

## PARTSGEMENSAMT FÖRTYDLIGANDE RÖRANDE AVTAL OM LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Centrala parter har gjort en uppföljning av arbetet med att teckna avtal om lokala omställningsmedel. Vad som har framkommit där och utifrån inkomna önskemål om central konsultation och övriga kontakter som varit kring arbetet med att teckna lokala överenskommelser om omställningsmedel, är att det finns behov av förtydligande från centrala parter kring den lokala processen kring tecknandet av ett lokalt avtal. Med anledning av det vill centrala parter påminna om den process som en lokal överenskommelse förutsätter.

Avtal om lokala omställningsmedel är ett processavtal, vilket beskrivs i avtalets 6 § med stegen: förberedelse – lokalt avtal – genomförande – uppföljning, enligt följande.

1. Processen startar med att arbetsgivaren presenterar sin syn på behovet av utveckling av verksamheten, arbetstagarna och det långsiktiga omställningsarbetet. (Punkt 6:1 – förberedelsen)
2. Lokala parter ska utifrån punkt 1 sedan gemensamt diskutera och analysera och komma överens om inom vilka områden samt vilka åtgärder och aktiviteter som de lokala omställningsmedlen ska finansiera utifrån de behov som identifieras i punkt 1.
3. Lokala parter ska i överenskommelsen även reglera hur och med vilken frekvens avstämning av arbete ska ske. (Punkt 6:2 - avtalet)
4. Arbetsgivaren ansvarar sedan för att de lokala omställningsmedlen används i enlighet med avtalet samt för att användning och omfattning också årligen redovisas till de lokala arbetstagarorganisationerna. (Punkt 6:3 – genomförandet)

Centrala parter vill här framhålla vikten av att arbetsgivaren gör ett omsorgsfullt förberedelsearbete och att alla parterna anstränger sig för att åstadkomma en konstruktiv dialog. Dialogens syfte är att utifrån, den analys som arbetsgivaren presenterat enligt punkten 1, gemensamt definiera vilka åtgärder och aktiviteter, enligt punkten 2, som kan bli aktuella att omfattas av avtalet om lokala omställningsmedel.

När sedan det gemensamma arbetet med att teckna en överenskommelse väl är genomfört, är det arbetsgivaren som ansvarar för beslutsgången kring verkställighet av åtgärder och aktiviteter. Därefter återrapporterar arbetsgivaren detta till arbetstagarorganisationerna, allt i enlighet med överenskommelsen.

Lokal part som upplever svårigheter med tolkningen är välkommen att kontakta sin centrala företrädare vid behov av ytterligare förtydliganden.

### Parternas förhandlingsledning

*Monica Dahlbom*  
Arbetsgivarverket



*Lena Emanuelsson*  
Saco-S



*Helen Thornberg*  
Seko



*Åsa Erba Stenhammar*  
OFR/S,P,O

**OFR/S,P,O** | OFRs förbundsområden  
inom staten gemensamt