

Medlingsinstitutet  
Box 1236  
111 82 Stockholm

## Yttrande avseende förslag till Svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader mm 2008

Arbetsgivarverket har beretts tillfälle att yttra sig avseende förslag angående revidering av Svensk standard för arbetskraftskostnader mm.

Arbetsgivarverket är positivt de förändringar som föreslås.

Det är viktigt för standardens användbarhet att den är heltäckande och anpassad till det språkbruk och de förhållanden som råder på arbetsmarknaden. Av dessa skäl vill Arbetsgivarverket uppmärksamma några områden där standarden skulle kunna göras ännu tydligare och mer rättvisande.

### Tidlön per period

Arbetsgivarverket anser att det kan finnas behov av att dela upp kod 12, Tidlön per period efter periodernas längd, t.ex. tidlön per dag, tidlön per vecka, tidlön per månad.

### Mertidstillägg

Arbetsgivarverket saknar en tydlig hänvisning till vilken kod kostnaden för mertidstillägg ska hänföras. Med mertidstillägg avses ersättning för arbete utöver ordinarie arbetstid för deltidsarbetande arbetstagare, dock ej för arbetstid som sträcker sig utöver ordinarie arbetstid för heltidsarbetande.

Arbetsgivarverkets förslag är att rubriken till kod 16, Tillägg och ersättning vid övertidsarbete utökas så att mertidstillägg inkluderas, och att en ny kod 163, Mertidstillägg skapas.

### Semesterlön

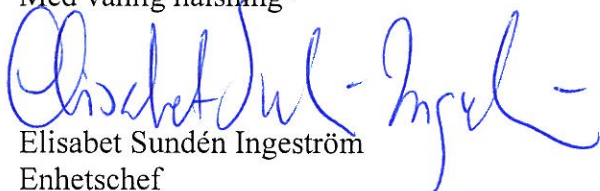
Det bör framgå av kommentarerna till kod 221, Semesterlön att även kostnader för semesterlönegaranti ska ingå i denna undergrupp.

**Utbildning**

Kostnader för utbildning (5.1.1.) är ofta av särskilt intresse och betraktas som en investering i kompetens. De bör därför särskiljas på tvåsiffernivå i stället för att som i förslaget ligga tillsammans med sjuk- och hälsovård m.fl. personalsociala kostnader.

Beslut i detta ärende har fattats av enhetschef Elisabet Sundén Ingeström. I den slutgiltiga handläggningen deltog utredare Anna Lundgren, föredragande.

Med vänlig hälsning



Elisabet Sundén Ingeström  
Enhetschef



Anna Lundgren  
Utredare