

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Läkarintyg från första sjukfrånvarodagen

Inledning

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget om att det i lagen om sjuklön införs en bestämmelse som ger arbetsgivaren rätt att begära att en arbetstagare lämnar läkarintyg från första sjukfrånvarodagen. Det är rimligt att samtliga arbetsgivare har denna möjlighet och inte bara de där parterna har tecknat kollektivavtal om frågan.

Arbetsgivarverket instämmer däremot inte i bedömningen att intygen inte heller förståndsvis behöver innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

Uppgift om sjukdom

Arbetsgivarverket anser att det är viktigt att sjuklönesystemet utnyttjas på ett adekvat sätt. Det är sjuklöneperioden som är inledningen till alla längre sjukfall som medför ersättning i form av sjukpenning och eventuellt sjukersättning. Det är viktigt att arbetsgivaren har ett tillräckligt underlag för att kunna göra en korrekt bedömning av rätten till sjuklön och för att ha möjlighet att upptäcka rehabiliteringsbehov. De viktigaste underlagen för arbetsgivarens bedömning är den skriftliga försäkran och, i förekommande fall, det läkarintyg som arbetstagaren lämnar. Varken försäkran eller läkarintyget behöver, enligt nuvarande lagbestämmelser, innehålla närmare uppgifter om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

Enligt lagen om sjuklön föreligger rätt till sjuklön vid sjukdom som sätter ned arbetsförmågan. Vid bedömningen av om och i vilken utsträckning arbetsförmågan är nedsatt skall särskilt beaktas om arbetstagaren på grund av sjukdomen är helt eller delvis förhindrad att utföra sitt vanliga eller därmed jämförliga arbete. Det är arbetsgivare som ska göra denna bedömning. Enligt Arbetsgivarverket mening är det uppenbart att en korrekt bedömning av rätten till sjuklön inte kan göras utan uppgift om vilken sjukdom som föreligger. Som jämförelse kan nämnas att Försäkringskassan inte betalar sjukpenning om inte uppgift om sjukdom eller diagnos föreligger.

Arbetsgivarverket anser att reglerna bör ändras så att uppgift om sjukdom blir obligatorisk i både försäkran och läkarintyg. Om reglerna inte ändras så anser Arbetsgivarverket att det inte bör vara arbetsgivarens ansvar att bedöma rätten till sjuklön och behovet av rehabilitering i de ärenden där uppgift om sjukdom utelämnas. Dessa ärenden bör istället föras över till Försäkringskassan som då får betala sjukpenning och även ansvara för att utreda vilka rehabiliteringsbehov som eventuellt föreligger.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog socialförsäkringsexpert Karin Lien Olofsson, föredragande.