

2005-04-29

Dnr
0504-0345-17

Finansdepartementet
103 33 Stockholm
registrator@finance.ministry.se

Remissvar: Regeringens stabsmyndigheter (SOU 2005:32)

Arbetsgivarverket uppskattar den renodling av stabsuppdragen som utredningen föreslår genom att sortera uppdragen under beteckningarna "förvaltande", "utredande/granskande" och "utvecklande/främjande". Verkets medlemmar kommer att tjäna på en ökad tydlighet om vilket stabsorgan som har ansvaret för vad. Verket ställer sig sammanfattningsvis bakom huvuddelen av utredningens förslag och begränsar sig till att anföra följande:

Utvecklande och främjande kräver resurser

Utredningen konstaterar att pengarna ska följa den verksamhet som förs till respektive myndighet. Samtidigt går utredningen inte i detalj in på hur resurser ska fördelas inom den nya förvaltningspolitiska myndigheten.

Ett starkt statligt koncernperspektiv och mer av gemensamma synsätt kräver riktade resurser för att genomföra. Detta gäller särskilt som det till stora delar kan handla om att under horisontell dialog forma en gemensam statlig värdegrund. Den hittillsvarande verksamheten inom KKR har enligt verkets bedömning varit av god kvalitet och är också uppskattad av Arbetsgivarverkets medlemmar. Det gäller inte minst utbildnings- och seminarieverksamheten. Det är dock viktigt att poängtera att hittillsvarande verksamhet till stor del finansierats av ett reservationsanslag som nu är fullt in-tecknat av planerade aktiviteter. Utredningen betonar nu själv att förvaltningsfrågorna ska utvecklas ytterligare, att koncernperspektivet ska stärkas och att myndighetsstöd av allmän karaktär bör vara anslagsfinansierat. Formuleringar av det slaget blir lätt bli slag i luften om inte pengar avsätts för ändamålet.

Personalpolitisk samverkan sker bäst genom Arbetsgivarverket

Arbetsgivarverket ställer sig frågande till utredningens tankar om att ge den nya förvaltningspolitiska myndigheten ansvar för att underlätta för myndigheterna att hantera de generella personalkrav som gäller för verksamheten. Arbetet för bättre

arbetshälsa, lägre sjukfrånvaro och ökad jämställdhet är naturliga frågor för den arbetsgivarverkan som sker mellan myndigheterna inom ramen för Arbetsgivarverket. Denna arbetsgivarpolitiska process skulle inte tjäna på om en av de samverkande myndigheterna går in med ett främjandeansvar i delar av personal- och arbetsgivarpolitiken. Det är viktigt med ansvarsmässig tydlighet i det arbetsgivarpolitiska arbetet. Avser utredningen å andra sidan att den nya förvaltningspolitiska myndigheten enbart ska ge myndigheterna ett vertikalt regel- och metodstöd i dessa frågor har Arbetsgivarverket inga invändningar mot detta.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Birgitta Isaksson Pérez. I den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och förhandlingssekreterare Per Stengård, föredragande.

Birgitta Isaksson Pérez

Per Stengård