

Näringsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
Att: Kanslirådet Helle Ellehöj  
103 33 Stockholm

## **Promemorian Bättre möjligheter till tidsbegränsad anställning, m.m.**

Arbetsgivarverket har beretts möjlighet att lämna synpunkter på promemorian Bättre möjligheter till tidsbegränsad anställning, m.m.

Reglerna om tidsbegränsade anställningar skall vara enkla och förutsägbara samt anpassade till verksamhetens krav. De i promemorian presenterade förslagen på ändringar i LAS överensstämmer i stort med dessa kriterier. Arbetsgivarverket tillstyrker förslagen om att behålla tidsbegränsningsgrunden säsonganställning, att förlänga tidsperioden för fri visstidsanställning, att inte lägga ihop olika tidsbegränsningsgrunder för kvalificering till tillsvidareanställning och att genomföra lättnader avseende upplysningsplikten vid lediga tillsvidareanställningar.

Enligt Arbetsgivarverket är det dock olyckligt att tidsperioden för kvalificering för rätt till tillsvidareanställning avseende vikariat sänks från tre till två år. Redan den nuvarande tidsbegränsningen innebär stora problem för arbetsgivaren. Det finns dessutom en välutvecklad praxis för att förhindra eventuellt missbruk av användningen av tidsbegränsningsgrunden. Det bör i sammanhanget påpekas att den omfattande rätt till ledighet som finns, inte minst inom den statliga sektorn, kräver rimliga möjligheter för arbetsgivaren att anställa vikarier utan att vikariatet efter en tid omvandlas till en tillsvidareanställning.

Arbetsgivarverket anser även att det presenterade förslaget inte beaktar de problem som föreligger vid verksamhet som är av projektkaraktär och som pågår under en längre period. Inom den statliga sektorn, främst inom högskole- och kultursektorn samt vid länsstyrelserna, förekommer i stor omfattning projektverksamhet som pågår under åtskilliga år. Dessa verksamheter är ofta externt finansierade, t.ex. av EU-organ eller andra statliga myndigheter. Enligt verkets mening bör frågan om en särskild reglering avseende möjligheten att under dessa förhållanden tidsbegränsat anställa arbetstagare aktualiseras. I denna del önskar Arbetsgivarverket hänvisa till verkets remissyttrande avseende "Hållfast arbetsrätt för ett föränderligt arbetsliv (Ds 2002:56), se bilaga 1 s. 4.

I promemorian presenteras dessutom ett antal förslag som inte direkt berör möjligheten för tidsbegränsad anställning. Arbetsgivarverket tillstyrker förslagen om att slopa de s.k. extramånaderna. Verket har inget att erinra mot förslagen om att undantaget för särskilt anställningsstöd slopas och att vård av allvarligt sjukt barn blir

semesterlönegrundande. Enligt verket saknas det skäl för att förlänga tidsperioden från nio till tolv månader för företräde till återanställning.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. I den slutliga handläggningen deltog även chefjurist Karl Pfeifer och arbetsrättsjurist Carl Durling, den senare som föredragande.

Göran Ekström

Carl Durling