

Utbildningsdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## Yttrande avseende Valideringsdelegationens slutrapport – Mot en nationell struktur

Arbetsgivarverket har som uppgift att utveckla och samordna den statliga arbetsgivarpolitiken och begränsar svaret till att i huvudsak lämna synpunkter på de delar av slutrapporten som är av praktisk betydelse för statliga myndigheters arbetsgivaransvar.

Arbetsgivarverket välkomnar Valideringsdelegationens slutrapport som helhet och särskilt den möjlighet det innebär för utländska personer att på ett tidigt stadium efter ankomst till Sverige erbjudas möjlighet att få sina kunskaper och kompetenser validerade.

Arbetsgivarverket vill lyfta fram vikten av att ett valideringssystem ska stödja flexibiliteten på den svenska arbetsmarknaden och arbetsgivares rätt att anställa de personer som de anser är mest lämpade för ett arbete oavsett om dessa har genomgått validering eller inte. Utvecklingen på arbetsmarknaden förändrar kontinuerligt kraven på kompetens inom olika yrken och nästan varje arbete är unikt i meningen att det kräver en mix av olika kompetenser. Arbetsgivarverket ser därmed positivt på att jämförelserna vid validering görs mot kompetenskrav formulerade inom ramen för det nationella utbildningssystemet och att såväl hela som delar av en examen kan valideras. En relativt hög detaljeringsgrad i valideringsdokumentation är också bra.

I det följande kommenterar Arbetsgivarverket särskilt förslaget om skriftlig dokumentation i syfte att säkerställa en effektiv och kvalitetssäkrad bedömning av kunskaper och kompetenser samt förslaget om arbetsgivarens ansvar för finansiering och försörjning vid valideringsinsatser.

### Skriftlig dokumentation

Arbetsgivarverket ser positivt på Valideringsdelegationens förslag att erbjuda skriftlig dokumentation efter genomförd valideringsinsats och att de utlåtanden som ges efter en värdering bör vara juridiskt bindande beslut.

Eftersom validering enligt definitionen innebär en strukturerad bedömning, dokumentation och ett erkännande av kunskaper och kompetens som en individ har,

kan förslaget om skriftlig dokumentation underlätta för statliga arbetsgivare i deras rekryteringsförfarande.

Dessutom förstärker den föreslagna skriftliga dokumentationen arbetsgivares möjlighet att agera i enlighet med diskrimineringslagstiftningen i och med att en arbetssökande eller arbetstagare kan förevisa skriftliga underlag som kan styrka kunskap och kompetens.

#### **Arbetsgivarens ansvar för finansiering under validering**

Arbetsgivarverket vill understryka vikten av att endast den validering som initieras av arbetsgivaren i syfte att kompetenssäkra anställda medarbetare ska finansieras av arbetsgivaren, precis som utredningen föreslår.

I övrigt avstår Arbetsgivarverket från att yttra sig.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog Elisabet Sundén Ingeström, Ken Johnsson, Åsa Krook, föredragande.



Göran Ekström



Åsa Krook