

Försvarsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

## Remissvar Personalförsörjningen i ett reformerat försvar (SOU 2010:86)

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna remissvar avseende betänkande Personalförsörjningen i ett reformerat försvar (SOU 2010:86).

Arbetsgivarverket konstaterar inledningsvis att utredningen inom ramen för utredningsarbetet i stor utsträckning beaktat arbetsmarknadens parter uppfattningar. Nedanstående synpunkter ska därför ses som en komplettering till lagda förslag.

Arbetsgivarverket har den principiella uppfattningen att lagstiftaren ska överlåta till arbetsmarknadens parter att avtala om eventuella avsteg från Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Parterna har redan tecknat två kollektivavtal kring tidsbegränsningsregler för viss personal inom Försvarsmakten. I detta fall föreligger dock synnerliga skäl som gör att Arbetsgivarverket anser det vara befogat att genom lagstiftning reglera vissa anställningsförhållanden inom Försvarsmakten. Vissa frågor är av den karaktären att det behövs övergripande lösningar över traditionella avtalsområden och därför inte lämpar sig för kollektivavtalsreglering.

Utredningen föreslår att personer antagna till högre utbildning vid universitet, högskolor och yrkeshögskolor ska ges rätt att få anstånd med att påbörja studierna under sex månader. För att kunna säkerställa en bred rekryteringsbas bland dessa personer bör, enligt Arbetsgivarverkets mening, anståndet omfatta tolv månader. Många utbildningsprogram, framför allt inom yrkeshögskolorna, påbörjas endast en gång per läsår. Ett anstånd om ett år skulle underlätta valet för den student som antagits till en högre utbildning att istället påbörja en anställning inom Försvarsmakten.

I förslaget finns två skrivningar som berör fallet när en tidsbegränsad försöksanställning avslutas av någondera parten i samband med att anställningen annars skulle övergått till en tidsbegränsad anställning. I 4 kap. 3 § 2 st. sägs att besked om att tidsbegränsad försöksanställning inte ska övergå i en tidsbegränsad anställning ska meddelas motparten senast vid försökstiden utgång. Den föreslagna regleringen är hämtad ur 6 § LAS som tar sikte på besked om att en provanställning inte kommer övergå i en tillsvidareanställning. 15 § LAS reglerar i sin tur frågan om besked huruvida tidsbegränsade anställning-


ar enligt 5 § LAS ska fortsätta eller inte. I förslagets 4 kap 4 § 1 st. sägs emellertid att Försvarsmakten ska underrätta arbetstagaren senast två veckor innan en tidsbegränsad försöksanställning avslutas utan att övergå i en tidsbegränsad anställning. Arbetsgivarverket önskar ett förtydligande om vilken av bestämmelserna som ska gälla när en tidsbegränsad försöksanställning avslutas av arbetsgivaren utan att den övergår till en tidsbegränsad anställning.

Utredningen föreslår att 15 § LAS om arbetstagares rätt att -under vissa förutsättningar- få besked om att en tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta, ska vara tillämpliga på arbetstagare som är tidsbegränsade med stöd av den föreslagna lagen. Samtidigt föreslås inte att några formkrav, som återfinns i 16 § LAS, ska gälla för dessa besked. Arbetsgivarverket anser att ett besked som lämnats enligt 15 § LAS fyller en funktion för arbetstagare med kortvariga, flera på varandra, tidsbegränsade anställningar. Möjlighet ges då att i ett så tidigt skede som möjligt börja söka andra arbeten. Tidsbegränsade anställningar med stöd av den föreslagna lagen kommer i stor utsträckning vara under en förhållandevis lång period, vilket skulle minska arbetstagarens nytta av ett besked enligt 15 § LAS. Dessutom finns i förslaget inget formkrav för beskedet, vilket i slutänden kan innebära en bevisfråga huruvida besked har lämnats eller ej. Arbetsgivarverket föreslår att 15 § LAS ej ska gälla för tidsbegränsade anställningar med stöd av den föreslagna lagen.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog, cheffjurist Karl Pfeifer, biträdande förhandlingschef Inger Mattsson Kasserud, stabschef Jonas Bergström samt rådgivare Daniel Berg, föredragande.



Göran Ekström



Daniel Berg