

*Avtal om statens  
tjänstegrupplivförsäkring  
(TGL-S)*

**Ersätter cirkulär 1989 A 5  
samt 1989 A 15**

<b>INNEHÅLLSFÖRTECKNING</b>		<b>SIDA</b>
<b>FÖRORD</b>		<b>4</b>
<b>FÖRHANDLINGSPROTOKOLL</b>		<b>5</b>
<b>AVTAL OM STATENS GRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL-S)</b>		<b>6</b>
<b>1 KAP</b>	<b>INLEDANDE BESTÄMMELSER</b>	<b>6</b>
1-2 §§	Tillämpningsområde	6
3-4 §§	Definitioner	6
5 §	Undantag från visst villkor i avtalet	7
<b>2 KAP</b>	<b>TGL-S-SKYDD</b>	<b>7</b>
6 §	TGL-S-förmåner	7
7 §	Rätt till TGL-S-förmåner	8
8 §	Rätt till TGL-S-förmåner i särskilda fall	8
<b>3 KAP</b>	<b>INTRÄDE AV TGL-S-SKYDD</b>	<b>8</b>
9-10 §§	TGL-S-skydd vid anställningen	8
11 §	TGL-S-skydd under anställningen	9
<b>4 KAP</b>	<b>EFTERSKYDD</b>	<b>9</b>
12 §	Innebörden av efterskydd	9
13 §	Efterskydd vid sjukdom eller olycksfall	9
14-16 §§	Efterskydd efter 180 dagars anställning	10
17 §	Efterskydd i övriga fall	11
18 §	Beräkning av efterskydd efter TGL-S-skydd vid sjukdom	11
<b>5 KAP</b>	<b>SÄRSKILT EFTERSKYDD</b>	<b>11</b>
19 §	Särskilt efterskydd	11
<b>6 KAP</b>	<b>TGL-S-FÖRMÅNER EFTER ARBETSTAGAREN</b>	<b>11</b>
20 §	Begravningshjälp	11
21 §	Grundbelopp	12
22-23 §§	Grundbeloppets storlek	12
24 §	Barnbelopp	13
25 §	Barnbeloppets storlek	14

26 §	TGL-S-förmåner vid särskilt efterskydd	14
27 §	TGL-S-förmåner efter arbetstagare som hade fyllt 65 år	14
28 §	TGL-S-förmåner efter den som var anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar i veckan	15
<b>7 KAP</b>	<b>FÖRSÄKRINGSFÖRMÅNER EFTER ARBETSTAGARENS MAKE ELLER SAMBO</b>	<b>15</b>
29 §	Försäkringsförmåner och villkor	15
30 §	Försäkringsförmåner i vissa särskilda fall	16
31 §	Undantag från rätt till försäkringsförmåner	16
<b>8 KAP</b>	<b>FÖRMÅNSTAGARFÖRORDNANDE</b>	<b>16</b>
32 §	Förordnande	16
33-34 §§	Grundbelopp	17
35 §	Barnbelopp	18
36 §	Begravningshjälp	18
<b>9 KAP</b>	<b>SAMBO MED FÖRMÅNSTAGARRÄTT</b>	<b>18</b>
37-38 §§	Sambos förmånstagar rätt	18
<b>10 KAP</b>	<b>ALLMÄNNA BESTÄMMELSER OM FÖRSÄKRINGSFÖRMÅNER</b>	<b>19</b>
39 §	Beräkning av arbetstid i vissa fall	19
40 §	Samordning	19
41 §	Pantsättning m.m.	19
<b>11 KAP</b>	<b>FÖRSÄKRINGENS GILTIGHET VID KRIGS-TILLSTÅND</b>	<b>20</b>
42 §	Krigsansvarighet	20
43 §	Krigstillstånd utom Sverige	20
<b>12 KAP</b>	<b>ÅTGÄRDER VID FÖRSÄKRINGSFALL</b>	<b>21</b>
44 §	Anmälan till SPV	21
45 §	Ränta	21
46 §	Preskription	21
<b>13 KAP</b>	<b>TVISTER</b>	<b>21</b>
47-49 §§	Handläggning av tvister hos skiljenämnd m.m.	21

---

14 KAP	ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN	22
50 §	Skyldighet att underkasta sig ändringar i avtalet	22
15 KAP	GILTIGHETSTID	23
51 §	Uppsägningstid m.m.	23
	Övergångsbestämmelser	23
<u>Bilaga</u>	Vissa bestämmelser för lärare m.fl.	25
	ARBETSGIVARNYCKEL TILL TGL-S	26

## FÖRORD

I detta cirkulär redovisas förhandlingsprotokoll 1999-11-08, TGL-S i sin nuvarande lydelse samt arbetsgivarnyckeln till TGL-S.

Dåvarande SAV samt SACO/SR, SF och TCO-S slöt 1988-01-29 avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S). Avtal om ändringar i TGL-S slöts därefter 1989-02-03 och 1989-05-26 och publicerades i cirkulär 1989 A 5 respektive A 15. Därefter har löpande justeringar gjorts med anledning av basbeloppsförändringar. Dessa tekniska justeringar har inte publicerats i cirkulär.

SAV:s föreskrifter för tillämpningen av TGL-S upphör att gälla.

Arbetstagares frågor rörande ersättningar m.m. enligt TGL-S besvaras av Statens pensionsverk (SPV)<sup>1</sup> tel. 060-18 74 00. Broschyr med information till arbetstagare om TGL-S kan rekvireras hos SPV, 851 90 Sundsvall.

Arbetsgivaren skall informera en arbetstagare, när denne börjar sin anställning, om

- att TGL-S gäller för arbetstagare vid myndigheten,
- förutsättningarna för att försäkringsskydd skall inträda för arbetstagaren (9-11 §§ TGL-S),
- innebörden av försäkringsskyddet.

Om en arbetstagare avlider skall arbetsgivaren underrätta de efterlevande/dödsboet om att det kan finnas rätt till ersättning enligt TGL-S. Arbetsgivaren skall hjälpa de anhöriga/dödsboet med att fylla i erforderliga blanketter och se till att den utredning i övrigt genomförs som behövs för att SPV skall kunna pröva rätten till ersättning.

Blanketter beställs från SPV.

Närmare information om innehållet i arbetsgivarens skyldighet att handlägga frågor rörande TGL-S återfinns i SPV:s handbok ”Handläggning av den statliga tjänstepensioneringen”.

---

<sup>1</sup> Tidigare Statens löne- och pensionsverk (SPV)

---

**ARBETSGIVARVERKET**  
FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 1999-11-08  
Dnr F9903-0005-RÅF-40

**Parter:**

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagarsidan:** SACO-S  
SEKO  
OFR förbundsområdena S, P och O sammantagna

**Ärende:** Ändringar i avtal om statens tjänstegruppliv-  
försäkring (TGL-S)

1§

Parterna är ense om ändringar enligt bilaga i 4,20,22,23,25,29 och 38 §§ TGL-S samt i lärarbilagan<sup>1</sup>.

2§

Ändringarna i 4 § gäller fr.o.m. den 1 maj 1999. Övriga ändringar gäller fr.o.m. dagens datum.

3 §

Att en arbetstagare och en sambo är folkbokförda på skilda adresser för att uppnå vissa ekonomiska förmåner bör enligt parterna i normalfallet inte anses som särskilt skäl enligt 38 §.

Vid protokollet

Justerat

Arbetsgivarverket                      SACO-S

SEKO                                      OFR/ S, P och O sammantagna

---

<sup>1</sup> Ändringarna är införda i avtalstexten. Angående giltighetstid för avtalsändringarna, se fotnoter.

**ARBETSGIVARVERKET**

AVTAL 1988-01-29

Dnr 8801-0039-G

X11.5

**AVTAL OM STATENS TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING  
(TGL-S)****1 KAP INLEDANDE BESTÄMMELSER**

Tillämpningsområde m.m.

## 1 §

Avtalet gäller för arbetstagare för vilka Arbetsgivarverket har rätt att sluta kollektivavtal om avlöningsvillkoren.

Avtalet gäller dock inte för

1. den som är lokalanställd arbetstagare utom riket och inte är svensk medborgare,
2. arbetstagare hos allmän försäkringskassa.

En arbetstagare som är tjänstgöringsskyldig bara tidvis anses vara anställd endast när han tjänstgör.

## 2 §

För lärare och arbetstagare som i arbetstidshänseende är jämförliga med lärare gäller vissa särskilda bestämmelser enligt bilaga.

**Definitioner**

## 3 §

Med arbetsgivaren avses Arbetsgivarverket eller den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer, om inte regeringen föreskriver något annat.



---

#### 4 §<sup>1</sup>

Med make avses även maka.

Med make avses make som har förmånstagar rätt enligt 33 §, jfr 34 §.

Med make likställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.

Med sambo avses person som under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap bor tillsammans med en arbetstagar eller före detta arbetstagar. Varken arbetstagar eller sambo får vara gift eller registrerad partner.

Vid tillämpningen av avtalets regler om sambor skall beaktas vad som sägs i 37-38 §§.

Med prisbasbelopp avses det prisbasbelopp som enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) gäller då dödsfallet inträffar.

#### Undantag från visst villkor i avtalet

#### 5 §

Arbetsgivaren får medge undantag från ett villkor i avtalet om det finns särskilda skäl.

## 2 KAP TGL-S-SKYDD

### TGL-S-förmåner

#### 6 §

Förmåner som kan utges enligt TGL-S är

1. begravningshjälp,
2. grundbelopp,
3. barnbelopp.

---

<sup>1</sup> Gäller fr.o.m. den 1 maj 1999, se förhandlingsprotokoll 1999-11-08 sid. 5.

## Rätt till TGL-S-förmåner

### 7 §

Rätt till TGL-S-förmåner föreligger efter en arbetstagarare om han vid dödsfallet

1. inte hade fyllt 65 år,
2. uppfyllde villkoren för inträde av TGL-S-skydd enligt 9-10 §§,
3. hade TGL-S-skydd enligt 11 § eller efterskydd enligt 12-18 §§.

## Rätt till TGL-S-förmåner i särskilda fall

### 8 §

Den som har avgått från anställningen före 65 år med vissa pensionsförmåner kan ha ett särskilt efterskydd enligt 19 §.

Efter den som har fyllt 65 år kan rätt till TGL-S-förmåner föreligga enligt 27 §.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än 8 timmar i veckan kan rätt till TGL-S-förmåner föreligga enligt 28 §.

Rätt till TGL-S-förmåner efter arbetstagararens make eller sambo kan föreligga i vissa fall enligt 29-31 §§.

## 3 KAP INTRÄDE AV TGL-S-SKYDD

### TGL-S skydd vid anställningen

#### 9 §

TGL-S-skydd inträder den dag då arbetstagararen börjar utföra arbete i anställningen.

#### 10 §

En arbetstagarare, som åtnjuter hel sjukpenning, mer än halv förtidspension eller mer än halvt sjukbidrag enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) eller lagen (1976:380) om arbetskadeförsäkring (LAF) när han börjar utföra arbete i anställningen, har inte försäkringskydd så länge han åtnjuter en sådan förmån.

## TGL-S-skydd under anställningen

### 11 §

Sedan TGL-S-skydd har inträtt för arbetstagaren, gäller det om han är anställd för att utföra arbete minst 8 timmar i veckan (försäkringsgrundande anställningstid).

Arbetstagaren har TGL-S-skydd under tid då han har semester eller är tjänstledig från anställning som avses i första stycket (försäkringsgrundande anställningstid). Med tjänstledighet likställs tid för avstängning och när arbetstagaren är föremål för lockout eller deltar i strejk. Under annan frånvaro från arbetet har arbetstagaren inte TGL-S-skydd.

## 4 KAP EFTERSKYDD

### Innebörden av efterskydd

### 12 §

Med efterskydd avses att TGL-S-skydd fortsätter att gälla efter det att TGL-S-skydd under anställning har upphört.

Efterskyddet gäller längst till dess arbetstagaren har fyllt 65 år.

### Efterskydd vid sjukdom eller olycksfall

### 13 §

Om arbetstagaren är arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall när anställningen upphör eller blir arbetsförmögen av sådan orsak under tid då han har efterskydd enligt 14-17 §§, fortsätter TGL-S-skyddet att gälla så länge arbetsförmågan består.

Uppbär arbetstagaren förtidspension enligt AFL, skall han anses arbetsförmögen.

## Efterskydd efter 180 dagars anställning

### 14 §

För en arbetstagare, som har fullgjort försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar, gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd tillgodoräknas även tidigare försäkringsgrundande anställningstid enligt detta avtal, under förutsättning att arbetstagaren innehade någon del av den tidigare anställningen under de två år som närmast föregick den senaste anställningen.

### 15 §

Efterskyddet gäller under 180 dagar (allmän efterskyddstid).

För en arbetstagare, som blir arbetslös eller erhåller hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid, fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen utges samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För en arbetstagare som under allmän efterskyddstid börjar fullgöra ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt 12 § första stycket.

### 16 §

Med arbetslöshet förstås att arbetstagaren står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa. Detta kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

## Efterskydd i övriga fall

### 17 §

Om arbetstagaren inte har rätt till efterskydd enligt 13-16 §§, gäller efterskydd i stället lika många dagar som arbetstagaren har fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

## Beräkning av efterskydd efter TGL-S-skydd vid sjukdom

### 18 §

Har arbetstagaren haft TGL-S-skydd under sjukdom enligt 13 §, gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i 14-16 §§ respektive 17 §. Efterskyddet beräknas genom att sjukdomstiden jämförs med försäkringsgrundande anställningstid.

## 5 KAP SÄRSKILT EFTERSKYDD

### Särskilt efterskydd

### 19 §

En arbetstagare, som har avgått från anställningen före 65 år med ålderspension, förtidspension som börjar utges från avgångstidpunkten, förordnandepension, årlig ersättning, pensionsersättning eller särskild pensionsersättning har ett särskilt efterskydd, om arbetstagaren inte har något efterskydd enligt 4 kap.

Efterskyddet gäller längst till dess arbetstagaren har fyllt 65 år.

Försäkringsförmånerna vid detta efterskydd framgår av 20 och 26 §§.

## 6 KAP TGL-S-FÖRMÅNER EFTER ARBETSTAGAREN

### Begravningshjälp

### 20 §<sup>1</sup>

Begravningshjälp utges med 0,50 prisbasbelopp.

<sup>1</sup> Gäller fr.o.m. den 8 november 1999, se förhandlingsprotokoll 1999-11-08 sid. 5.

Begravningshjälp utges dock inte efter en arbetstagare som avses i 19 §, om han efterlämnar make, sambo med förmånstagarrätt eller barn.

## Grundbelopp

21 §

Grundbelopp utges om arbetstagaren efterlämnar

1. make eller
2. sambo med förmånstagarrätt eller
3. arvsberättigat barn.

## Grundbeloppets storlek

22 §<sup>1</sup>

Grundbeloppet är beroende på arbetstagarens ålder vid dödsfallet och hur många timmar i veckan som han var anställd för att utföra arbete.

Grundbeloppet utges med det antal prisbasbelopp som framgår av följande sammanställning, om inte annat följer av 23 §.

Arbetstagarens ålder	Arbetstagaren har varit anställd för	
	minst 16 timmar/vecka	minst 8 men inte 16 timmar/vecka
under 55 år	6,00	3,00
55 men inte 56 år	5,50	2,75
56 men inte 57 år	5,00	2,50
57 men inte 58 år	4,50	2,25
58 men inte 59 år	4,00	2,00
59 men inte 60 år	3,50	1,75
60 men inte 61 år	3,00	1,50

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11.

---

61 men inte 62 år	2,50	1,25
62 men inte 63 år	2,00	1,00
63 men inte 64 år	1,50	0,75
64 år eller däröver	1,00	0,50

### 23 §<sup>1</sup>

1. Högsta grundbelopp, 6,00 prisbasbelopp respektive 3,00 prisbasbelopp, utges även för det fall att arbetstagaren hade fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnade
  - a) make eller sambo med förmånstagarrätt och gemensamt barn under 17 år eller
  - b) endast barn av vilka minst ett under 17 år.
2. Efterlämnade arbetstagaren som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som hade fyllt 21 år, utges hälften av grundbeloppet enligt 22 §, dock lägst 0,50 prisbasbelopp.
3. Det som sagts i punkt 1 gäller även en arbetstagare som hade fyllt 65 år. Som villkor gäller dock att han utan avbrott stod kvar i den anställning som han innehade när han blev 65 år.

### Barnbelopp

#### 24 §

Barnbelopp utges om arbetstagaren efterlämnade

1. arvsberättigat barn under 21 år eller
2. när make eller sambo med förmånstagarrätt inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv och som inte har förälder i livet.

---

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11.

## Barnbeloppets storlek

25 §<sup>1</sup>

Barnbeloppets storlek är beroende på barnets eller syskonets ålder och hur många timmar i veckan som arbetstagaren var anställd för att utföra arbete.

Barnbeloppet utges med det antal prisbasbelopp som framgår av följande sammanställning.

Barnets/syskonets ålder	Arbetstagaren har varit anställd för	
	minst 16 timmar/vecka	minst 8 men inte 16 timmar/vecka
under 17 år	2,00	1,00
17 eller 18 år	1,50	0,75
19 men inte 21 år	1,00	0,50

## TGL-S-förmåner vid särskilt efterskydd

26 §

Om en arbetstagare, som har särskilt efterskydd enligt 19 §, efterlämnar make, sambo med förmånstagar rätt eller barn, utges det belopp som skulle ha utgetts i grundbelopp och barnbelopp, om han intill dödsfallet hade stått kvar i anställningen.

## TGL-S-förmåner efter arbetstagare som hade fyllt 65 år

27 §

För en arbetstagare som hade fyllt 65 år gäller rätt till TGL-S-förmåner enligt villkoren i detta avtal under förutsättning att han sedan han fyllde 65 år och intill dödsfallet kvarstod i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. En arbetstagare, som utan avbrott stod kvar i den

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11.



anställning som han innehade när han blev 65 år, tillgodoräknas dock försäkringsgrundande anställningstid under semester, tjänstledighet för sjukdom eller offentligt uppdrag.

Efterskydd föreligger inte.

**TGL-S-förmåner efter den som var anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar i veckan**

28 §

Efter den som var anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar i veckan gäller rätt till begravningshjälp, om han avled under dag då han hade utfört arbete. Förutsättning för detta är dock att han uppfyllde kraven för inträde av TGL-S-skydd enligt 9-10 §§.

## **7 KAP FÖRSÄKRINGSFÖRMÅNER EFTER ARBETSTAGARENS MAKE ELLER SAMBO**

**Försäkringsförmåner och villkor**

29 §<sup>1</sup>

Avlider arbetstagarens make eller sambo, efter vilken arbetstagaren har förmånstagar rätt med motsvarande tillämpning av 37-38 §§, utges begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp om följande villkor är uppfyllda vid dödsfallet, nämligen att

1. arbetstagaren var anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar i veckan,
2. arbetstagaren fortfarande hade försäkringsskydd, dock inte endast särskilt efterskydd (19 §),
3. arbetstagaren inte hade fyllt 70 år och
4. den avlidne inte hade fyllt 65 år.

---

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11.

Utöver begravningshjälp enligt första stycket utges ett halvt barnbelopp med 1,00 prisbasbelopp för varje hemmaboende barn under 17 år som är barn till arbetstagaren eller den avlidne.

### **Försäkringsförmåner i vissa särskilda fall**

#### **30 §**

Arbetsgivaren får besluta att försäkringsförmåner enligt 29 § skall utges om maken eller sambon har avlidit senare än arbetstagaren till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också arbetstagarens död.

Detsamma gäller om det är ovisst vem som har avlidit först.

### **Undantag från rätt till försäkringsförmåner**

#### **31 §**

Rätt till försäkringsförmåner enligt 29 eller 30 § gäller inte om minst motsvarande förmån utges på grund av att den avlidne maken eller sambon omfattades av försäkring enligt detta avtal eller någon annan tjänstegrupplivförsäkring.

## **8 KAP FÖRMÅNSTAGARFÖRORDNANDE**

### **Förordnande**

#### **32 §**

Arbetsstagaren skall i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av det innehåll som anges i 33-36 §§.

Arbetsstagaren kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Statens pensionsverk (SPV) anmäla förordnande av annat innehåll.

Ändrat förordnande skall inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp, om inte arbetstagaren uttryckligen har angett detta i det ändrade förordnandet.

---

Har en insatt förmånstagare avlidit före arbetstagaren, skall förordnande enligt 33-36 §§ gälla.

På arbetsgivarens prövning beror om förmånstagarens rätt skall jämkas med hänsyn till samordning med någon annan tjänstegrupplivförsäkring.

## Grundbelopp

### 33 §

Förmånstagare till grundbelopp är i nu nämnd ordning

1. make som får

**hela** beloppet

2. sambo med förmånstagarrätt, som får

**halva** beloppet, om arbetstagaren efterlämnade arvsberättigat barn, och  
**hela** beloppet i annat fall.

Som villkor gäller dock att både arbetstagaren och sambon skall ha fyllt 18 år, om de inte har något gemensamt barn.

3. arvsberättigade barn, som får

**halva** beloppet, om arbetstagaren efterlämnade sambo med förmånstagarrätt och  
**hela** beloppet i annat fall.

Efterlämnade arbetstagaren förutom arvsberättigat barn även bröstärvinge till avlidit barn, anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet skall fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

## 34 §

Förordnande till förmån för make gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna. Samma gäller om mål pågår om upplösning av registrerat partnerskap.

**Barnbelopp**

## 35 §

Förmånstagare till varje barnbelopp är det barn eller syskon som beloppet avser.

**Begravningshjälp**

## 36 §

Dödsboet är förmånstagare till begravningshjälpen.

**9 KAP SAMBO MED FÖRMÅNSTAGARRÄTT****Sambos förmånstagarrätt**

## 37 §

Sambo skall utan särskild prövning ha förmånstagarrätt under förutsättning

1. att arbetstagaren och sambon vid tidpunkten för försäkringsfallet sammanlevt under de villkor som anges i avtalets 4 § samt var folkbokförda på samma adress sedan minst sex månader samt
2. att ingen hävdar att villkoren för rätt till försäkringsbelopp inte är uppfyllda.

38 §<sup>1</sup>

Om villkoren enligt 37 § för förmånstagarrätt inte är uppfyllda, får arbetsgivaren om det finns särskilda skäl besluta att sambon ändå skall ha förmånstagarrätt.

---

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11. Vid tillämpningen av 38 § TGL-S skall beaktas vad som sägs i 3 § förhandlingsprotokollet 1999-11-08 sid. 5.

## 10 KAP ALLMÄNNA BESTÄMMELSER OM FÖRSÄKRINGSFÖRMÅNER

### Beräkning av arbetstid i vissa fall

#### 39 §

Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte var fastställd, beräknas på grundval av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

### Samordning

#### 40 §

Hade arbetstagaren mer än en anställning som omfattas av detta avtal eller någon annan tjänstegrupplivförsäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet hade berättigat om det hade utförts hos en enda arbetsgivare.

Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och någon annan tjänstegrupplivförsäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill detta avtal berättigar.

Får en arbetstagare, som har efterskydd eller särskilt efterskydd enligt detta avtal, en ny anställning som omfattas av denna försäkring eller någon annan tjänstegrupplivförsäkring, utges försäkringsbelopp på grund av efterskyddet eller det särskilda efterskyddet endast i den mån försäkringsbeloppet överstiger det försäkringsbelopp som utges på grund av försäkringen i den senare anställningen.

### Pantsättning m.m.

#### 41 §

En arbetstagare får inte, utan arbetsgivarens medgivande, förfoga över sin rätt på grund av försäkringen genom överlåtelse eller pantsättning eller genom att lämna förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt.

## 11 KAP      FÖRSÄKRINGENS GILTIGHET VID KRIGSTILLSTÅND

### Krigsansvarighet

#### 42 §

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen (1959:118) om krigsansvarighet för liv- och invaliditetsförsäkring i fråga om försäkringsgivarens ansvarighet (krigsansvarighet).

För försäkring, som har börjat gälla efter det att krigstillstånd har inträtt eller inom tre månader dessförinnan, är försäkringsgivaren fri från krigsansvarighet, om regeringen med stöd av 3 § nyssnämnda lag har förordnat om detta.

### Krigstillstånd utom Sverige

#### 43 §

Försäkringsgivaren är fri från ansvarighet för dödsfall som har inträffat medan arbetstagaren eller dennes make eller sambo vistades utom Sverige inom ett område där krigstillstånd rådde, om dödsfallet antingen inträffat när den avlidne deltog i kriget eller om dödsfallet i annat fall kan anses ha berott på kriget. Detsamma gäller om dödsfallet har inträffat inom ett år efter vistelsen inom ett sådant område och kan anses ha berott på kriget. Arbetsgivaren får medge undantag från dessa bestämmelser om det finns skäl för detta.

Första stycket gäller endast om försäkringsgivarens ansvarighet inte regleras i 42 § och, när försäkringsskydd har förelegat i tre år, om dödsfallet har förorsakats av deltagande i kriget.

## 12 KAP ÅTGÄRDER VID FÖRSÄKRINGSFALL

### Anmälan till SPV

#### 44 §

Den som vill göra anspråk på försäkringsbelopp skall till SPV sända in dödsfallsanmälan med släktutredning, intyg om dödsfallet och intyg om anställning enligt fastställda formulär samt de andra handlingar som SPV kan komma att begära.

### Ränta

#### 45 §

På försäkringsbelopp utges i förekommande fall ränta enligt räntelagen (1975:635).

### Preskription

#### 46 §

Den som vill kräva försäkringsersättning förlorar rätten till ersättning, om han inte skriftligen anmäler sitt anspråk hos SPV inom tre år från det att han fick kännedom om att anspråket kunde göras gällande och i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast hade kunnat göras gällande.

## 13 KAP TVISTER

### Handläggning av tvister hos skiljenämnd m.m.

#### 47 §

Tvist rörande frågor som avses i detta avtal skall inte handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister utan i stället avgöras genom skiljedom av en skiljenämnd.

Talan mot beslut som rör frågor som avses i detta avtal får föras endast av den som beslutet rör. Vill någon föra talan mot ett beslut hos skiljenämnden skall han inom två månader från den dag han fick del av beslutet skriftligen lämna skiljenämnden uppgift om den eller de frågor

som han begär skiljedom i. Gör han inte detta har han förlorat rätten att föra talan.

En avtalspart får hos skiljenämnden föra talan endast i en sådan tvist som inte avser visst anspråk. Innan så sker skall avtalsparten påkalla central tvisteförhandling enligt huvudavtalet.

#### 48 §

Skiljenämnden bildas av ledamöterna i statens tjänstepensions- och grupplivnämnd.

Nämndens ordförande och vice ordförande har motsvarande funktioner i skiljenämnden.

Skiljenämnden är beslutför då vid ärendets slutliga handläggning är närvarande ordföranden eller vice ordföranden samt fyra eller sex andra ledamöter, av vilka halva antalet förordnats efter förslag av de statsanställdas huvudorganisationer.

Finns avvikande meningar, skall rättegångsbalkens bestämmelser om omröstning i tvistemål i överrätt tillämpas.

I övriga hänseenden skall lagen (1929:145) om skiljemän<sup>1</sup> gälla i tillämpliga delar.

#### 49 §

Vid tolkning och tillämpning av avtalet tillämpas svensk lag.

## 14 KAP ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOREN

### Skyldighet att underkasta sig ändringar i avtalet

#### 50 §

Den som avtalet gäller för är skyldig att underkasta sig ändring av bestämmelserna i avtalet.

---

<sup>1</sup> Fr.o.m. den 1 april 1999 gäller lag (1999:116) om skiljeförfarande.



## 15 KAP GILTIGHETSTID

### Uppsägningstid m.m.

#### 51 §

Arbetsgivarverket sluter detta avtal under förbehåll om regeringens godkännande.

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 juni 1988 med en uppsägningstid av sex månader.

### Övergångsbestämmelser

1. Om en arbetstagare i en anställning har försäkringsskydd enligt reglementet (1962:698) angående statens grupplivförsäkring när avtalet om statens tjänstegrupplivförsäkring träder i kraft, har han i stället fortsatt försäkringsskydd enligt detta avtal även om han inte uppfyller villkoren i 9-10 §§.
2. Med försäkringsgrundande anställningstid enligt detta avtal jämställs tid för anställning före avtalets ikraftträdande i vilken arbetstagaren har haft försäkringsskydd enligt reglementet angående statens grupplivförsäkring.
3. En arbetstagare som avgår med rätt till sjukpension inom ett år efter avtalets ikraftträdande har efterskydd till dess han fyller 67 år.
4. Förordnande till förmån för make gäller även under hemskillnad eller betänketid om arbetstagaren har försäkringsskydd enligt reglementet angående statens grupplivförsäkring och hemskillnad eller betänketid pågår när detta avtal träder i kraft. Detta gäller så länge arbetstagaren kvarstår i anställningen. Arbetstagaren kan anmäla att förordnandet inte skall gälla.
5. Om en arbetstagare har meddelat särskilt förmånstagarförordnande enligt bestämmelserna i reglementet angående statens grupplivförsäkring skall detta förordnande ha fortsatt giltighet vid tillämpningen av detta avtal, om arbetstagaren inte anmäler ändrat förordnande.

6. Avtalet gäller inte försäkringsfall som inträffat före avtalets ikraftträdande. I fråga om sådana fall skall motsvarande tidigare bestämmelser tillämpas.
7. Avtalet gäller inte en arbetstagare som har avgått från sin anställning före avtalets ikraftträdande. I fråga om sådana fall skall motsvarande tidigare bestämmelser tillämpas, dock med iakttagande av vid varje tidpunkt gällande förmånsbelopp.

Bestämmelserna i avtalet skall dock tillämpas på en arbetstagare som har avgått med rätt till årlig ersättning före avtalets ikraftträdande men efter utgången av år 1987.

Stockholm den 29 januari 1988

Arbetsgivarverket

Centralorganisationen SACO/SR

Kerstin Ahlroth

Harald Mårtensson

Statsanställdas Förbund

TCO-S (TCOs statstjänstemannasektion)

Kjell Rönnblad

Urban Ryadal

## **VISSA BESTÄMMELSER FÖR LÄRARE M.FL.<sup>1</sup>**

Vid tillämpning av avtalet skall beträffande lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförliga arbetstagare gälla följande.

1. Den som innehar anställning i slutet av höstterminen (motsvarande kurs tid), skall anses vara anställd med oförändrad tjänstgöring även under de närmast följande julferierna.
2. En arbetstagare skall anses ha sökt arbete under den för honom gällande ferietiden även om han inte har gjort någon formell ansökan om detta.

---

<sup>1</sup> Se not 1 sid. 11.

## **ARBETSGIVARNYCKEL TILL AVTALET OM STATENS TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL-S)**

Arbetsgivarverket utfärdar i anslutning till 3 § TGL-S följande föreskrifter

1. Befogenhet som enligt 5, 30, 32, 38, 41 eller 43 § TGL-S tillkommer arbetsgivaren utövas av statens tjänstepensions- och grupplivnämnd (PGN).

En fråga enligt 5 § tas dock upp till prövning av nämnden först sedan statens pensionsverk (SPV) funnit att TGL-S inte ger rätt till den förmån saken gäller.

2. Övriga befogenheter som enligt TGL-S tillkommer arbetsgivaren utövas av SPV.
3. Dessa föreskrifter gäller endast om regeringen inte föreskriver något annat.

***Ytterligare exemplar kan beställas från***

**Svensk Specialdistribution  
Finspångsgatan 51, 163 53 Spånga  
Tel. 08-795 23 65 • Fax 08-760 58 95**