



LÖNESÄTTANDE

SAMTAL

Lönesättning i dialog mellan dig och dina medarbetare

Information om lönesättande samtal
till dig som är lönesättande chef

Varför är lönesättande samtal bra?

De närmast berörda diskuterar lönen

På de flesta arbetsplatser i staten grundar sig lönen på medarbetarens resultat och skicklighet i arbetet samt på medarbetarens marknadsläge. Lönen sätts individuellt, utifrån tydliga kriterier som grundar sig på verksamhetens mål. Som chef bedömer du hur medarbetaren har utfört sina arbetsuppgifter i förhållande till dessa kriterier. Du för också en dialog med medarbetaren om verksamheten och medarbetarens uppgifter, utveckling och resultat. Med lönesättande samtal får du ansvar även för lönesättningen som den sista länken i kedjan. Att lönen sätts i dialog mellan chef och medarbetare är den bästa förutsättningen för att säkerställa sambandet mellan medarbetarens resultat och lön.

Och vilka är mer lämpade att diskutera resultat och lön än de två närmast berörda, d.v.s. du och din medarbetare? Dialogen sker mellan de två som har den bästa kunskapen om medarbetarnas arbetsresultat, skicklighet och det som sker på arbetsplatsen i vardagen. Därför är lönesättande samtal ett bättre sätt att bestämma lönen än traditionella löneförhandlingar där andra diskuterar hur varje medarbetare ska lönesättas.

Ökad tydlighet i kommunikation och ledarskap

En av dina viktigaste uppgifter som chef är att motivera och utveckla dina medarbetare. Att uppmuntra att de lägger sin energi på rätt uppgifter och utför dessa på ett så bra sätt som möjligt. Genom lönesättningen betonas hur du ser på medarbetarnas resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen. Detta är en grundläggande del i att vara arbetsgivare och chef. Lönesättande samtal ger en tydlighet i skälen för lönesättningen och är därmed ett viktigt ledarskapsinstrument. Vill du använda lönen som ett styrmedel för att uppnå resultat är det en förutsättning att kommunikationen om skälen för lönesättningen fungerar mellan dig och dina medarbetare.

Främjar kompetensförsörjningen

För de flesta medarbetare är det attraktivt och viktigt att själv få diskutera sina resultat och sin lön med sin närmaste chef. Och intresset ökar. Alltfler ser det som en självklarhet att lönen sätts i dialog med chefen och lönesättande samtal har blivit mer och mer vanligt på arbetsmarknaden.

Vi går mot en utveckling där allt fler anställningsvillkor bestäms i överenskommelser mellan chef och medarbetare. Det är naturligt att lönen är ett av dessa villkor. Det är en nödvändighet om vi ska kunna konkurrera om kompetens genom attraktiva och moderna anställningsvillkor.

Vad är lönesättande samtal?

Lönesättande samtal innebär en dialog mellan chef och medarbetare om medarbetarens arbetsinsatser och lönen med utgångspunkt i verksamhetens mål och myndighetens lönepolitik. Lönen bestäms alltså direkt i samtal mellan chef och medarbetare i stället för i förhandlingar mellan arbetsgivaren och facket. Chefen får möjlighet att tydligt tala om vad han eller hon är nöjd respektive mindre nöjd med. Medarbetaren får möjlighet att ge sin syn på saken. Slutligen kommer chef och medarbetare överens om lönen.

Det är arbetsgivaren och facket på myndigheten som kommer överens om att använda lönesättande samtal. Om chef och medarbetare inte kommer överens om ny lön i det lönesättande samtalet avgörs frågan ytterst i förhandling mellan arbetsgivaren och facket. Lönesättande samtal kan tillämpas för medlemmar i något av OFR/S, P, O:s eller Saco-S olika förbund.

LÖNESÄTTANDE

SAMTAL

2008