

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna Saco-S

Avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare**1 § Anställningsform**

Med stöd av 2 § lagen om (1982:80) anställningsskydd (LAS) träffar parterna avtal om tidsbegränsade anställningar. Avtalets reglering ersätter härigenom 5 § LAS.

2 § Syfte

Parternas övergripande syfte med detta avtal är att underlätta för studerande på universitets- och högskolenivå att under terminerna få anställning inom det statliga avtalsområdet, parallellt med att de bedriver studier.

Det är parternas uppfattning att genom detta avtal kan förutsättningar skapas att förena arbete och studier, där arbetsuppgifterna har en koppling till de pågående studierna. En sådan koppling bidrar till att ge den studerande praktisk arbetserfarenhet, vilket i sin tur underlättar övergången mellan studier och yrkesliv samtidigt som berörda verksamheter tillförs aktuell kunskap.

Genom detta avtal kan statliga verksamheter också underlätta framtida rekryteringar av färdigutbildade akademiker.

3 § Tillämpningsområde

Avtalet är tillämpligt på arbetstagare som:

- anställs tidsbegränsat och
- har en sysselsättningsgrad som i genomsnitt uppgår till högst 25 procent av en heltid och
- bedriver heltidsstudier på högskolenivå (6 kap. 2 § högskoleförordningen) och
- fullgjort godkända studier motsvarande lägst 60 högskolepoäng samt
- inte påbörjat en forskarutbildning

4 § Anställningstid

Arbetsgivaren får träffa maximalt fyra tidsbegränsade anställningar enligt detta avtal med en och samma arbetstagare enligt 3 §. Anställningstidens längd i respektive anställning kan som längst sammanfalla med längden på den termin som anställningen av viss arbetstagare är avsedd att pågå.

5 § Centrala kollektivavtal

Följande avtal gäller under anställningstiden för arbetstagare som är anställda enligt detta avtal:

- Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O och Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S samt Affärsverksavtal OFR/S,P,O och Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S **med de undantag** och tillägg som framgår av 5 § detta avtal,
- Pensionsavtal för arbetstagare hos staten m.fl., PA03,
- Avtal om ersättning vid personskada, PSA,
- Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

Anställningar som omfattas av villkor enligt detta avtal omfattas inte av Trygghetsavtalet.

Om inget annat följer av detta avtal ska lön och övriga villkor som regleras i detta avtal ha motsvarande definition och löneadministrativt hanteras på samma sätt som följer av Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O och Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S samt Affärsverksavtal OFR/S,P,O och Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S.

6 § Undantagsbestämmelser

Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O och Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S ska tillämpas med undantag för följande bestämmelser i avtalet:

- 1 kap. 1a § Villkorsavtal-T Saco-S respektive
- 1 kap. 1§ Villkorsavtal OFR/S,P,O Tillämpningsområde
- 2 kap. 7 § Enskilda överenskommelser
- 4 kap. Arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar
- 5 kap. 3 § Årssemester
- 8 kap. 1-4 §§ Föräldrapenningtillägg
- 9 kap. 2 § b, c och e, Annan ledighet utan löneavdrag
- 9 kap. 4 § Lön under ledighet för studier
- 9 kap. 5-7 §§ Lön under ledighet för viss tjänstgöring i totalförsvaret
- 11 kap. 1-3 §§ Flyttersättning
- 11 kap. 5 § Särskilda skäl
- 13 kap. 1-5 §§ Innehav av flera anställningar
- 13 kap. 8-9 §§ Lön vid omplacering, förflyttning
- 16 kap. Giltighetstid

Affärsverksavtal OFR/S,P,O och Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S ska tillämpas med undantag för följande bestämmelser i avtalet:

- 1 § Avtalets omfattning och lokala avtal
- 2 § 1-2 mom. Anställning,
- 3 § 7-11 mom. Ersättning vid flytt
- 6 § Arbetstid
- 11 § 2 mom. Semesterns längd
- 14 § 2 - 3 mom. Lön under föräldraledighet
- 15 § 1.2 b och c, samt 2.2 - 2.3 och 4 mom. Ledighet

18 § Förhandlingsordning

19 § Giltighetstid

7 § Lönesättning

Istället för vad som sägs i ramavtal om löner m.m. (RALS respektive RALS-T) gäller att den lön som bestämts vid anställningen gäller för hela anställningsperioden.

Arbetstagarens lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönen ska vara individuellt bestämd.

8 § Arbetstidens förläggning, längd och villkor

Arbetstiden ska förläggas och villkoren i övrigt bestämmas på ett sätt som medverkar till att det grundläggande syftet med anställningen uppnås. Arbetsgivaren förlägger arbetstiden efter samråd med arbetstagaren. Vid förläggningen ska hänsyn tas till arbetstagarens behov av att delta i obligatoriska moment till exempel examination inom ramen för pågående utbildning.

Innan arbetsgivaren fattar ett sådant beslut ska berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

9 § Arbete på mertid och på övertid

Arbetsgivaren kan inte begära att arbetstagare enligt detta avtal ska arbeta utöver den ordinarie dagliga arbetstiden, mertid. Arbetsgivaren kan inte heller begära arbete på övertid.

Arbetsgivaren får dock komma överens med arbetstagaren om mertidsarbete och övertidsarbete om arbetet främjar syftet med anställningen.

Vid mertidsarbete eller övertidsarbete enligt ovan betalas ersättning eller kompensationsledighet enligt lokal reglering hos arbetsgivaren eller om lokal reglering inte finns, utifrån vad som gäller hos arbetsgivaren enligt Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S,P,O och Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S samt Affärsverksavtal OFR/S,P,O och Affärsverksavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S. Kompensationsledighet ska tas ut senast kalendermånaden efter den då övertids- eller mertidsarbetet fullgjordes, om inte arbetstagaren och arbetsgivaren kommer överens om annat.

10 § Semesterns längd

En arbetstagare som omfattas av avtalet har rätt till 28 betalda semesterdagar för helt kalenderår.

Om en arbetstagare omfattats av avtalet endast under en del av kalenderåret ska semestern minskas så att den svarar mot det antal dagar under året som arbetstagaren varit anställd.

Om en arbetstagare varit frånvarande utan lön ska semestern för kalenderåret beräknas som om arbetstagaren inte hade varit anställd under frånvarotiden, om inte något annat följer av semesterlagen.

11 § Annan ledighet

Om arbetsgivaren har beviljat en arbetstagare ledighet med stöd av tjänstledighetsförordningen (1984:111) eller annan reglering, har arbetstagaren rätt till lön utan avdrag under ledigheten enligt sammanställningen nedan. Ledighet under en del av en dag räknas som en hel dag.

Skäl	Tid
a) Allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen	Den tid som behövs (inkl. restid), dock högst det antal arbetsdagar per kalenderår som gäller enligt tillämpligt villkorsavtal.
b) Fackliga förtroendemannauppdrag	Den tid som gäller enligt tillämpligt villkorsavtal.

12 § Tjänstgöringsintyg och tjänstgöringsbetyg

Oavsett anställningstidens längd ska arbetstagaren i samband med det att anställningen upphör, eller snarast möjligt därefter, få ett tjänstgöringsintyg som beskriver anställningens omfattning och innehåll.

Arbetstagaren har även rätt att, efter begäran, i samband med att anställningen upphör, eller snarast därefter, få ett tjänstgöringsbetyg med ett skriftligt omdöme.

13 § Avtalets giltighet

Avtalet gäller från och med den 1 april 2014 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Om avtalet upphör att gälla p.g.a. uppsägning ska, för anställningar enligt detta avtal som påbörjats under avtalets giltighetstid, avtalet i sin helhet fortsätta att tillämpas även efter det att avtalet upphört.

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S

Lena Emanuelsson