

Försvarsdepartementet
103 33 STOCKHOLM
Ref: Fö2011/613/MFU

Forskning och utveckling samt försvarslogistik (SOU 2011:36)

Arbetsgivarverket avstår från att yttra sig över förslagen i sak rörande forsknings- och utvecklingsverksamheten samt materiel- och logistikförsörjningen.

Arbetsgivarverket konstaterar att förslagen får konsekvenser för respektive myndigheters kompetensförsörjning.

Utredningens bedömning är att kostnaderna för Försvarsmaktens FoU kan reduceras med 961 miljoner kr år 2012 relativt 2008 års nivå – och sammanlagt med 1 121 miljoner år 2014 relativt 2008 års nivå. I utredningen redovisas verksamhetskonsekvenser av förslagen men inte hur många anställda eller årsarbetskrafter som berörs, varken avseende minskning eller övergångar.

Arbetsgivarverket anser att denna del av utredningen behöver kompletteras innan de bedömda besparingarna kan genomföras. Med andra ord behöver utredningen snarast kompletteras med analys och förslag rörande kompetensförsörjningen om det ska vara möjligt att genomföra besparingar redan år 2012.

Förslagen rörande materiel- och logistikförsörjningen omfattar nedskärningar och verksamhetsövergångar under åren 2012-2014. Personalminskningen bedöms till sammanlagt 648 årsarbetskrafter och personalövergångar med 3049 årsarbetskrafter från Försvarsmakten till nya Försvarets Materielverk (FMV) och 10 åt motsatta hållet. Utredningen redovisar att nyrekryteringsbehovet under samma period är sammanlagt 750 personer och därför bedömer utredningen att flertalet av den personal som berörs av rationaliseringar bör kunna få annan sysselsättning inom FMV eller Försvarsmakten.

Arbetsgivarverket konstaterar att utredningen i denna del har genomfört en analys av kompetensförsörjningsfrågorna och även presenterat en längre tidsplan. Där emot är det oklart hur många i Försvarsmakten anställda officerare som berörs. Det kan därför krävas ytterligare utredning för att klargöra i vilken omfattning officerare berörs av förslagen med hänsyn till de särskilda anställningsvillkor de har.

Enligt uppgift sysselsätter de enheter som berörs av en övergång från Försvarmakten till FMV bland annat officerare. Detta väcker frågor om hur officerares villkor påverkas vid en eventuell verksamhetsövergång – dels kan officerare inte tillsvidareanställas på andra myndigheter än inom Försvarmakten, dels har officerare enligt kollektivavtal en lägre pensionsålder. Den lägre pensionsåldern förutsätter att man är anställd som officer. Frågeställningen behöver sålunda belysas mer.

För det fall förändringen är en övergång av verksamhet enligt 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) är utgångspunkten att befintlig kompetens följer med den verksamhet som övergår till den nya myndigheten. Det blir den mottagande myndighetens uppgift att avveckla sådan kompetens som inte längre behövs. Med andra ord kan det innebära att FMV dels skall hantera en organisationsförändring med ett tillskott av drygt 3000 anställda, dels skall hantera en övertalighet. Genomförandet av föreslagna förändring förutsätter tillräcklig tid samt att FMV har personella och ekonomiska resurser.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschefen Elisabet Sundén Ingeström, jurist Hedda Mann, rådgivare Daniel Berg, rådgivare Anders Andersson och utredare Robert Cloarec, föredragande.



Göran Ekström



Robert Cloarec