 gäller att innan beslut om anställning av adjungerad lärare tas gör arbetsgivaren en bedömning av omfattningen av kommande adjungeringar. Bedömningen som ska redovisas till berörda arbetstagarorganisationer inom ramen för den lokala förhandlingsordning enligt medbestämmandelagen alternativt lokalt kollektivavtal om samverkan som finns på lärosätet.

Från och med verksamhetsåret 2012/2013 gäller att arbetsgivaren i samband med den redovisade bedömningen av kommande adjungeringar även redovisar utfallet av anställningarna enligt detta avtal för första halvåret 2012. Därefter ska sådan redovisning ske årligen och omfatta det gångna verksamhetsåret.

Lokala parter kan komma överens om andra former för denna redovisning.

**4 §**

En anställning enligt 1 § ovan ger inte företrädesrätt enligt 25 § LAS till anställning vid lärosätet. En sådan anställning ger inte heller rätt till högre sysselsättningsgrad enligt 25 a § LAS.

**5 §**

Vid anställning av lektorer bör, när så är möjligt, bestämmelserna i Höskoleförordningen 4 kap. 2 §<sup>2</sup> tillämpas.

Detta avtal gäller inte i de fall Höskoleförordningens 4 kap. 10 §<sup>3</sup> är tillämplig.

**6 §**

Centrala parter har i 1 § förhandlingsprotokollet<sup>4</sup> från den 14 december 2011 till detta avtal gett lokala parter i uppdrag att göra en uppföljning av hur och i vilken omfattning detta avtal tillämpats på lärosätet.

Uppföljningen ska göras så att den omfattar den gångna fyraårsperioden med start från och med den 1 januari 2012. Det innebär att den första utvärderingen ska vara klar senast den 1 april 2016 och avspegla perioden från och med 2012 till och med 2015. Därefter sker uppföljning för kommande fyraårsperioder inom motsvarande tidsram de vill säga senast den 1 april.

Lokala parter ska i uppföljningen gå igenom och dokumentera:

- hur avtalet tillämpats under den gångna perioden,
- eventuella behov av åtgärder vad gäller tillämpningen, samt
- om parterna är överens om resultatet av utvärderingen

<sup>2</sup> Förenade anställningar regleras i Höskoleförordningen 4 kap. 2 §

<sup>3</sup> Lärare inom konstnärlig verksamhet regleras i Höskoleförordningen 4 kap. 10 §

<sup>4</sup> Överenskommelse om avtal rörande tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare

För det fall lokala parter inte är överens om resultatet av utvärderingen ska berörd lokal part redovisa detta till sin centrala part.

Centrala parter har i en sådan situation att gemensamt dra slutsatser och vidta de åtgärder som parterna finner erforderligt.

#### **7 §**

För Chalmers tekniska högskola och även Högskolan Jönköping, som båda inte omfattas av högskoleförordningen, kan detta avtal tillämpas för anställning av såväl adjungerad professor som adjungerad lärare inom konstnärlig verksamhet. Vad gäller adjungerad lärare inom konstnärlig verksamhet får den sammanlagda anställningstiden dock omfatta högst tio år.

För det fall det sedan tidigare finns fortfarande gällande lokalt avtal vid dessa högskolor som reglerar frågor enligt detta avtal, kan det lokala avtalet tillämpas parallellt med detta avtal så länge det lokala avtalet består.

#### **8 §**

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2012 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader per den 30 juni årligen.

Om detta avtal upphör att gälla på grund av uppsägning ska dock en sådan tidsbegränsad anställning som påbörjats under detta avtals giltighet fortsätta att gälla.

Stockholm den 14 december 2011

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S

Facket för Service och  
Kommunikation (SEKO)

Robert Andersson

Lars Johansson