

## Betänkande (SOU 2009:15) Kraftsamling! - museisamverkan ger resultat

Arbetsgivarverket har erhållit ovanstående förslag för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär.

Arbetsgivarverket har framför allt tittat på utredarens förslag avseende de museer, myndigheter och stiftelser vilka är medlemmar i Arbetsgivarverket. Av de 26 centrala museerna är samtliga utom en medlemmar. Dessutom är ytterligare fem, helt eller delvis statligt finansierade, museistiftelser medlemmar i Arbetsgivarverket. Härutöver finns tio universitetsmuseer och lika många verksamhetsmuseer under den statliga hatten. Dessa är dock inte självständiga medlemmar i Arbetsgivarverket. Utredningens förslag berör även ett stort antal museer som inte är medlemmar i Arbetsgivarverket. Arbetsgivarverket vill här påpeka att en långtgående samordning av organisationer med medlemskap i olika arbetsgivarorganisationer kan vara problematisk på grund av olika kollektivavtal om anställnings- och pensionsvillkor m.m.

Utredaren menar att den förvaltningsstruktur som Kulturutredningen föreslår ger möjligheter till synergieffekter som bör kunna leda till god funktionsduglighet i hanteringen av museifrågor. Utredaren utgår dock för tydlighets skull från dagens myndighetsstruktur i sina förslag.

Arbetsgivarverket delar utredarens bedömning att det finns behov av en instans med uppgift att långsiktigt svara för samordning av museiväsendet. Utredaren pekar på flera områden där en samordnande instans skulle bidra till en utveckling av museernas kärnverksamhet.

Arbetsgivarverket delar utredarens bedömning att en samordning av administration och verksamhetsstöd skulle kunna innebära en minskad sårbarhet och på längre sikt en besparing. Möjligen skulle också kvaliteten i arbetet kunna höjas eftersom små myndigheter kan ha svårt att upprätthålla en ändamålsenlig kompetens på alla områden. De minsta institutionerna, som sannolikt skulle ha mest att vinna på en samordning av administration och verksamhetsstöd, är dock

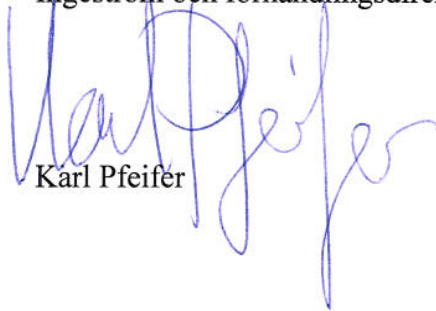
samtliga stiftelser, utanför centralmuseikretsen, vilket innebär särskilda förutsättningar. Verket instämmer i utredarens slutsats att frågan om samordning kräver beredning tillsammans med de berörda institutionerna.

Arbetsgivarverket avstår från att lämna synpunkter på var den samordnande funktionen bör placeras men understryker vikten av en tydlig ansvarsfördelning mellan Samordningsfunktionen och de myndigheter och andra institutioner som ska samordnas.

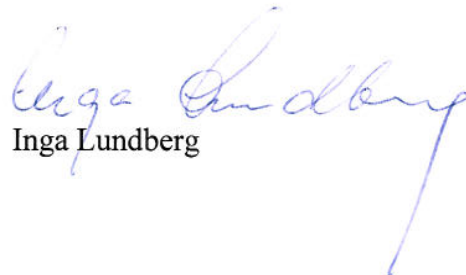
### **Ikraftträdande**

Det framgår inte av utredningen när de olika förslagen avses genomföras. Mot bakgrund av att en stor del av de förslag till organisationsförändringar som har lagts fram av Kulturutredningen (SOU 2009:16) avses genomföras redan under 2010, vill Arbetsgivarverket framhålla vikten av att myndigheterna får den tid och de resurser som krävs för att förbereda och genomföra de förändringar som här föreslås.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektören Karl Pfeifer. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschefen Elisabet Sundén Ingeström och förhandlingsdirektören Inga Lundberg, föredragande.



Karl Pfeifer



Inga Lundberg