

Utbildningsdepartementet  
Universitets och högskoleenheten  
103 33 Stockholm

## **Samrådsdokument från Europeiska kommissionen avseende direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer**

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på remissen samrådsdokument från Europeiska kommissionen avseende direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer. Arbetsgivarverket har som utgångspunkt ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Arbetsgivarverkets svar har bäring på frågorna 11 - 14.

Arbetsgivarverket är för alla regelförenklningar som gäller arbetsmarknaden. Vi anser att möjligheter att på ett enklare sätt validera utbildningar och yrkeskvalifikationer är positivt. Vi anser att det i förlängningen underlättar för arbetsgivare vid rekrytering och dessutom kan motverka eventuell diskriminering. Arbetsgivarverket är dock tveksam till att ett kortsystem kan fylla den funktionen.

Arbetsgivarverket vill betona vikten av att användandet av ett system med kort måste bygga på frivillighet för både arbetstagare och arbetsgivare. Forskningen visar att tvingande krav av legitimationstyp begränsar arbetsutbudet, håller arbetskraftskostnader uppe och i stället för att underlätta kan försvåra rörligheten på arbetsmarknaden. Arbetsgivarverket avstyrker system där tvång ingår. Av den anledningen bör alla namn på det föreslagna yrkeskortet som har anknytning till pass undvikas.

Arbetsgivarverket varnar för att sätta stor tilltro till kortsystems relevans för att skaffa arbetskraft och söka arbete. Behovet av specifika kompetenser för ett arbete även inom till synes väldefinierade yrken förändras ständigt. Europas konkurrenskraft bygger på att kompetenskraven i arbetena och de arbetssökandes kompetenser kan matchas effektivt. Det innebär att ett kortsystem redan innan det startar måste innehålla enkla och billiga rutiner för uppdatering av kortet. Finansieringen av hela systemet måste också vara klar.

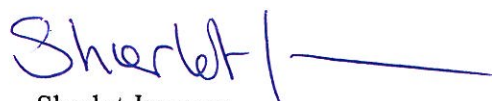
Vid rekrytering på svensk arbetsmarknad tas hänsyn till både utbildnings-/yrkeskvalifikationer och arbetslivserfarenhet. Det kan finnas personer som utan utbildning men genom lång arbetslivserfarenhet har förvärvat samma kvalifikationer som personer som har gått en utbildning. Det är viktigt att dessa personer inte

blir lämnade utanför. Vice versa kan kunskaper förvärvade genom utbildning glömmas bort eller bli obsoleta. Arbetsgivarverket vill lyfta fram arbetsgivarens rätt att utifrån kraven (utbildning, erfarenhet och personlig lämplighet) i arbetet anställa den mest lämpade kandidaten. Flexibla regler som medger att arbetsgivare kan pröva arbetstagare i ett specifikt arbete är mer angeläget för en effektiv matchning än ett kortsystem.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid handläggning av ärendet deltog också ekonom Roger Vilhelmsson, enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och utredare Sherlot Jonsson (föredragande).



Göran Ekström  
Generaldirektör



Sherlot Jonsson  
Utredare