

Promemorian Utvidgat system med provningstillstånd i Arbetsdomstolen (Ds 2007:17)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på promemorian Utvidgat system med provningstillstånd i Arbetsdomstolen (Ds 2007:17).

Arbetsgivarverket tillstyrker de föreslagna ändringarna.

De argument som anförs till stöd för de aktuella förändringarna avseende dispositiva tvistemål är lika giltiga avseende arbetsrättsliga mål. Det har under de senaste åren skett en kontinuerlig ökning av antalet arbetsrättsliga mål som prövas i tingsrätten. I en inte obetydlig andel av dessa mål är utsikterna för en ändring av tingsrättens slut i det närmaste obefintliga.

Det finns ett stort behov av en snabb handläggning av arbetsrättsliga tvister. Arbetsrättsliga tvister skiljer sig från många andra avtalsrättsliga tvister på det sättet att parterna vanligtvis har en daglig kontakt med varandra under domstolsprocessen. Detta uppfattas ofta som psykiskt påfrestande såväl för parterna som för eventuella vittnen. I uppsägningsfallen innebär det dessutom i praktiken inte obetydliga kostnader för arbetsgivaren, eftersom en uppsagd arbetstagare kvarstår i anställningen till domen vunnit laga kraft.

De utökade grunderna för provningstillstånd och de ändrade bevisupptagningsreglerna medför enligt Arbetsgivarverket att rättssäkerhetsaspekten beaktas på ett tillfredsställande sätt. Arbetsgivarverket delar även bedömningen att de föreslagna ändringarna kan genomföras utan att det sker i strid med internationella åtaganden.

Enligt Arbetsgivarverket är det lämpligt att som huvudregel låta juristdomare pröva frågan om det skall meddelas provningstillstånd. Det kan dock, som det aktuella förslaget öppnar för, i vissa fall vara lämpligt att låta även intresseledamöterna medverka under denna prövning.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. I den slutliga handläggningen deltog även chefjurist Karl Pfeifer och arbetsrättsjurist Carl Durling, den senare som föredragande.

Göran Ekström

Carl Durling