

## **Förordning om anställning vid Myndigheten för totalförsvarsanalys**

Utfärdad den 22 september 2022

Regeringen föreskriver följande

### **Förordningens tillämpningsområde**

1 § Denna förordning gäller när arbetstagare ska anställas vid Myndigheten för totalförsvarsanalys.

Med utredaren avses i denna förordning den särskilda utredare som har i uppdrag att förbereda och genomföra bildandet av Myndigheten för totalförsvarsanalys den 1 januari 2023 (Fö 2022:01).

### **Vem beslutar om anställningar?**

2 § Myndighetschefen anställs av regeringen. Övriga arbetstagare, som inte omfattas av 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd, anställs av utredaren.

### **Förfarandet vid anställningar**

3 § Myndighetsförordningen (2007:515) ska inte tillämpas på utredarens beslut om anställning, med undantag av 21 § som handlar om myndighetens beslut.

4 § Information om utredarens beslut om anställning ska lämnas på en anslagstavla hos utredaren.

### **Överklagande**

5 § Tiden för överklagande av utredarens beslut om anställning räknas från den dag då information om beslutet lämnades på utredarens anslagstavla.

---

1. Denna förordning ska kungöras i Arbetsgivarverkets författningssamling (AGVFS).
2. Förordningen träder i kraft den 17 oktober 2022.
3. Förordningen upphör att gälla den 31 december 2022.

På regeringens vägnar

MORGAN JOHANSSON

Maria Diamant  
(Försvarsdepartementet)