

Karensavdrag i kollektivavtalen - exempel

Exempel villkorsavtalen (arbetstagare med kontorsarbetstid)

Beräkningen

- Löneavdrag görs för frånvaron utifrån frånvarons längd.
- Sjuklönen är 80 % av den inkomstförlust som uppstått genom det frånvaroavdrag som gjorts på grund av sjukfrånvaron (+ 0,38 % av rörliga tillägg som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret, för varje dag som arbetstagaren skulle ha arbetat).
- Karensavdrag (självrisk), 3,68 % av aktuell lön¹ (samt 0,38 % av rörliga tillägg som ingår i beräkningen av sjuklönen) dras från sjuklönen ovan.

A) En arbetstagare är 100 % sjukfrånvarande 5 dagar.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

5 arbetsdagsavdrag 100 %	6 900:-
Sjuklön 80 % av löneavdragen ovan	5 520:-
Karensavdrag på sjuklönen 3,68 % av aktuell lön	1 104:-
Summa sjuklön efter karensavdrag	4 416:-

B) En arbetstagare är föräldraledig 100 % måndag – onsdag vecka 1 och i direkt anslutning till denna ledighet är hen 100 % sjukfrånvarande torsdag vecka 1 – onsdag vecka 2.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

3 kalenderdagsavdrag 100 % för föräldraledigheten	2 970:-
7 kalenderdagsavdrag 100 % för sjukfrånvaro	6 930:-
Sjuklön 80 % av löneavdragen för sjukfrånvaron	5 544:-
Karensavdrag på sjuklönen 3,68 % av aktuell lön	1 104:-
Summa sjuklön efter karensavdrag	4 440:-

¹ Definition aktuell lön: Individuell lön samt fasta lönetillägg och fasta löneavdrag (3 kap 2 § villkorsavtalen).

C) En arbetstagare som är 50 % föräldraledig blir sjuk 5 dagar på resterande 50 %.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

50 % månadsavdrag för föräldraledigheten 15 000:-
5 arbetsdagsavdrag 100 % (av aktuell lön) för sjukfrånvaron 3 450:-

Sjuklön 80 % av löneavdrag för sjukfrånvaron 2 760:-
Karensavdrag på sjuklönen 3,68 % av aktuell lön 552:-
Summa sjuklön efter karensavdrag 2 208:-

D) En arbetstagare är partiellt sjukfrånvarande på 25 % måndag – fredag.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

5 arbetsdagsavdrag 25 % 1 725:-

Sjuklön 80 % av löneavdragen ovan 1 380:-
Karensavdrag på sjuklönen 3,68 % av aktuell lön 1 104:-
Summa sjuklön efter karensavdrag 276:-

E) En arbetstagare är sjukfrånvarande halva måndagen och är åter i tjänst på tisdag morgon.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

1 arbetsdagsavdrag 50 % 690:-

Sjuklön 80 % av löneavdraget ovan 552:-
Karensavdrag (men endast 552:- kan dras från sjuklönen) 1 104:-
Summa sjuklön efter karensavdrag 0:-

F) En arbetstagare är sjuk 25 % av måndagen, blir sedan frisk och arbetar tisdag – onsdag. Därefter återinsjuknar hen och är sjukfrånvarande torsdag och fredag 100 %.

Beräkning om arbetstagaren har 30 000 kr i aktuell lön (inga rörliga tillägg)

Sjuklöneperiod 1

1 arbetsdagsavdrag 25 % 345:-

Sjuklön 80 % av löneavdraget ovan 276:-
Karensavdrag (men endast 276:- kan dras från sjuklönen) 1 104:-
Summa sjuklön efter karensavdrag sjuklöneperiod 1 0:-

Sjuklöneperiod 2 (återinsjuknande)

2 arbetsdagsavdrag 2 760:-

Sjuklön 80 % av löneavdragen ovan 2 208:-
**Kvarvarande karensavdrag (vid återinsjuknande)
som inte kunde dras förra sjuklöneperioden 828:-**
Summa sjuklön efter karensavdrag sjuklöneperiod 2 1 380:-

Exempel AVA/AVA-T

Beräkningen

- Sjukavdrag görs per arbetsdag och är $\frac{20\% \text{ av månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}^2}$
- Den lön som är kvar efter sjukavdrag utgör sjuklönen.
- Från sjuklönen görs ett karensavdrag som är $\frac{80\% \text{ av månadslönen} \times 12}{260}$

A) En arbetstagare är sjuk måndag – onsdag. Hen skulle ha arbetat 8 timmar på måndagen, 8 timmar på tisdagen och 8 timmar på onsdagen.

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 260 dagar

Sjukavdrag 3 arbetsdagar	831:-
Sjuklön 3 arbetsdagar	3 323:-
Karensavdrag (80 % x 30 000 x 12) /260	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	2 215:-

B) En arbetstagare är sjuk måndag – onsdag. Hen skulle ha arbetat 10 timmar på måndag, 6 timmar på tisdag och 8 timmar på onsdag.

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 260 dagar

Sjukavdrag 3 arbetsdagar	831:-
Sjuklön 3 arbetsdagar	3 323:-
Karensavdrag (80 % x 30 000 x 12) /260	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	2 215:-

C) En arbetstagare är sjuk tisdag vecka 1 till torsdag vecka 2. Hen har följande schema under de två veckorna.

Vecka 1: måndag 5 timmar, tisdag 11 timmar, onsdag 8 timmar, torsdag 4 timmar, fredag 8 timmar, ledig lördag och söndag (totalt 36 arbetstimmar)

Vecka 2: måndag 12 timmar, tisdag 8 timmar, onsdag 8 timmar, torsdag 12 timmar, fredag 4 timmar, ledig lördag och söndag (totalt 44 arbetstimmar)

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 260 dagar

Sjukavdrag 8 arbetsdagar	2 215:-
--------------------------	---------

² Definition årsarbetstid: Det genomsnittliga antalet arbetsdagar per vecka gånger 52 (260 dagar för den som arbetar 5 dagar i veckan) (12 § 5 mom. sista stycket AVA/AVA-T).

Sjuklön 8 arbetsdagar	8 862:-
Karensavdrag (80 % x 30 000 x 12) /260	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	7 754:-

D) En arbetstagare vars årsarbetstid är 200 dagar, är sjuk 2 dagar.

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 200 dagar

Sjukavdrag 2 arbetsdagar, beräknat på årsarbetstid 200 dagar 720:-

Sjuklön 2 arbetsdagar	2 880:-
Karensavdrag (80 % x 30 000 x 12) /260	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	1 772:-

E) En arbetstagare är sjukfrånvarande halva måndagen och är åter i tjänst på tisdag morgon.

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 260 dagar

Sjukavdrag 50 % av en arbetsdag 138:-

Sjuklön en halv arbetsdag	554:-
Karensavdrag (80 % av 30 000 x 12) /260 (men endast 554:- kan dras från sjuklönen)	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	0:-

F) En arbetstagare är sjuk 25 % av måndagen, blir sedan frisk och arbetar tisdag – onsdag. Därefter återinsjuknar hen och är sjukfrånvarande torsdag och fredag 100 %

Beräkningen (avrundat till hela krontal) om månadslönen är 30 000 kr och årsarbetstiden är 260 dagar

Sjuklöneperiod 1

Sjukavdrag 25 % av en arbetsdag 69:-

Sjuklön 25 % av en arbetsdag	277:-
Karensavdrag (80 % x 30 000 x 12) /260 (men endast 277:- kan dras från sjuklönen)	1 108:-
Sjuklön efter karensavdrag	0:-

Sjuklöneperiod 2 (återinsjuknande)

Sjukavdrag 2 arbetsdagar 554:-

Sjuklön 2 arbetsdagar	2 215:-
Kvarvarande karensavdrag (vid återinsjuknande som inte kunde dras förra sjuklöneperioden)	831:-
Sjuklön efter karensavdrag	1 384:-