

Försvarsdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## En svensk veteranpolitik, del 2, SOU 2008:91

Arbetsgivarverket har som medlemsorganisation för statliga arbetsgivare uppgiften att utveckla och samordna den statliga arbetsgivarpolitiken och begränsar därför svaret till att omfatta de delar som rör statliga arbetsgivarfrågor. Den gällande arbetsgivarpolitiska delegeringen innebär att Försvarsmakten och övriga statliga myndigheter själva formar sin arbetsgivarpolitik efter verksamhetens krav.

Sverige är idag engagerat i internationella insatser genom flera myndigheter. I många insatser kan civil personal från annan myndighet än Försvarsmakten tjänstgöra tillsammans med militär personal och då utsätts för samma riskbild. Personal från andra myndigheter än Försvarsmakten kan också delta i insatser där inte militär personal ingår men där riskbilden ändå liknar den som gäller för militära insatser. Detta gäller exempelvis för räddnings- och katastrofinsatser av olika slag.

Arbetsgivarverket ser positivt på utbyte av erfarenheter mellan berörda myndigheter i form av nätverk - som utredningen föreslår - eller andra former för samverkan. Arbetsgivarverket som medlemsorganisation är en form av samlande aktör som kan agera som koordinator på de områden där det behövs samverkan i arbetsgivarfrågor. För utlandsstationerade arbetstagare gäller sedan 2002 det centrala kollektivavtalet Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer vid tjänstgöring utomlands (URA). Till avtalet är en URA-försäkring hos Kammarkollegiet kopplad. Samverkan äger också rum i Arbetsgivarverkets arbete med Kammarkollegiet angående utveckling av den i kollektivavtal reglerade URA-försäkringen bland annat med en kompletterande del anpassad till de förutsättningar som råder i kris- och konfliktområden.

När det gäller övergripande frågor som försäkrings- och rehabiliteringsfrågor är detta inte enbart en fråga för Försvarsmakten utan gäller alla myndigheter som är involverade i utlandstjänstgöring i kris- och konfliktområden. Naturligt är att för statligt anställda som tjänstgör i samma kris- och konfliktområden - vare sig det gäller militärt eller civilt anställda arbetstagare - ska samma försäkringsvillkor gälla. För statliga myndigheter behövs ingen ny författningsreglering utan reglering sker bäst i kollektivavtal mellan de centrala avtalsslutande parterna på det statliga förhandlingsområdet. De centrala avtalsslutande parterna har också i förhandlingsprotokoll uttalat att de är överens om att fortsätta arbetet med att finna ändamålsenliga lösningar av försäkringsfrågorna i samband med utlandstjänstgöring.

Utredningen föreslår att Försvarsmakten bör hos Arbetsgivarverket initiera frågan att internationell erfarenhet kan vara meriterande vid anställningar inom det statliga området och därför bör lyftas fram. Arbetsgivarverket konstaterar att all relevant kun-

skap och erfarenhet bör vägas in vid rekrytering eller karriärutveckling men kan inte se att verket bör ha någon särskild roll i detta sammanhang.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. I den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, biträdande förhandlingschef Inger Mattsson Kasserud, förhandlingsdirektör Margareta Sjöberg och förhandlingsdirektör Agneta Leijonhufvud, föredragande.



Göran Ekström  
Generaldirektör



Agneta Leijonhufvud  
Förhandlingsdirektör