

Partsgemensam tolkning av Avtal om omställning

4 kap. 1 § i Avtal om omställning har följande lydelse:

1 § Omlokalisering

En arbetstagare som är arbetskyldig på en ny ort i samband med en omlokalisering men som väljer att inte följa med och därför säger upp sig själv, omfattas av avtalet. Detta förutsätter att arbetstagarens anställning/-ar hos en funktionell arbetsgivare, som omfattas av detta avtal, har varat i en följd under sammanlagt minst ett år. Vid beräkning av anställningstiden får kortare anställningsavbrott om åtta arbetsdagar förekomma.

Frågor har uppkommit avseende vid vilken tidpunkt en egen uppsägning kan ske för att omfattas av första meningen (understruken) enligt ovanstående bestämmelse Avtal om omställning i samband med en omlokalisering där det föreligger en arbetskyldighet på den nya orten.

Centrala parter är överens om att första meningen i 1 § (enligt ovan) ska tillämpas utifrån följande beskrivning.

- För arbetstagare, som säger upp sin anställning, enligt kollektivavtal, till upphörande¹ tidigast två månader före omlokaliseringstidpunkten² eller som senast vid omlokaliseringstidpunkten säger upp sin anställning,³ ska uppsägningen anses ha ett sådant samband med omlokaliseringen att 4 kap 1 § avtal om omställning är tillämplig.
- Med omlokaliseringstidpunkten avses den dag som arbetstagaren blir arbetskyldig på nya orten.

¹ Med upphörande avses att arbetstagarens sista anställningsdag infaller tidigast två månader före omlokaliseringstidpunkten efter en uppsägningstid som följer av centralt kollektivavtal.

² Omlokaliseringstidpunkten är den dag arbetstagarens verksamhet flyttar till den nya orten enligt arbetsgivarens beslut.

³ Under uppsägningstiden gäller arbetskyldighet även på den nya orten.