

Justitiedepartementet
Grundlagsenheten
103 33 Stockholm

Betänkandet En reformerad grundlag (SOU 2008:125)

Arbetsgivarverket lämnar efter eget initiativ synpunkter på grundlagsutredningens betänkande En reformerad grundlag (SOU 2008:125).

Arbetsgivarverket begränsar yttrandet till de delar av betänkandet som berör staten i dess roll som arbetsgivare och som part i arbetsrättsliga tvister.

Utnämning av ordinarie domare

Med anledning av de farhågor som förts fram om risken för en försvårad rekrytering av ordinarie domare till följd av att ansökningshandlingarna blir offentliga, har utredningen föreslagit så kallade generella intresseanmälningar. Då även intresseanmälningarna är offentliga kan det emellertid ifrågasättas om ett sådant förfarande undanröjer nämnda problematik. Däremot ställer sig Arbetsgivarverket positivt till förslaget att alla domarbefattningar ska ledigförklaras samt att Förslagsnämnden aktivt ska delta i rekryteringsarbetet.

Det är viktigt med ett stort och brett rekryteringsunderlag avseende anställningar som ordinarie domare. I dessa sammanhang skall man dock inte underskatta de problem som är kopplade till offentlighetsprincipen, inte minst om man önskar öka antalet sökande från den privata sektorn. Enligt Arbetsgivarverket bör man därför närmare analysera möjligheten att införa en sekretessreglering liknande den som föreslås i betänkandet Sekretess vid anställning av myndighetschefer (SOU 2009:4). Det kan i detta sammanhang påpekas att vissa av de aktuella anställningarna innebär anställningar av myndighetschefer, bl.a. lagman i tings- och länsrätt.

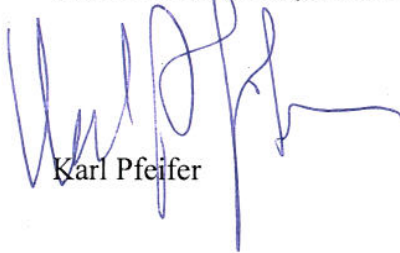
Rätt till en rättvis rättegång

Arbetsgivarverket välkomnar förslaget om att grundlagsfästa rätten till en rättvis rättegång och att rättegången skall ske inom rimlig tid. Inte minst i arbetsrättsliga mål är det av stor vikt att rättegången sker inom rimlig tid.

Regeringsformens krav på medborgarskap för vissa anställningar

Arbetsgivarverket ställer sig positivt till förslaget att begränsa antalet statliga anställningar där det i grundlagen uppställs ett krav på svenskt medborgarskap. Detta medför att rekryteringsunderlaget för ett antal statliga anställningar ökar.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. I den slutliga handläggningen har deltagit arbetsrättsjurist Hedda Mann, enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.



Karl Pfeifer



Carl Durling
Carl Durling