

Näringsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

Utveckling av god företagshälsovård – ny lagstiftning och andra åtgärder – SOU 2004:113

De statliga arbetsgivarnas uppfattning är att tillgång till väl fungerande företagshälsovård är positivt för arbetsgivaren och de anställda och gagnar verksamheten. Partssamarbetet kring företagshälsovårdsfrågorna upplevs på de flesta myndigheter som livaktigt och angeläget. Arbetsgivarverket anser att den reglering som finns idag är tillräcklig.

Utredningen har beskrivit utvecklingen av företagshälsovården och de utredningar som gjorts genom åren. Utredningen har också konstaterat att forskning om nyttan av företagshälsovård saknas. Arbetsgivarverket konstaterar emellertid att utredningen inte gjort någon genomlysning av företagshälsovårdens roll i förhållande till alla de olika aktörer som finns inom hälso- och friskvårdens område.

Arbetsgivaren har idag möjligheter att erbjuda de anställda olika friskvårdsaktiviteter. Många studier visar att sådant proaktivt arbete i de flesta fall är effektivt. Dessa insatser kan vara väl så viktiga för arbetsmiljön och personalens hälsa som att ha tillgång till företagshälsovård. Det finns idag en marknad för tjänster inom företagshälsovårdens och arbetsmiljöns område som är i stark utveckling. Arbetsgivarverket anser att det vore olyckligt att i detta skede införa ytterligare reglering.

Arbetsgivarverket stöder utredningens förslag att användande av företagshälsovård inte ska vara ett obligatorium.

Arbetsgivarverket avvisar förslaget om att införa en lag om företagshälsovård och särskilt godkännandeförfarande. Arbetsgivarverket anser att certifiering och kvalitetssäkring ligger i företagsbranschens eget intresse. Detta kan ske frivilligt, utan särskild lagstiftning.

Arbetsgivarverket anser inte att det behövs en särskild företagshälsovårdsnämnd på Arbetsmiljöverket. Det är ute på arbetsplatserna och i det lokala arbetsmiljöarbetet

som man ser de direkta behoven och nyttan av företagshälsovårdens insatser, därför bör tillämpning och utveckling följas i första hand av lokala parter.

Beslut i detta ärende har fattats av tf generaldirektör Karl Pfeifer. Vid den slutliga handläggningen deltog även förhandlingssekreterare Britt Trossmark och enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, föredragande.

Karl Pfeifer

Elisabet Sundén Ingeström