

2011-12-21

Till centrala, regionala och lokala myndigheter
För affärs- och infrastrukturverk endast till centrala huvudkontor

Avgifter och skatter 2012

I detta "Arbetsgivarverket informerar" redovisas de genomsnittliga avgifter och skatter som statliga myndigheter ska betala år 2012 samt de avgifter och skatter som betalades 2011.

I tabell 1 (på sidan 3) har dessa avgifter och skatter satts i relation till en prognostiserad bruttolönesumma för 2012 respektive 2011. Syftet med att relatera avgifterna till bruttolönesumman är att kunna redovisa de totala genomsnittliga arbetskraftskostnaderna avseende avgifter och skatter för de statliga arbetsgivarna på ett enhetligt sätt.

Den största delen, ca 2/3 av kostnaden för avgifter och skatter utgörs av de lagstadgade arbetsgivaravgifterna. Ungefär 1/3 av kostnaden hänförs till kostnader som följer av kollektivavtal som tecknats på det statliga avtalsområdet. Dessa avgifter avser premier till statens avtalsförsäkringar som beslutas av Statens tjänstepensionsverk (SPV), avgiftsbestämd ålderspension och avgifter till de partsorgan som inrättats till stöd för omställning och partsgemensamt utvecklingsarbete.

En av premierna till avtalsförsäkringarna, sparpremien, beräknas individuellt och påverkas bl.a. av arbetstagarens ålder, lön, löneutveckling och pensionsålder. Premien varierar därför kraftigt mellan individer och olika myndigheter och är inte identisk med den genomsnittliga avtalsförsäkringspremie som anges i den bifogade tabellen.

Övriga avtalade premier fastställs som procentsatser av pensionsunderlaget¹ eller utbetald lön, eller i något fall som en fast summa per anställd. På vissa av premierna utgår också särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) med 24,26 procent av de

¹ Med pensionsunderlaget avses medeltalet av den pensionsgrundande lönen under de fem år som föregår avgångsåret. För de fyra första av dessa räknas lönen om med prisbasbeloppet till nivån för det sista året före avgångsåret. Enligt beräkningar motsvarar pensionsunderlaget i snitt ca 95 procent av den slutliga bruttolönen. Denna relation hänger samman med att löneutvecklingen oftast är högre än prisbasbeloppets utveckling.

belopp som betalas. Grunden för varje enskild avtalsförsäkringspremie beskrivs på sidorna 4 till 8.

SPV har det övergripande ansvaret för premierna i statens avtalsförsäkringar. För 2012 har SPV gjort en prognos över premiekostnaden för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA 03 och beslutat om en preliminär avtalsförsäkringspremie för anställda som omfattas av pensionsavtalet PA-91².

SPV har meddelat dessa prognoser direkt till varje myndighet. Under året kommer arbetsgivarna att månatligen, via faktura, betala definitiva premier som är beräknade på aktuella anställningsuppgifter för alla anställda som omfattas av PA 03³. För ytterligare information, se SPV:s hemsida <http://www.spv.se/>.

SPV lämnar både premieprognosen och den preliminära premien uttryckt i kronor. Ekonomistyrningsverket (ESV) rekommenderar dock att myndigheterna använder sig av en procentsats som läggs in i lönesystemen för att fördela premiekostnaden ut i organisationerna. Arbetsgivaren kan själv beräkna procentsatsen genom att dividera premieprognosen för 2012 med en budgeterad bruttolönesumma för 2012. För mer information, se ESV:s hemsida <http://www.esv.se>, publikationen ”Handledning – Personalkostnader” 2009:35.

Utöver de avgifter som redovisas i tabellen på sidan 3 ska varje myndighet sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete.

Den premie avseende särskild pensionsersättning (SPE-premien) som arbetsgivare i vissa fall ska betala när en arbetstagare sägs upp behandlas på sid 6.

² År 2012 omfattar PA-91 endast 975 individer. Det är de arbetstagare som när PA 03 trädde i kraft 2003-01-01 uppbär, och i dag fortfarande uppbär, tillfällig sjukpension samt de individer som vid ikraftträdandet var generaldirektörer och då valde att fortsätta följa PA-91. Eftersom så få är berörda av PA-91 redovisas här enbart kostnaderna för anställda som omfattas av PA 03.

³ För anställda som omfattas av PA-91 kommer arbetsgivarna att månatligen betala 1/12 av den preliminära premien. De preliminärt inbetalda premierna för anställda som omfattas av PA-91 kommer att stämmas av mot en slutlig premie som meddelas under våren 2013.

Tabell 1 Avgifter och skatter för statliga myndigheter, i procent av utbetald lön

Genomsnittligt avgiftsuttag för anställda som omfattas av PA 03⁴	2011	2012
Genomsnittligt totalt avgiftsuttag	47,964	48,087
Lagstadgade arbetsgivaravgifter	31,420	31,420
Sjukförsäkringsavgift	5,020	5,020
Arbetsmarknadsavgift	2,910	2,910
Arbetskadeavgift	0,680	0,300
Efterlevandepension	1,170	1,170
Föräldraförsäkringsavgift	2,200	2,600
Ålderspensionsavgift	10,210	10,210
Allmän löneavgift	9,230	9,210
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	16,544	16,667
Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie inkl. SLP	10,512	10,635
Sparpremie	6,071	6,445
Värdesäkringspremie	1,579	1,711
ÖB- och ÖBF-premie ⁵	0,057	0,048
Riskpremie	0,480	0,094
TA-premie	0,186	0,180
TGL-premie	0,098	0,094
PSA-premie	0,010	0,010
SLP	2,031	2,053
Avgift för individuell ålderspension inkl. SLP	3,107	3,107
Individuell ålderspension	2,500	2,500
SLP	0,607	0,607
Avgift för kompletterande ålderspension inkl. SLP	2,485	2,485
Kompletterande ålderspension ⁶	2,000	2,000
SLP	0,485	0,485
Avgifter till partsorgan	0,355	0,355
Trygghetsstiftelsen	0,355	0,300
Rådet för partsgemensamt stöd	0,000	0,055
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,085	0,085

⁴ Det genomsnittliga totala avgiftsuttaget för PA 03 gäller anställda som är 23 år till 65 år.

⁵ Observera att ÖB-premien enbart betalas för vissa anställda enligt särskilda regler. För det stora flertalet myndigheter är ÖB-premien noll. Drygt hälften av beloppet som redovisas i tabell 1 hänförs till Försäkringskassans ÖBF-premie. Se vidare sid. 5.

⁶ Till detta kommer extra avgifter som följer av lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser, i förekommande fall, se sid. 7.

Lagstadgade arbetsgivaravgifter

Summan av de lagstadgade arbetsgivaravgifterna är 31,42 procent på utbetald lön år 2012, precis som 2011. Inom den sammantagna arbetsgivaravgiften har dock en omfördelning skett så att föräldraförsäkringsavgiften höjts medan arbetsskadeavgiften och den allmänna löneavgiften sänkts.

Precis som föregående år gäller att de lagstadgade arbetsgivaravgifterna för anställda som vid årets ingång ännu inte fyllt 26 år är sänkta till sammantaget 15,49 procent. För anställda som är födda 1946 eller tidigare, se sid. 8.

Avgifter enligt avtal

Genomsnittlig avtalsförsäkringspremie

Avtalsförsäkringspremien fastställs av SPV och bekostar:

- förmånsbestämd ålderspension (Sparpremien)
- värdesäkring av intjänad pensionsrätt (Värdesäkringspremien)
- riskförmåner såsom sjukpension, tillfällig sjukpension, efterlevandepension och premiefrielse vid vissa slags ledigheter t.ex. långvarig sjukdom, sjukpension och delpension (Riskpremien)
- ålderspension mellan 60-65 år i vissa fall enligt övergångsbestämmelser (ÖB-premien)
- ålderspension före 65 års ålder i vissa fall enligt övergångsbestämmelser för anställda vid Försäkringskassan (ÖBF-premien)
- pensionsförmåner i vissa fall enligt trygghetsavtalet (TA-premien)
- grupplivförsäkring enligt statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- personskadeersättning enligt statens personskadeförsäkring (PSA)

Från och med den 1 januari år 1998 finansieras avtalsförsäkringarna med myndighetsspecifika försäkringstekniskt beräknade premier. Dessa sätts huvudsakligen i relation till pensionsunderlaget. Med pensionsunderlag menas den anställdes pensionsgrundande lön för de fem kalenderåren närmast före avgångsåret.

Den preliminära avtalsförsäkringspremien för dem som omfattas av PA 03 är marginellt högre 2012 än 2011, 10,63 procent jämfört med 10,51 procent.

Sparpremien

Sparpremien bekostar den förmånsbestämda pensionen enligt avtal. Enligt PA 03 betalas förmånsbestämd pension för årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp. För anställda som är födda mellan 1943 och 1973 (mellan 1948 och 1978 för yrkesofficerare och flygledare) är ålderspensionen under 7,5 inkomstbasbelopp också till en del förmånsbestämd enligt vissa övergångsregler.

Sparpremien beräknas individuellt och dess storlek beror bl.a. på arbetstagarens pensionsålder enligt avtal, ålder, andel lön under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp samt på löneökningarnas storlek. Sparpremien kan därför variera kraftigt mellan olika individer och därmed mellan olika myndigheter. P.g.a. att SPV har beslutat att

sänka diskonteringsräntan i premiegrunderna avseende PA 03 något från och med 1 januari 2012 så höjs sparpremien något, liksom den gjorde 2011⁷. På sparpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Värdesäkringspremien

Värdesäkringspremien höjs år 2012 till 1,9 procent av pensionsunderlaget jämfört med 1,7 procent år 2011. Höjningen hänger samman med det ekonomiska läget i sparrörelsen. På värdesäkringspremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Riskpremien

Riskpremien bekostar sjukpension, tillfällig sjukpension, temporär efterlevandepension samt premiefrielse. Med premiefrielse avses att arbetsgivarens avgift för ålderspension sätts ned vid en anställds delpension, föräldradighet eller längre sjukfrånvaro. Riskpremien bekostar också slutbetalning av sparpremien vid avgång med sjukpension. Riskpremien är 0,1 procent av pensionsunderlaget 2012, vilket är en sänkning med 0,4 procentenheter jämfört med 2011. Sänkningen hänger huvudsakligen samman med fortsatt sänkta kostnader för sjukfall. På riskpremien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

ÖB-premien och ÖBF-premien

ÖB-premien bekostar dels ålderspension för arbetstagare som har möjlighet att gå i pension vid 60 eller 63 års ålder enligt vissa övergångsregler, dels slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. ÖB-premien betalas endast av myndigheter vars anställda berörs av dessa övergångsregler. Den är 3 respektive 1 procent av pensionsunderlaget för anställda som har möjlighet att gå i pension vid 63 respektive 60 år.

Vissa anställda vid Försäkringskassan har separata övergångsbestämmelser. Dessa har dels möjlighet att gå i pension vid 60, 61, 63 eller 64 års ålder, dels rätt till slutbetalning av sparpremien vid sådan avgång före 65 års ålder. För dessa personer betalar Försäkringskassan så kallade ÖBF-premier motsvarande 3,0, 2,5, 1,5 respektive 1,0 procent av pensionsunderlaget.

På både ÖB-premien och ÖBF-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

TA-premien

TA-premien bekostar slutbetalning av sparpremien vid avgång med pensionsersättning (PE) eller särskild pensionsersättning (SPE) enligt trygghetsavtalet. Pensionsersättning är en ålderspensionsförmån som kan beviljas före ordinarie pensionsålder när förmånstagaren blivit uppsagd eller avgått på grund av arbetsbrist. TA-premien är 0,20 procent av pensionsunderlaget 2012, vilket är oförändrat jämfört med år

⁷ När diskonteringsräntan sänks, ökar nuvärdet av framtida skuld, vilket medför en höjd kostnad i sparpremien.

2011. På TA-premien tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

Särskild pensionsersättning enligt trygghetsavtalet (TA) finansieras via en engångspremie som kallas SPE-premie. SPE-premie betalas för arbetstagare med 65 års pensionsålder som sägs upp på grund av arbetsbrist under förutsättning att personen vid tidpunkten för uppsägningen har fyllt 55 år men inte 61 år, samt inte omgående fått en ny tillsvidareanställning där han/hon omfattas av det statliga trygghetsavtalet. SPE-premien kan liknas vid en riskpremie som betalas för den händelse att arbetstagaren blir fortsatt arbetslös och beviljas särskild pensionsersättning. SPE-premien fastställs utifrån en prislista⁸.

TGL-premien

TGL-premien bekostar grupplivförsäkring enligt avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S) inklusive särskild premieskatt⁹. Premien är inte relaterad till pensionsunderlaget utan fastställs av SPV till ett visst belopp per anställd. Avgiften är 360 kronor per anställd för 2012, vilket är oförändrat jämfört med år 2011. Någon särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) tillkommer inte på denna avgift.

PSA-premien

PSA-premien bekostar personskadeersättningar enligt avtal om ersättning vid personskada (PSA). PSA-premien fastställs som en procentsats av bruttolönesumman och uppgår till 0,01 procent 2012, även den oförändrad jämfört med år 2011. Någon särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) tillkommer inte på denna avgift.

Individuell ålderspension

Den individuella ålderspensionen tillkom i PA 03 och är en avgiftsbestämd pension. Avgiften till den individuella ålderspensionen förvaltas av en försäkringsgivare som arbetstagaren själv valt. SPV tar emot och förmedlar avgiften.

Avgiften är oförändrad 2012 jämfört med 2011 och uppgår till 2,5 procent på utbetald lön (inkl. övertidsersättning). För anställda som omfattas av PA-91 samt för anställda under 23 år betalas ingen avgift för individuell ålderspension. På avgiften tillkommer särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

SPV tar ut en administrationsavgift för varje anställd som omfattas av det individuella valet, dock lägst 500 kr per år per ansluten arbetsgivare. Avgiften debiteras preliminärt i mars varje år. Därefter sker en slutgiltig justering i mars året därpå. Den administrativa avgiften räknas upp varje år med det genomsnittliga omräkningstalet för statsförvaltningens ramanslag. Enligt en ny överenskommelse mellan SPV och Arbetsgivarverket som gäller från 1 januari 2011 var avgiften under 2011 satt till 19 kr

⁸Ny prislista för SPE-premien fr.o.m. 1 januari 2012 finns under denna länk:

<http://www.spv.se/Documents/myndighet/engangspremie-sarskild-ersattning-2012.pdf>

⁹Premieskatt erläggs med 43,75 procent av premien enligt lag om särskild premieskatt för grupplivförsäkring m.m. (1990:1427)

och 50 öre per anställd som omfattas av PA 03. För 2012 blir den genomsnittliga avgiften 19 kr och 71 öre.

Kompletterande ålderspension

Den kompletterande ålderspensionen, Kåpan tjänste, som ingår i PA 03 och PA-91 är en avgiftsbestämd pension. Avgiften för Kåpan tjänste förvaltas av försäkringsföreningen Kåpan Pensioner (tidigare kallad Försäkringsföreningen för det statliga området, FSO). Från den 1 januari 2008 sker intjänandet från 23 års ålder.

Avgiften för Kåpan tjänste är oförändrad 2012 jämfört med 2011 och uppgår till 2,0 procent av utbetald lön (inklusive övertidsersättning). På avgiften betalas särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP), se nedan.

För dem som omfattas av PA-91 är avgiften 1,7 procent av utbetald lön eller 2,112 procent inklusive SLP. Avsättning till Kåpan tjänste ska inte göras på övertidsersättning för arbetstagare som omfattas av PA-91.

För de myndigheter som slutit lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser om ytterligare avgifter till den kompletterande ålderspensionen enligt 11§ i PA 03, tillkommer sådana avgifter i förekommande fall för berörda arbetstagare.

Särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP)

Den särskilda löneskatten på pensionskostnader, SLP, är 24,26 procent av avgiftsuttaget och betalas på sparpremien, värdesäkringspremien, riskpremien, ÖB-premien, ÖBF-premien, TA-premien, samt på premierna för individuell ålderspension och kompletterande ålderspension. SLP är oförändrad 2012 jämfört med 2011.

Avgifter till partsorgan

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen är bildad av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna för att bedriva verksamhet enligt trygghetsavtalet, TA. Stiftelsen ger stöd till statsanställda vid uppsägning på grund av arbetsbrist eller när anställda vid omlokalisering av en myndighet väljer att inte följa med till den nya orten.

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet (Partsrådet)

Partsrådet är en ideell förening där de centrala parterna på det statliga avtalsområdet är medlemmar. Rådets uppgift är att ge de lokala parterna stöd inom de arbetsområden som bestämts av parterna i kollektivavtal. Verksamheten finansieras genom att varje arbetsgivare betalar en avgift.

En ny överenskommelse mellan Arbetsgivarverket och de fackliga organisationerna har slutits i december 2011, vilken innebär en återgång till det som gällde före 2009-01-01 angående avgifterna till Trygghetsstiftelsen och Partsrådet. Under 2012 är avgiften till Trygghetsstiftelsen åter 0,300 procent av lönesumman, medan avgiften till Partsrådet åter är 0,055 procent.

Medlemsavgift till Arbetsgivarverket

Medlemsavgiften till Arbetsgivarverket för 2012 fastställdes av Arbetsgivarkollegiet i november 2011. Den är oförändrad, dvs. 0,085 procent av årslönesumman som den uppmätts i Arbetsgivarverkets septemberstatistik året innan. Minimiavgiften är 0,2 prisbasbelopp avrundat till jämt hundratal kronor, vilket 2012 är 8 800 kronor.

Lokalt aktivt omställningsarbete

Myndigheterna ska enligt avtalet årligen sätta av 0,3 procent av lönesumman till lokalt aktivt omställningsarbete. Eftersom beloppet är kvar på myndigheten tas avgiften inte upp i tabellen på sidan 3.

Avgifter och skatter för anställda äldre än 65 år

För de anställda som är födda 1947 gäller att full lagstadgad arbetsgivaravgift, alltså 31,42 procent, betalas under hela kalenderåret 2012. Däremot upphör de avgifter som betalas enligt avtal huvudsakligen månaden efter att den anställde fyllt 65 år. PSA-premien, avgifter till partsorganen och medlemsavgiften till Arbetsgivarverket betalas under hela året. Månaden efter att den anställde fyllt 65 år blir avgiften alltså sammantaget 31,87 procent ($31,42+0,01+0,355+0,085$) på den utbetalade lönen.

För anställda som är födda mellan 1938 och 1946 betalar de statliga arbetsgivarna 2012 en avgift på 10,66 procent på utbetald lön. Denna består av ålderspensionsavgift enligt lag (10,21 procent), PSA-premie (0,01 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).

För anställda som är födda 1937 eller tidigare betalas inte heller någon ålderspensionsavgift. Den sammanlagda avgiften som statliga arbetsgivare ska betala år 2012 uppgår därför till 0,45 procent på utbetald lön. Avgiften består av PSA-premien (0,01 procent), avgifter till partsorganen (0,355 procent) samt medlemsavgift till Arbetsgivarverket (0,085 procent).