

Kommentar till ändringarna i Villkorsavtal samt Villkorsavtal-T

1 kap. 2 §, definitionen av Koncentrerad tjänstgöring ska ha följande lydelse:

Koncentrerad tjänstgöring	Avser arbetstagare med arbetstid enligt 4 kap. avsnitt A. Koncentrerad tjänstgöring innebär att en arbetstagares (oavsett heltids- eller deltidslarbete) arbetstid är förlagd så att antalet arbetsdagar i en vecka eller i genomsnitt för en vecka normalt understiger fem.
---------------------------	--

Kommentar:

Definition har fått ett tillägg. Det är ett förtydligande.

Noten till 5 kap. 10 § ska ha följande lydelse:

Bestämmelserna gäller såväl heltids- som deltidslarbete arbetstagare. Bestämmelsen omfattar även föräldralediga 1-4 dagar/vecka under mer än fyra kalenderveckor i följd.

Kommentar:

Noten har fått ett tillägg. Det är ett förtydligande.

6 kap. 2 §: stycket med rubriken Upplysning ska flyttas upp och läggas direkt under stycket som börjar med "Om ledigheten endast omfattar en viss del av arbetstiden....." Upplysningen ska ha följande lydelse:

Upplysning

Vid regelbundet återkommande föräldraledighet om högst 4 dagar per vecka görs arbetsdagsavdrag enligt 7 § och 2 § b).

Kommentar:

Upplysningen har fått ett tillägg. Det är 7 § som innehåller den egentliga grunden för arbetsdagsavdraget för återkommande föräldraledighet om högst 4 dagar per vecka.

6 kap. 3 § a) punkt 3 inklusive Anmärkning, ska ha följande lydelse:

3. För arbetstagare som har koncentrerad tjänstgöring (1 kap. 2 §) ska arbetsdagsavdraget vid sjukfrånvaro eller annan frånvaro kvotberäknas enligt 2 § c). Detta gäller för såväl heltidsarbetande som deltidarbetande arbetstagare samt arbetstagare med delpension.

Anmärkning: Partiell föräldraledighet som är förlagd till 1-4 dagar per vecka är inte koncentrerad tjänstgöring i avtalets mening. Avdrag vid ytterligare frånvaro görs därför enligt punkt 1 ovan, (2 § b)) för de tillkommande lediga dagarna och avdraget ska inte kvotberäknas. Se även 7 § nedan.

Kommentar:

I stycket till 3 punkten har orden ”med månadsavdrag” tagits bort. Även heltidsarbetande arbetstagare kan ha koncentrerad tjänstgöring men de har inte något månadsavdrag.

I stycket till Anmärkningen har ”eller sjukledighet” tagits bort. Sjuklediga med koncentrerad tjänstgöring träffas inte av undantaget i 6 kap. 7 §.

Tilläggen om ”ytterligare frånvaro” och ”tillkommande” har skrivits in för att förtydliga att Anmärkningen handlar om *ytterligare* frånvaro och inte om grundavdraget för föräldralediga som har sin arbetstid förlagd till 1-4 dagar per vecka. Grundavdraget regleras i 6 kap. 7 §.

6 kap. 7 § ska ha följande lydelse:

Vid regelbundet återkommande föräldraledighet om högst fyra dagar per vecka, under mer än fyra kalenderveckor i följd, görs arbetsdagsavdrag enligt 2 § b) ovan. Detta gäller dock endast om den totala frånvaron tillsammans med annan ledighet, inte överstiger 5 arbetsdagar i följd.

Som underlag för aktuell lön vid beräkning av sjukpenningtillägg och tillägg vid tillfällig föräldrapenning för en sådan föräldraledig arbetstagare, utgörs den aktuella lönen vid beräkning av tilläggen av den fasta lönen och ett fast löneavdrag i förhållande till föräldraledighetens omfattning. Se 7 kap. 6 § samt 8 kap. 5 §.

Kommentar:

I första stycket har fyraveckorskravet förtydligats. Därutöver ett klagande om att arbetsdagsavdraget ”konverteras” till ett annat avdrag enligt 6 kap. när den sammanlagda frånvaron överstiger 5 arbetsdagar.

I andra stycket har ”sjuklön” och ”föräldrapenningtillägg” tagits bort. De ska inte träffas av den särskilda omräkningsregeln. Det ska däremot ”tillägg vid tillfällig föräldrapenning” göra, varför det har lagts till. Hur denna omräkning ska hanteras har av pedagogiska skäl omformulerats så att de nu har i stort sett samma lydelse som i avsnitten om tillägg vid sjukpenning och tillfällig föräldrapenning – se 7 kap. 6 § och 8 kap. 5 §.

7 kap. 4 §, stycket med rubriken Aktuell arbetsdagslön i vissa fall ska ha följande lydelse:

Aktuell arbetsdagslön för föräldralediga i vissa fall

För arbetstagare med regelbundet återkommande föräldraledighet om 1 - 4 dagar per vecka med arbetsdagsavdrag (se 6 kap. 7 och 7 a §§) utgörs den aktuella lönen vid beräkning av sjuklön av den fasta lönen utan avdrag för föräldraledigheten. (Sjuklön betalas bara ut för de dagar arbetstagaren skulle ha arbetat.)

Kommentar:

I dessa fall ska inte den föräldralediga vidkännas något avdrag.

7 kap. 6 §, stycket med rubriken Aktuell arbetsdagslön i vissa fall ska ha följande lydelse:

Aktuell kalenderdagslön för föräldralediga i vissa fall

För arbetstagare med regelbundet återkommande föräldraledighet om 1 - 4 dagar per vecka med arbetsdagsavdrag (se 6 kap. 7 §), utgörs den aktuella lönen vid beräkning av sjukpenningtillägg av den fasta lönen och ett fast löneavdrag i förhållande till föräldraledighetens omfattning. (Se även 8 kap. 5 §.)

Kommentar:

Rubriken har ändrats så att det framgår att stycket endast träffar föräldralediga. I paragrafens hänvisning har två paragrafer tagits bort i konsekvens med ändringarna i 6 kap. 7 §.

7 kap. 7 §, stycket med rubriken Kvotberäknad sjuklön dag 1-14 för arbetstagare med oregerbunden arbetstid, ska tas bort helt.

Kommentar:

Kvotberäknad sjuklön kan inte tillämpas för arbetstagare som har förebyggande behandling.

Matrisen i 7 kap. 7 § ska ha följande lydelse:

Dag i sjukperioden	Lönedelar		Underlag för beräkning
	Under Bb-tak	Över Bb-tak	
Dag 1-14	0 %	77,60 %	Aktuell arbetsdagslön, se kap. 3, plus 0,38 procent av rörliga tillägg enligt 4 §
Dag 15 – 90	10 %	87,60 %	Aktuell kalenderdagslön, se kap. 3, plus 0,27 procent av rörliga tillägg enligt 6 §
Dag 91 – 365	0 %	77,60 %	
Dag 366 – 915	0 %	72,75 %	

Kommentar:

Här har endast paragrafhänvisningen korrigerats.

Matrisen i 7 kap. 8 § ska ha följande lydelse:

Dag i sjukperioden	Lönedelar		Underlag för beräkning
	Under Bb-tak	Över Bb-tak	
Dag 1-14	0 %	77,60 %	Aktuell kalenderdagslön, se kap. 3, plus 0,27 procent av rörliga tillägg enligt 6 §
Dag 15 – 365	10 %	87,60 %	
Dag 366 – 915	0 %	72,75 %	

Kommentar:

Här har endast paragrafhänvisningen korrigerats.

8 kap. 1 §, stycket ovanför Upplysning. Noten ska ändras till:

Gäller för föräldraledigheter som påbörjas efter den **1 juni 2013**.

Kommentar:

Tidpunkten är beroende av när ändringarna träder i kraft. Datumet har därför ändrats till samma som gällande ikraftträdandedatum.

8 kap. 2 § stycket med rubriken Aktuell kalenderdagslön i vissa fall, ska tas bort helt.

Kommentar:

Föräldralediga ska inte vidkännas något avdrag i dessa fall i konsekvens med ändringarna i 6 kap. 7 §.

8 kap. 5 §, rubriken Aktuell arbetsdagslön, ska ändras till följande rubrik:**Aktuell arbetsdagslön för föräldralediga i vissa fall**

Kommentar:

Rubriken har ändrats så att det framgår att stycket endast träffar föräldralediga.

16 kap. 1 § ska ha följande lydelse:

Avtalet följer RALS-T:s giltighetstid med ikraftträdande datum fr.o.m. den **1 juni 2013**, om inte något annat anges i fråga om någon bestämmelse i avtalet.

Upplysning

Uppsägningstider för lokala avtal regleras enligt 2 kap. 5 § i detta avtal.

Kommentar:

Tidpunkten är beroende av när ändringarna träder i kraft. Datumet har därför ändrats till samma som gällande ikraftträdandedatum.

Matrisen i bilaga 4 till Villkorsavtal, exempel B, ska ha följande lydelse:**B: Koncentrerad tjänstgöring, kvotberäknad timlön vid en månadslön om 25 000 kr vid heltid**

Genomsnittlig veckoarbetstid (a) procent av heltid	Aktuell lön x % x 25 000	Kvotberäkning (40:a)	Kvot	Timlön (b) (lön:175)	Kvotberäknad timlön (timlön x kvot)
40 timmar (100 %)	25 000	40 : 40	1,00	142,86	151,51
32 timmar (80 %)	20 000	40 : 32	1,25	114,29	151,51
24 timmar (60 %)	15 000	40 : 24	1,67	85,71	151,51
20 timmar (50 %)	12 500	40 : 20	2	71,43	151,51
16 timmar (40 %)	10 000	40 : 16	2,5	57,14	151,51

Kommentar:

Beräkningarna i matrisen vad avser timlön har korrigerats till 175 (vilket följer av huvudregeln för kvotberäknad timlön enligt bilaga 4). Timlönen i kolumnen har där efter korrigerats utifrån det.